

Halvårsrapport for høstsemesteret 2019

Arbeidsutvalget i StOr

Arbeidsutvalget (AU) skal ifølge vedtektene jf. pkt 6.3 (1) f, utarbeide to halvårslige rapporter basert på handlingsplanen. Rapportene legges frem for studentparlamentet (SP) på siste studentparlamentsmøte i høst- og vårsemesteret.

Handlingsplanen er et politisk styringsdokument som skal legge føringer for hva studentorganisasjonen ved UiS StOr skal arbeide med og prioritere i perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2020.

Arbeidsutvalget har høstsemesteret 2019 bestått av:

- Leder: Joachim Børлие
- Nestleder for utdanning: Philip Lundberg Jamissen
- Nestleder for læringsmiljø: Mahnoor Raja.

Med utgangspunkt i punktene til handlingsplanen vil alle punktene bli redegjort for med varierende lengde. Etersom vi er midt i studieåret 2019/2020 vil det variere hvor mye arbeidsutvalget har arbeidet med de forskjellige punktene.

Organisasjon.

Studentorganisasjonen ved Universitetet i Stavanger (StOr) skal arbeide for å inkludere studentene ved campus Bjergsted. (Linjenummer 8-9)

Arbeidsutvalget begynte året med å ha en dag av overlappen på Campus Bjergsted for å bli litt kjent med de forhold studentene der opplever. I fadderuken deltok vi på stand for å møte de nye studentene ved Campus Bjergsted og fakultet for utøvende kunstfag. Vi har også vært i dialog med studentrådet ved fakultetet, samt deres egen dassavis "The ToiletPaper". Både arbeidsutvalget og listene har i etterkant av studentvalget fått skryt for god synlighet på fakultetet i forbindelse med dette. Arbeidsutvalget var også i dialog med tillitsvalgte på fakultetet om å starte en liste i forkant av studentvalget 2019, men det fikk man dessverre ikke til denne gangen.

StOr skal drive målrettet profilering med fokus på

- **Studentdemokrati og studentmedvirkning.**
- **Studentorganisasjoner og linjeforeninger. (Linjenummer 10-12)**

I fadderuken var arbeidsutvalget innom så mange forelesninger for de nye studentene som vi fikk til med mål om å profilere StOr, hvordan studentdemokratiet fungerer, og å vise frem mangfoldet av studentorganisasjoner og linjeforeninger som finnes under StOr-paraplyen. Studentdemokrati og studentmedvirkning ble også satt på dagsorden gjennom promoteringen mot studentvalget. Vi forsøker også å inkludere listene, studentorganisasjoner og linjeforeninger i aktiviteter hvor StOr er deltager, ett godt eksempel fra i høst er verdensdagen for psykisk helse.

StOr skal ha kontinuerlig dialog og møter med Velferdstinget i Stavanger, Universitetet i Stavanger og Studentsamskipnaden i Stavanger for å opprettholde et godt samarbeid. (Linjenummer 13-15)

StOr har i høst samarbeidet med arbeidsutvalget i VT om verdensdagen for psykisk helse. I tillegg møtes vi ved behov, og har kontinuerlig dialog via elektroniske kommunikasjonsmidler. I tillegg var leder med på Velferdstingene i Norge (som er et nasjonalt samarbeidsorgan for velferdstingene i Norge sitt møte i Stavanger) i Oktober.

Når det gjelder Universitetet i Stavanger deltar leder på rektormøtet som består av rektor, tre prorektorer, alle dekanene, direktør for organisasjon og infrastruktur, og direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt. Dette møtet finner sted hver mandag. I tillegg har vi samarbeidsmøter med utdanningsavdelingen en gang i måneden. StOr opplever at det er lav terskel for dialog mellom UiS og ledelsen. I tillegg har vi dialog med forskjellige deler av organisasjonen om saker som er aktuelle enten for oss eller for den aktuelle enhet, eksempler på dette er at nestleder for læringsmiljø har vært på møte hos internasjonalt kontor, eller at leder har deltatt på møter med direktør for organisasjon og infrastruktur og beredskapskoordinator om beredskapen ved UiS.

I høst har det ikke vært noe formalisert møtekalender med SiS, allikevel har StOr vært på flere møter med direktør i SiS. Her er det også lav terskel for å ta kontakt, og vi har kontinuerlig kommunikasjon på aktuelle saker. Det samme kan sies om styreleder i SiS.

StOr skal arbeide for å øke valgoppslutningen ved studentvalget, samt aktivt promotere studentvalget resten av kalenderåret. (Linjenummer 16-17)

Tallene taler for seg selv, 18,07% og ny rekord. Her skal listene, sammen med nestleder for læringsmiljø og organisasjonskonsulenten berømmes for fryktelig godt arbeid. (Mer informasjon kommer i rapporten om studentvalget som presenteres på første møtet i vårsemesteret)

Når det gjelder å promotere studentvalget aktivt gjennom året la vi som tidligere skrevet ned en innsats i fadderuken for å fortelle om studentvalget og studentdemokratiet ved UiS til de nye studentene. For å promotere studentvalget resten av året ønsker arbeidsutvalget å ha med seg listene på aktiviteter vi driver med, samtidig er vi også veldig åpne for ideer fra listene om hvordan vi kan skape oppmerksomhet rundt StOr, listene og studentdemokratiet resten av året.

StOr skal arrangere organisasjonsseminar ved starten av hvert semester der studentparlamentets medlemmer skal belyses om StOr sine styringsdokumenter og møtekultur. (Linjenummer 18-19)

Det ble arrangert organisasjonsseminar for studentparlamentet den 20. september. Det deltok 14 fra studentparlamentet, samt arbeidsutvalget og organisasjonskonsulent. Kontrollkomiteen og leder av studentrådet i Stavanger, Erlend Jordal var også innom i løpet av seminaret.

På agendaen var nasjonal studentpolitikk, studentrådet og Stavanger kommune, oppkjøring til studentvalget, kort gjennomgang av styringsdokumenter, samt internasjonalisering og studentmobilitet. Arbeidsutvalget mener at å ha et kortere seminar på høstsemesteret og et lengre seminar på vårsemesteret er en fin løsning da representantene i studentparlamentet sitter fra 01.01 til 31.12.

StOr skal etterstrebe at informasjon skal tilgjengeliggjøres også på engelsk. (Linjenummer 20)

I sosiale medier har omtrent all informasjon og formidling skjedd på både norsk og engelsk, dette gjelder informasjon StOr skal ha ut om både stort og smått. Engasjertmøtene har blitt holdt på engelsk, samt debatten under studentvalget. Sakspapirene til studentparlamentet blir også levert ut både på norsk og engelsk. Arbeidsutvalget innser likevel at vi har en vei å gå når det gjelder de styringsdokumentene vi har liggende.

StOr skal arbeide for at internasjonale studenter integreres bedre og har de samme mulighetene som nasjonale studenter ved UiS. (Linjenummer 21-22)

StOr har dialog med ISU, og har blant annet sammen med ISU vært i møte med internasjonalt kontor angående tema, med fokus på fadderuken. Nestleder for Læringsmiljø har også holdt foredrag for ISU sitt regional summit som ble avholdt på UiS. Vi hadde også foredrag for de internasjonale studentene i fadderuken hvor vi fortalte om StOr, studentdemokratiet og engasjertmiljøet. Leder har også deltatt på Erasmusseminaret 2019 hvor man diskuterte hvordan man kan øke studentmobilitet, og hvilke tiltak som kan øke brukes.

StOr skal arbeide for at FN sine bærekraftsmål implementeres i UiS sin strategi. (Linjenummer 23)

Høringsrunden rundt UiS sin strategi har ikke begynt ennå, men dette vil være en stor del av innholdet i høringssvaret StOr skal gi når den tid kommer. StOr har i tillegg gitt innspill om arbeid med bærekraftsmålene i rektormøtet og i lederforum.

Politisk:

StOr skal arbeide for å utvikle StOr og bruke sin påvirkningskraft for å få gjennomslag både internt og eksternt ved UiS. (Linjenummer 27-28)

StOr har internt jobbet med å revidere valgreglementet slik at dette blir mer brukervennlig ved valg, i tillegg skal strategien revideres noe som vil gjøre StOr sin politikk oppdatert, som er på høy tid.

Eksternt arbeider StOr på mange ulike formelle og uformelle plattformer som et ledd i å få gjennomslag for egen politikk. Allerede nevnt i rapporten er rektormøtene, samt møter med SiS og VT. I tillegg har StOr en plass i studentrådet i Stavanger.

I tillegg har det fra leders side vært en ambisjon om å være å være synlig i media, dette fordi synlighet er med på å bygge opp StOr sitt renommé, og dermed påvirkningskraft. Av ting verdt å nevne har vi kommet på NRK radio, to ganger i Khrono, tre ganger i Byas, samt i SmiS. Et godt eksempel på dette er gjennomslagene studentene fikk i Stavanger plattformen, sammen med Velferdstinget og SiS. (Kan leses her:

https://mm.aftenbladet.no/2019/dokumenter/politisk_plattform.pdf)

StOr skal arbeide for et økt fokus på studentvelferd. (Linjenummer 29)

StOr arbeider kontinuerlig med studentvelferd, både i møter med UiS, SiS og kommunen. Verdensdagen for psykisk helse er et eksempel på hvordan vi, sammen med andre jobber på for å sette fokus. I tillegg fikk vi inn punkter i den politiske plattformen til den nye posisjonen i Stavanger kommune på punkter om blant annet studentenes kulturtilbud, helsehus på campus Ullandhaug, og studentboliger, og utvidelse av Studentenes hus.

StOr skal aktivt følge opp Meld St.16 Kultur for kvalitet i høyere utdanning (Kvalitetsmeldingen). (Linjenummer 30-31)

Stortingsmeldingen omhandler hvordan staten og utdanningsinstitusjonene skal arbeide med kvalitet i høyere utdanning. StOr arbeider mye med utdanningskvalitet, og løfter relevante punkter fra meldingen når anledningen byr seg.

StOr skal i samarbeid med NSO påvirke revideringen av Universitets og høyskoleloven. (Linjenummer 32)

Arbeidsutvalget var med på å diskutere dette under avspark i august sammen med resten av Norsk Studentorganisasjon. I tiden fremover skal StOr levere høringsinnspill når det over nyttår vil bli gitt mulighet for dette.

StOr skal arbeide for å bedre studentbyen Stavanger i de fora StOr er representert i. (Linjenummer 33)

Arbeidsutvalget i StOr er representert i en rekke fora hvor vi alltid har en bedring for studentene, og av studentbyen Stavanger som ambisjon. Arbeidsutvalget fronter StOr sin vedtatte politikk, og disse forumene er, men begrenser seg ikke til Studentrådet i Stavanger kommune, styret i Folken, styret i Tappetårnet, Rektormøtet ved UiS, samarbeidsmøte med SiS, Verdiskapningsforum.

AU skal arbeide for at Students at Risk-ordningen blir permanent. (Linjenummer 34)

Tatt opp hos utdanningsdirektør, sendt mail til internasjonalt kontor men har per 18.11 ikke fått svar, dette må arbeides med neste semester.

Utdanningskvalitet:

StOr skal arbeide for å implementere digitalisering som et verktøy i utdanningsløpet til studentene ved UiS. (Linjenummer 37-38)

StOr har i inneværende periode vært med på å gi innspill til digital studentekspedisjon, samt arbeidslivsportalen og samhandlingsportalen. Digital studentekspedisjon skal bidra til å gjøre søknadsprosesser internt på UiS enklere. Arbeidslivsportalen har som mål å gjøre hverdagen for studenter i praksis lettere, her er også leder av StOr med i en referansegruppe. Samarbeidsportalen er en portal hvor arbeidslivet kan søke etter studenter for bachelor- og masteroppaver, og studentene kan legge ut sine ideer.

StOr skal arbeide for at studenter ved universitetets fakulteter har lik mulighet og tilgang til universitetets faglige ressurser og fasiliteter. (Linjenummer 39-40)

Arbeidsutvalget har ikke arbeidet aktivt med dette punktet, men ytrer i alle relevante fora at alle studenter skal ha mulighet til å benytte seg av ressurser og fasiliteter som universitetet disponerer.

StOr skal arbeide for at praksis kan tilbys som et valgfag ved alle studieretninger ved UiS. (Linjenummer 41)

Praksis og arbeidslivsrelevans i utdanningene ble diskutert på studentpolitisk toppmøte, som leder deltok på i Oktober. Dette ble også drøftet i dekanlunsj på TekNat-fakultetet hvor nestleder for utdanning deltok. Oppfatningen er at dette arbeides det mye med på UiS, da det både har vært satt på dagsorden av studentene og styringsmaktene.

StOr skal arbeide for et bedre tilbud av studentassistenter. (Linjenummer 42)

Studentassistenter er godt supplement til annen undervisning, og StOr registrere at det de siste årene har kommet studentassistenter på studier og fakulteter hvor dette tidligere ikke har vært vanlig. Det er derimot ikke noe arbeidsutvalget ha jobbet mye med, men dette skal tas opp til våren.

StOr skal arbeide for økt bruk av eksterne sensorer ved sensur på eksamen. (Linjenummer 43)

Per dags dato vet StOr at det brukes eksterne sensorer ved sensur på eksamen. I hvilken utstrekning er vi derimot usikre på, så dette må arbeides mer med neste semester.

StOr skal arbeide for å vedlikeholde den faglige så vel som den pedagogiske kompetansen og undervisningsformen ved UiS. (Linjenummer 44-45)

Et medlem av arbeidsutvalget har halvårlige møter med UNIPED som er en enhet under prorektor for utdanning som arbeider med å videreutvikle og vedlikeholde den pedagogiske kompetansen hos det vitenskapelige personalet ved UiS. I tillegg har studentene selv mulighet til å medvirke i ansettelser av vitenskapelig personale.

StOr skal arbeide for større tverrfaglighet ved UiS og gode muligheter til å ta fag på tvers av fakultet og fagmiljø. (Linjenummer 46-47)

StOr er tydelig i sine innspill til ledelsen om at dette er noe som bør fokuseres på i fremtiden. I dag er det noen åpne emner, og en del studier har ett semester hvor de kan ta ulike valgfag, allikevel har universitet en vei å gå før det sies at studentene har gode muligheter for dette.

StOr skal arbeide for rimeligere og tilgjengelige norskkurs for internasjonale studenter. (Linjenummer 48)

Arbeidsutvalget har tatt opp dette med i våre månedlige møter med utdanningsdirektøren. Norskkursene UiS tilbyr per i dag er administrert av enheten for etter og videreutdanning som er finansiert på bakgrunn av studentenes egenbetaling. Derfor er prisen så høy på disse norskkursene. Arbeidsutvalget planlegger å ta et møte med leder for denne enheten for å diskutere om det er muligheter for særordninger for internasjonale studenter som allerede går på UiS.

StOr skal arbeide for at dagens utvekslingsmuligheter forbedres og tilgjengeliggjøres. (Linjenummer 49)

Gitt innspill bredt på UiS om at utveksling slik det er i dag oppleves som vanskelig for noen studenter. Dette kan ha mange grunner, men ofte handler det om dårlig kommunikasjon mellom internasjonalt kontor, fakultetet/instituttet og den utdanningsinstitusjonen studenten skal til. Dette har vært tema hos både regjeringen og NSO. Per dags dato vet arbeidsutvalget at fakultet for utdanning og humaniora jobber ser på å innføre Opt.out som vil gjøre denne prosessen enda lettere. I tillegg ser arbeidsutvalget spent på hva som kommer ut av ECIU University, et europeisk samarbeid UiS deltar i som akkurat nå er i støpeskjeen.

StOr skal revidere Student Strategien 2025. (Linjenummer 50)

Arbeidet er påbegynt og er planlagt fullført på siste parlamentsmøte våren 2020. Studentparlamentet kjenner prosessen.

Læringsmiljø:

Psykososialt læringsmiljø:

StOr skal arbeide for at Fadderuken skal bidra til en ivaretagende, trygg og inkluderende start for alle nye studenter. (Linjenummer 56-57)

Mye av dette arbeidet har studentparlamentet satt bort til fadderstyret. Arbeidsutvalget i StOr har tett dialog med tidligere og nåværende fadderstyret. Arbeidsutvalget prøver så godt de kan å være en støttefunksjon for fadder. Før fadderuken 2019 hadde leder i tillegg et innlegg for fadderlederne om viktigheten av nettopp dette.

StOr skal arbeide med resultatene fra Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT). (Linjenummer 58)

Selv om det er over ett år siden resultatene fra SHoT-undersøkelsen kom brukes disse resultatene fortsatt aktivt i den dialogen vi har med UiS, SiS og kommunen. I tillegg var denne tematikken oppe på årets studentpolitiske toppmøte i regi av forskning og høyere utdanningsminister Iselin Nybø.

StOr skal arbeide for et økt tilbud for studentenes psykiske, fysisk og seksuelle helse (Linjenummer 59)

Se punkt over samt flere (Når jeg har satt på linjenummer)

StOr skal arbeide for å starte opp Studenttelefonen i løpet av året. (Linjenummer 60)

Dette punktet har ikke blitt arbeidet med så langt i år, men vi planlegger å ta et møte samskipnaden og UiS om temaet over jul.

StOr skal arbeide for at det lages en håndbok for tillitsvalgte. (Linjenummer 61)

StOr er i gang med å innhente informasjon og eksempler på hvordan det har blitt gjort ved andre institusjoner. Dette arbeidet bør ses i sammenheng med revidering av tillitsvalgtordningen som forhåpentligvis skjer våren 2020.

StOr skal arbeide for at studenter som har barn eller får barn i studietiden skal få tilrettelagt sin studiehverdag. (Linjenummer 62-63)

StOr arbeider for at de som har behov for tilrettelegging skal få dette, men vi har høsten 2019 ikke jobbet spesielt med tiltak for studenter som har eller får barn i løpet av studietiden. Lånekassen har ordninger hvor studenter som har eller får barn får økt stipend.

StOr skal arbeide for å få bysykkelstasjoner på UiS. (Linjenummer 64)

Det har vært lovet at dette skal komme i neste runde. (Ring kommunen torsdag)

Fysisk læringsmiljø

StOr skal arbeide for et universitetsområde som setter fokus på bærekraftig utvikling og universell utforming. (Linjenummer 67-68)

StOr sitter i referansegruppen for ny campusplan hvor både bærekraftig utvikling og universell utforming blir diskutert. I tillegg ble UiS tidligere i høst miljøfyrtårnsertifisert, og arbeidsutvalget jobber for at det kommer flere gode tiltak for hele campus.

StOr skal arbeide for forsvarlig inneklima hvor det foretas jevnlige målinger av luftkvaliteten. (Linjenummer 69)

StOr var med på revidering av handlingsplan for universell utforming hvor det stadfestes at UiS skal jobbe med inneklima og luftkvalitet kontinuerlig gjennom året.

(<https://student.uis.no/getfile.php/13489211/Ansattsider/HF/Revidert%20og%20forenklet%20handlingsplan%20februar%202019.pdf>)

StOr skal arbeide for flere stikkontakter på campus. (Linjenummer 70)

Har tatt opp saken om for lite stikkontakter både i mandagsmøtene hos drift og i rektormøtet. Det er velvilje for å jobbe med dette, men driftsavdelingen trenger ett bedre datagrunnlag som vi arbeider med å kartlegge.

StOr skal arbeide for et større Studentenes Hus. (Linjenummer 71)

Har gitt innspill i både budsjettprosessen til UiS og inn i campusplanarbeidet om at studentene sterkt ønsker et større studentenes hus. Vårt største gjennomslag på denne fronten så langt i året er at det ble nevnt i Stavanger-plattformen som den nye posisjonen i Stavanger la frem.

(https://mm.aftenbladet.no/2019/dokumenter/politisk_plattform.pdf)

StOr skal følge opp arbeidet med revidering av campusplanen. (Linjenummer 72)

Se tidligere punkter.

Pedagogisk læringsmiljø

StOr skal arbeide for å fremme akademisk frihet i høyere utdanning. (Linjenummer 75)

StOr står sammen med NSO og resten av studentdemokratiene for å beskytte studenters rett til akademisk frihet og sørge for at denne retten ikke blir innskrenket her på universitetet. Vi legger til rette for at alle studenter skal kunne ytre sine faglige synspunkter gjennom studentdeltakelse i alle ledd på universitetet. StOr står også i solidaritet med studenter i land hvor denne retten ikke blir ivaretatt og fordømmer handlinger av myndigheter som innskrenker denne rettigheten.