



# StudentOrganisasjonen StOr ved Universitetet i Stavanger

## Rapport: Arbeidsprogrammet 2017/2018

I henhold til vedtektene skal Arbeidsutvalget utarbeide 2 rapporter i året basert på arbeidsprogrammet. Rapportene skal legges frem på siste møte i høst- og vårsemesteret.

Denne rapporten vil hen vise til linjenummer i Arbeidsprogrammet 2017/2018, hvor de forskjellige punktene er markert i gult. I tabellen nedenfor vil man se Arbeidsutvalgets kommentarer som viser hvordan Arbeidsutvalget har arbeidet med de forskjellige punktene i Arbeidsprogrammet 2017/2018.

Linjenummer	Kommentar fra Arbeidsutvalget
<b>Utdanningskvalitet</b>	
14-16	Arbeidsutvalgets medlemmer har deltatt på alle møter i Læringsmiljøutvalget og Utdanningsutvalget høsten 2017. Videre deltar Leder også på formøtene med UiS til disse møtene hvor sakskartet blir bestemt. AU har også vært på et fokusgruppeintervju med UniPed for å snakke om overgangen til Canvas og våre forventninger til fremtidens undervisning.
18	Det har i skrivende stund blitt arrangert 2 samarbeidsmøter med universitetsledelsen, hvor Rektor, Pro Rektor, Universitetsdirektør, Strategi- og Kommunikasjonsdirektør, Utdanningsdirektør, Bygg- og Arealforvaltningsdirektør og SiS-direktøren møter sammen med Arbeidsutvalget. Her tar man opp saker fra Studentparlamentet og Arbeidsprogrammet. Videre orienterer universitetsledelsen StOr om det de arbeider med. Siste møte for semesteret er planlagt 13. desember.
19-20	Det har kun vært holdt ett universitetsstyremøte i høst. I den forbindelse var det et formøte mellom Leder og universitetsstyrerepresentantene. Videre har det ikke vært stor aktivitet i de andre styrene og rådene, og dermed ikke vært nødvendig med egne formøter. Det har tidligere ikke vært praksis å ha formøter med disse studentrepresentantene, men det er et tilbud til de. Dermed er det en forventning om at de tar initiativ til disse møtene.
21	Det har blitt holdt samarbeidsmøter med SV-fakultetet, Helsevitenskapelige Fakultet og Handelshøyskolen UiS. Videre har ett møte med Tek-Nat blitt utsatt ettersom det planlagte møtet var i en veldig hektisk periode i studentvalget. Ett møte med Utdanningsvitenskapelige fakultet har også måttet bli utsatt ettersom AU

	var invitert på en studietur til København med Tek-Nat. På den måten har AU hatt et tett samarbeid med Tek-Nat også denne høsten.
26,30	AU har, sammen med Ressursgruppen for Studenter i Næringsforeningen tatt initiativ til et møte mellom alle prodekaner for utdanning på UiS og Pro Rektor til et felles møte hvor vi snakker om hvordan vi kan utvide praksisordningen på UiS. Tanken er at man skal lage et system som koordinerer praksisarbeidet mellom fakultetene slik at de ikke konkurrer mot hverandre om de samme praksisplassene. Hva trenger fakultetene og hva kan Næringsforeningen bidra med? Dette skal følges opp videre gjennom høsten og vinteren.
27-29, 33-34	Følges opp fra i fjor. Meritteringssystemet har blitt vedtatt av universitetsstyret at skal inn i karrieropolitikken til UiS. Videre skal nå de faglige kriteriene fastsettes for å oppnå status som «merittert underviser». Meritteringssystemet slik det er foreslått flere andre steder, tar utgangspunkt i dokumentert pedagogisk kompetanse og strengere «basiskompetanse».
31-32	I fokusgruppeintervjuet med UniPed brukte Arbeidsutvalget mye tid på å vektlegge hvor viktig det er med varierte vurderings- og undervisningsformer. Arbeidsutvalget bruker også alle anledninger til å snakke om dette, og vil følges enda mer opp i oppfølgingen av Studiebarometeret.
45	Tek-Nat er eneste fakultet som ikke har klart å nå målene, men det er iverksatt tiltak for å få de med. Problematikken ble tatt opp på et fellesseminar for LU- og UU-medlemmene sammen med Tek-Nat. Leder påpekte at Tek-Nat hang etter, noe som har skapt reaksjoner fra enkelte på fakultetet. Leder har i ettertid fått en e-post om at de nå skal prøve nye tiltak.
<b>Studentenes Læringsmiljø</b>	
91-92	Arbeidsutvalget har blant annet gjennom «Verdensdagen for Psykisk helse» og lansering av «Studenttelefonen» vært veldig synlige i arbeidet med å fremme studentenes velferd og psykiske helse.
95	Arbeidsutvalget, spesielt nestlederne, har vært svært aktive på stand for StOr i semesterstarten. Vi har også blitt invitert til forskjellige informasjonsmøter for nye studenter for å informere om engasjertmiljøet, hva StOr er og hva det vil si å være studenttillitsvalgt. Arbeidsutvalget merker at det har gitt svært positive resultater og håper på flere lignende invitasjoner til neste års semesterstart.
99	Arbeidsutvalget har tydeliggjort overfor universitetsledelsen at de ønsker at UiS skal ta en slik posisjon. Medie-saken i sommer har vært både positiv og negativ i en slik sammenheng. Positivt fordi universitetet har sett nødvendigheten av en slik lov, men negativt fordi man er redd for at hvis man går ut som en pådriver for en slik lov, vil dette kun knyttes opp til saken. Arbeidsutvalget vil fortsette å være tydelige på dette, og håper på mer gjennomslag når mediasaken er over.
105	Det er nåværende Faddersjef som skal ha æren for at UiS øker sin støtte til StOr Fadder med 50.000 kroner.
117	(Burde vært markert i gult): Det er vedtak i Studentrådet i Stavanger at man ønsker et styrket helsetilbud på campusene og en egen fastlegeordning for studentene. Dette vil følges opp videre.
120	Har vært diskutert siden før sommeren. UiS har vært litt tilbakeholdne ettersom man har ventet på en styresak om miljøsertifisering. Den saken ble vedtatt i høst og man har snakket om at man tidlig i den prosessen skal begynne med kildesortering på campus. Den nye universitetsdirektøren er også positiv til

	kildesortering. Forventer at prosessen vil bli raskere etter nyttår. Følges også opp på de faste møtene med universitetsledelsen.
132	Lokaler på den gamle «betonglaben» (ved siden av SiS Sportsenter) er gjort om til innelåst sykkelparkering med plass til ca. 100 sykler. Hittil har tilbudet vært lite brukt. UiS og StOr skal promotere tilbudet tydeligere i tiden fremover.
136	Engasjertforum blir arrangert hver 5. uke. Det har i skrivende stund blitt arrangert 3 møter dette semesteret. Det har vært godt oppmøte og mange innledere, noe som er svært positivt.
137	Dette er delvis fulgt opp. Arbeidsutvalget ble tidligere i høst invitert til å komme med prioriteringer knyttet til bygg på campus. I forbindelse med Studentenes Hus valgte man å prioritere en oppussing av 1. etasje (Tappetårnet) ettersom møblelementet er i ferd med å falle i fra hverandre. Arbeidsutvalget ønsker også at 1. etasje skal i større grad bli tatt i bruk på dagtid. I samme sak valgte Arbeidsutvalget å presisere at kapasiteten på bygget i dag er på grensen, og at det innen kort tid vil være for lite, bare med bakgrunn i den ventede økte studentmassen. Hvis man i tillegg ønsker en ekspansjonell økning i engasjertmiljøet, er det svært kort tid før bygget er for lite. Byggets kapasitet, mangler og vedlikeholdsbehov har blitt påpekt i flere muntlige samtaler også. Leder ønsker også at man prøver å benytte anledningen om at universitetsbymeldingen skal revideres i 2018 og at det skal lages en ny kulturdelplan for Stavanger for 2018-2025 til å få kommunen til å være med på utvidelsen av Studentenes Hus.
140	Vi har fått lansert logo og startet rekrutteringen. Man håper på kurs av frivillige i februar med oppstart av tjenesten i mars 2018.
141	I sammenheng med punkt 117.
142	Arbeidsutvalget opplever at det er et godt samarbeid mellom StOr, VT og SiS. Blant annet kommer SiS direktøren på samarbeidsmøtene vi har med universitetsledelsen og i tillegg blir StOr invitert på egne møter med SiS. Det samarbeides også tett med SiS i forbindelse med Studenttelefonen. VT og StOr hadde også i sommer en felles pressemelding i forbindelse med NSOs Studentboligundersøkelse.
<b>Internasjonalisering</b>	
185	Arbeidsutvalget ble i fjor invitert til å være med på et prøveprosjekt i forbindelse med den nye internasjonale masteren i Energi, Miljø og Samfunn på IMS. Blant annet går prosjektet ut på bedre integrering mellom norske og internasjonale studenter. Prosjektet har hittil vært en suksess og Utdanningsavdelingen ønsker å utvide prosjektet til alle studieprogram med internasjonalt opptak på UiS. Prosjektet i sin helhet vil vare i 2 år. StOr vil bli involvert i det videre arbeidet.
187-188	I forbindelse med at det i fjor kom en ny tilsynsforskrift, har UiS vedtatt at fremtidige nye studier, og allerede etablerte studier skal ha forhåndsgodkjente emnepakker. De etablerte studiene vil få dette som krav da de skal revideres innen en periode på 6 til 7 år. Med andre ord vil alle studier ved UiS har forhåndsgodkjente emnepakker til utveksling innen 7 år.
198-200	Avtalen er ikke sagt opp, men Bygg- og Arealforvaltningsdirektøren har sagt han ønsker et møte med StOr og ISU for å snakke om ordningen på Sola Sjø. Møtet har, i skrivende stund, enda ikke tatt sted. Følges opp videre.

201	(Burde vært gult): Det jobbes med, men er et stykke arbeid. Vi vet at Utdanningsdirektøren også er svært opptatt av dette. Studentredaksjonen, hvor StOr er representert, har varslet at dette skal ha et økt fokus fremover.
<b>Organisasjon</b>	
229	Arbeidsutvalget har tatt opp dette punktet på samarbeidsmøte med universitetsledelsen. Dessverre var ikke rektor tilstede på det aktuelle møtet, men man fikk en god diskusjon likevel. Leder har varslet at han ønsker et eget møte med rektor for å snakke om dette. Vil uansett bli tatt opp på siste samarbeidsmøte i semesteret. Arbeidsutvalget har også vært i kontakt med andre Studentdemokratier for å høre hvordan/om de er representert i sine respektive rektormøter.
232	Leder og Nestleder for Læringsmiljø møter i møtene og deltar på arrangementene. Har også vært medarrangør på eget arrangement, se punkt 26,30.
233-234	Arbeidsutvalget deltar på alle NSOs arrangementer. Nestlederne deltok på Avspark i august, og Leder og Nestleder for Utdanning på Høstkonferansen i oktober. Videre skal Leder på Ledersamling i november. Utover dette har StOr et veldig tett samarbeid med studentdemokratiene tilknyttet UiA og UiB, blant annet gjennom UHNett Vest. Studenterrådet i UHNett Vest arrangerer blant annet en felles studentkonferanse i Bergen hvert år, og årets tema vil være «Etikk og moral i høyere utdanning». Samtidig vil man ha et felles samarbeid om utarbeidelse av etiske retningslinjer på universitetene og et fokus på digitalisering og læringsmiljø. Det vil også, som tidligere, bli arrangert en felles overlapp med institusjonene i UHNett Vest. I 2018, som i 2017, vil denne finne sted i Stavanger.
240	StOr opplever at vi har blitt mer synlige, blant annet gjennom økt valgdeltakelse. Videre har vi som tidligere nevnt vært i flere informasjonsmøter i forbindelse med semesterstart noe som har hatt en positiv effekt. For at StOr skal bli mer synlige, er vi avhengig av hjelp fra linjeforeningene og studentorganisasjonene. Man håper også at StOr skal bli mer synlige i media i tiden fremover.
243	Rekordår med 17,5 % valgdeltakelse!
245-246	Det vil bli laget et policydokument i forlengelsen av arbeidet med nytt varslingssystem. Videre har samarbeidet vært veldig bra. De tiltakene som StOr har blitt foreslått virker til å ha fått gjennomslag, selv om det kan være en stund til man ser resultatene. Blant annet har det blitt foreslått at UiS skal arrangere årlige konferanser hvor man setter disse temaene på dagsordenen.
247	Studentombudet er sykemeldt og vil være det minst ut høstsemesteret. Juristene på Utdanningsavdelingen fungerer som midlertidige studentombud. Det er en ordning som StOr har godtatt ettersom beskjeden om at studentombudet er sykemeldt kom brått på både oss og UiS. UiS har varslet at andre tiltak vil bli iverksatt hvis det viser seg at sykemeldingen blir forlenget. Man vil også se på muligheten for et fast «vara-system» i samarbeid med andre universiteter/høyskoler. Ellers har StOr et veldig tett og godt samarbeid med Studentpresten vår! Blant annet med Studenttelefonen og Verdensdagen for Psykisk helse.