



Halvårsrapport for høstsemesteret 2018

Arbeidsutvalget i StOr

Arbeidsutvalget (AU) skal ifølge vedtektene jf. pkt 6.3 (1) f, utarbeide to årlige rapporter basert på handlingsplanen. Rapportene legges frem for Studentparlamentet (SP) på siste studentparlamentsmøte i høst- og vårsemesteret. På bakgrunn av nedbemanning fra fire til to personer på vårsemesteret i 2018 og tilsetting av tre nye personer på høstsemesteret har det ikke vært mulig for arbeidsutvalget 2018/2019 å legge frem en rapport for SP til riktig tid. I tillegg har arbeidsutvalget vært underbemannet store deler av høstsemesteret 2018. Denne rapporten ble utarbeidet av StOr leder 17.12.18 med bistand fra nestledere.

AU har høstsemesteret 2018 bestått av:

- Leder: Cathrine Johanne Sønvisen
- Nestleder for utdanning: Una Ruzic
- Nestleder for læringsmiljø: Joachim Børlic

Innledning

Det legges til grunn at AU har vært en mindre i StOr-styret¹ i høstsemesteret 2018 da organisasjonskonsulent ikke har vært tilstede. Det har vært en krevende periode med mange utfordrende saker og situasjoner. AU har tre 100% stillinger som i tillegg har fordelt arbeidsoppgavene til organisasjonskonsulentens 100% stilling. Ny organisasjonskonsulent startet hos StOr 10.12.18 som har lettet på arbeidet betydelig for AU. Likevel er dette for sent til at AU hadde kapasitet til å ferdigstille halvårsrapporten i riktig tid jf. vedtektene.

Handlingsplanen ble gått gjennom av AU 02.08.18. Punktene ble gått gjennom med vekt på interne og eksterne interessenter og fremgangsmåte for gjennomføring.

Med utgangspunkt i handlingsplanen, blir punktene først presentert. Deretter blir punktet gått gjennom hver for seg med utdypning av arbeidet som er gjort under hvert punkt. Store deler av handlingsplanen har blitt utført til en viss grad. Enkelte punkter overlapper og noen har ikke blitt fokusert på. De punktene som ikke har blitt gjennomført blir fokusert på til vårsemesteret.

Organisasjon

1. *Studentorganisasjonen ved Universitetet i Stavanger StOr (StOr) skal arbeide for å inkludere studentene ved Campus Bjergsted.*

¹ StOr-styret innebærer arbeidsutvalget og en organisasjonskonsulent jf. økonomireglement §1.



Den 18.09.18 fikk StOr leder mail fra Henrik Aarnes som er studentrådsleder ved UiS, fakultet for utøvende kunstfag. De har opprettet et eget råd for deres fakultet på campus Bjergsted, noe som er forståelig med tanke på den geografiske forskjellen fra campus Ullandhaug. De ønsket at StOr skulle komme å fortelle om studentparlamentet, StOr, potensielle utvalg som er relevante for de å sitte i og hvordan de kan påvirke deres hverdag fra deres fakultet. 23.10.18 holdt nestleder for utdanning denne presentasjonen på Bjergsted istedenfor leder, pga. leders deltakelse på SIKT-konferansen. Under studentvalget prøvde også nestleder for utdanning å engasjere Bjergsted med å stille til en liste som studentråd, det fikk de ikke til, men ønsker å se på muligheten neste år. I tillegg sto listeleder ved Environmentalist og nestleder for utdanning på stand på Bjergsted i forhold til studentvalget. Dette ble veldig positivt mottatt.

2. StOr skal drive målrettet profilering med fokus på:

- Studentdemokratiet og studentmedvirkning*
- Studentorganisasjoner og linjeforeninger tilknyttet StOr*

Punkt 1: Året startet med publiseringer av leder på Byas, deretter publiseringer i Rogaland Avis angående SHoT-resultatene, promotering av fadderuken 2018 og artikkel om kollektivtilbudet i Stavanger. Gjennom sosiale medier (SoMe) har StOr brukt Facebook og Instagram som utgangspunkt for profilering. Her har det vært profilering av AU, tillitsvalgtordningen, arrangementer, gratis bussordning for tilflyttede studenter (kommunen/studentrådet), protest mot regjeringens forslag om stipendkutt, studiebarometeret, studentvalget og artikler fra vår nettside. Nettsiden har blitt oppdatert med nytt design og fire nye artikler er publisert.

Punkt 2: Linjeforeninger og studentorganisasjoner er stort sett selvstendige og promoterer seg selv godt. Under fadderuken og UiS årsfest la StOr leder vekt på viktigheten av å engasjere seg i studentorganisasjoner/linjeforeninger. I tillegg har det blitt laget en ny A5 flyer med informasjon om alle studentorganisasjonene/linjeforeningene som finnes. Det har også vært stand henvendelser fra bedrifter og næringslivet, hvor de ble oppfordret av nestleder for læringsmiljø å ta kontakt med en studentorganisasjon/linjeforening. Dette ble gjort til fordel for studentorganisasjonene/linjeforeningene da de kan profilere seg sammen med næringslivet.

3. StOr skal ha kontinuerlig dialog og møter med Velferdstinget i Stavanger (VT), Universitetet i Stavanger (UiS) og Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS) for å opprettholde et godt samarbeid.

StOr har gjennom dette semesteret hatt behov for å ha to samarbeidsmøter med ledelsen, herunder: SiS ved administrerende direktør og UiS ved rektor, prorektor, universitetsdirektør, utdanningsdirektør, ABA (avdeling for bygg og arealforvaltning ved UiS) avdelingsdirektør og strategi og kommunikasjons direktør. Det første møtet ble avholdt 22.08.18 og det siste for i år ble avholdt 12.12.18. Det er ønskelig å få et til møte med ledelsen ved UiS og SiS for å gå gjennom vår handlingsplan og se på hvordan de kan bidra til å gjennomføre handlingsplanen. I tillegg møter StOr ledelsen ved UiS gjennom: orienteringer ved UiS-styret, læringsmiljøutvalget (LU), utdanningsutvalget (UU), samarbeidsmøtet med utdanningsdirektør (en gang i måneden), referansegrupper, lederforum osv.



UiS og StOr samarbeider og har samarbeidet, om prosjekter som: revidering av tillitsvalgfordningen, revidering av kvalitetssystemet, studiebarometeret, campusutvikling på Ullandhaug, Uniped og diverse referansegrupper. Gjennom store deler av prosessen med underskuddet til Fadder har StOr ved leder, samarbeidet med UiS på flere måter.

StOr har også deltatt på konferanser med UiS. Nestleder for læringsmiljø dro til Drammen på LU-konferansen og til Tromsø på konferansen: «rom for aktive studenter» med ABA. Nestleder for utdanning dro til Brussel med prorektor på ECIU-konferansen.

Det har vært et godt samarbeid med VT dette høstsemesteret. Dette gjennom god dialog, samarbeid om arrangement som f.eks: verdensdagen for psykisk helse og julelunsj. Vi hadde det første samarbeidsmøte 04.10.18 hvor styreleder for SiS og leder i VT deltok. Fredag 02.11.18 kom studentorganisasjonen i Agder (STA), studentsamskipnaden i Agder (adm. Direktør og styreleder i SiA) og VT i Agder på besøk. De skulle se på hvordan StOr og VT i Stavanger samarbeider. Den 13.11.18 ble det gjort et oppfølgingsmøte etter at Agder hadde vært på besøk hvor vi utarbeidet en intensjonsavtale for samarbeid, samtale om organisasjonshåndbok for studentorganisasjoner og linjeforeninger, ha et lav-terskel arrangement sammen og mulig samarbeid om studenttelefonen.

4. StOr skal arbeide for å øke valgoppslutningen ved studentvalget, samt aktivt promotere studentvalget resten av kalenderåret.

Under gjennomgangen av handlingsplanen satt vi et mål om å øke valgoppslutningen på 20% og øke kunnskapen om studentdemokratiet. Her var interne interessenter: listene, AU og UiS ved strategi og kommunikasjon. Eksterne interessenter ble satt til media og SmiS og fremgangsmåte var stand, merch ved flyers og plakater, og listeaktivitet.

Studentvalget ble startet senere i år enn tidligere², hvor vi hadde valget i november. Dette er ikke noe å anbefale til neste arbeidsutvalg da det er eksamensperiode og er generelt en travel måned. Vi brukte SoMe, sto på stand (både med listene og alene), hadde toalettaviser, delte ut flyers på biblioteket, hemsen på Arne Rattedals og på grupperom. Strategi og kommunikasjon sendte ut en generell mail og to SMS'er til studenter. Dette viste seg å fungere bra. Likevel fikk vi kun en oppslutning på 10,9%.

Det har generelt på landsbasis vært en nedgang i oppslutningen ved studentvalget³. Det har blitt utarbeidet en rapport om studentvalget ved nestleder for utdanning som kan utdype potensielle forklaringer til nedgangen.

5. StOr skal arrangere organisasjonsseminar ved starten av hvert semester der studentparlamentets medlemmer skal belyses om StOr sine styringsdokumenter og møtekultur.

Organisasjonsseminar ble avholdt 25.09.18. Totalt var det 11 påmeldte på organisasjonsseminaret utenom AU. Totalt var det 14 tilstede på organisasjonsseminar med AU. Tilbakemeldingene var at det var for kort varsel, gjøre det mer obligatorisk, ikke ha innføring i styringsdokumenter på høsten da det

² Har tidligere år f.eks: 2016 og 2017, vært i oktober.

³ <https://khrono.no/hinn-hvl-hogskolen-i-innlandet/darlig-oppslutning-i-studentvalg/250372>



blir gjennomgått på våren og mer fokus på teambuilding. Likevel var tilbakemeldingene på opplegget bra. NSO hadde gjennomgang av hva NSO er og politikken. I tillegg hadde NSO et kurs om møtekultur: hva kjennetegner god møtekultur, være en effektiv møtedeltaker og hvordan SP kan påvirke politikken. Leder av VT holdt også et foredrag om studentrådet i Stavanger og leder av StOr hadde en workshop om SHoT, hvor de skulle gi innspill på hva slags tiltak som kan iverksettes for å forebygge blant annet: ensomhet. Det var også noen teambuildingsaktiviteter mot slutten.

6. StOr skal arbeide for at leder av StOr får fast plass i rektormøtene.

UiS gikk fra valgt rektor til ansatt rektor. Ansettelsen av ny rektor har vart dette høstsemesteret, hvor StOr leder har vært med i innstillingsutvalget. Fokuset fremover blir å høre med nyansatt rektor om at StOr får plass til å sitte her. Likevel har leder forhørt seg litt rundt på UiS om mulighetene til å få StOr inn i rektormøtene. Tilbakemeldingene her har vært at dette er det eneste møtet hvor ledelsen (dekaner, rektoratet mm.) kan være seg selv uten å føle at de blir påvirket av studentpolitikken eller andre. AU vil derfor fokusere på å få dette til gjennom rådgivning fra NSO og andre studentdemokratier i landet som har plass ved rektormøtet, for å finne ut hvordan dette skal være mulig.

7. StOr skal reforhandle samarbeidsavtalen med UiS angående StOr sin organisasjonskonsulent og stillingsbeskrivelsens funksjon.

I samarbeidsavtalen som ligger til grunn fra 01.08.2006, står det ikke noe om organisasjonskonsulent. Likevel har StOr en organisasjonskonsulent ansatt under utdanningsavdelingen. Under ansettelsen av ny organisasjonskonsulent har StOr leder og utdanningsdirektør revidert stillingsbeskrivelsen, lønnstrinn og at arbeidsbeskrivelsen utarbeides hos StOr hvor utdanningsavdelingen ikke skal ha noen innspill. Dette har vært en god prosess med en solid, ny stillingsbeskrivelse samt. arbeidsbeskrivelse. I tillegg ble det lønnsforhøyning fra tidligere ansatt organisasjonskonsulent.

8. StOr skal etterstrebe at tilgjengelig informasjon skal tilgjengeliggjøres også på engelsk.

Nettsiden er under utarbeidelse og alle innlegg på Facebook blir lagt ut på både norsk og engelsk. I tillegg oversettes sakslisten samt. Hele valget foregikk på engelsk ref. innlegg på Facebook, debattene og flyers og toalettavis. StOr opplever et press på å tilgjengeliggjøre informasjon på engelsk, spesielt i hektiske perioder.

9. StOr skal arbeide for at studentrepresentanter i styret, råd, utvalg blir honorert.

Tillitsvalgtordningen revideres nå av en arbeidsgruppe som er nedsatt av læringsmiljøutvalget. De skal ha klart sitt arbeid innen 9. april 2019 hvor blant annet dette blir satt fokus på.



10. StOr skal arbeide for at internasjonale studenter blir likestilt med nasjonale studenter ved UiS.

Under fadderuken ble internasjonale studenter inkludert med nasjonale studenter ved UiS. UiS har en rapport fra fadderuken, denne har ikke StOr mottatt, men det å ikke ha de som en egen gruppe er et godt første steg for å de mer integrert. I tillegg har nestleder for utdanning jobbet aktivt med International Student Union (ISU) som stilte til valg med saker som kan forbedres på UiS. Vi ser frem til hva de tar opp på møtene fremover!

11. StOr skal arbeide at dagens utvekslingsmuligheter forbedres og tilgjengeliggjøres.

StOr leder deltok på studentpolitisk toppmøte med kunnskapsdepartementet (KD) den 06.11.18 hvor studentledere rundt om i landet fikk gi innspill til studentmobilitetsmeldingen. Dette er et godt første steg for å påvirke både innveksling og utveksling fra øverste hold. Likevel har vi fokus på å forbedre utvekslingsavtaler gjennom ECIU samarbeidet UiS har.

12. StOr skal arbeide for at FN sine bærekraftsmål implementeres i UiS sin strategi.

UiS-styret skal ha strategimøte 8. februar 2019, hvor studentrepresentantene skal ha formøte med StOr leder. Her er det mulighet for å komme med innspill og påvirkning. I UiS sin strategi 2017-2020 står det under del 1: «vi skal gi grobunn for livskvalitet, gode levevilkår og bærekraftig utvikling». UiS ligger nok under flere av bærekraftsmålene, men det å få det eksplisitt med i strategien noe AU skal fokusere på neste semester.

Politisk

13. StOr skal arbeide for å utvikle StOr og bruke sin påvirkningskraft for å få gjennomslag både internt og eksternt ved UiS.

StOr har dette semesteret jobbet mest internt. Internt i SP har det vært revidering av økonomireglement, arbeidskontrakten til Fadder, endringer i vedtekter og vedtak av en resolusjon om nyskapende utdanningsløsninger. Sak om kolliderende eksamener ble tatt opp som en eventuelt sak på første møte i utdanningsutvalget hvor saken ble videreført til det tredje UU-møte i år. Det ble ikke helt slik SP ønsket det, men dersom man får en kolliderende eksamen på samme studieprogram fra f.eks.: et fag man ikke har karakter i fra første året og man er på tredje året hvor eksamenene kolliderer, har man rett til gyldig fravær på et av fagene. Hvorav før måtte man ha karakter i faget for å kunne få rett til gyldig fravær som resulterer i en kontinuasjonseksamen. SP sitt vedtak var dog at dersom man tok et ekstra fag utenom studieprogrammet og disse kolliderer, så skulle man ha rett til gyldig fravær. Begrunnelsen for at dette ikke ble stemt gjennom var fordi UiS ønske gjennomstrømning på alle studieprogram og at man aller helst fokuserer på studieprogrammet sitt.



Utenom dette har det blitt igangsatt en revidering av tillitsvalgtordning, noe som var på tide. I tillegg gikk Fadder i et underskudd som har resultert i mye arbeid med dette. AU, ved StOr leder har hatt en krevende periode og avsatt mye tid til å avdekke underskuddet. Det har vært press fra mange hold som ønsket svar på løsning og eventuelle konsekvenser for Fadder. StOr opplever at saken ble håndtert bra og er fornøyde med sluttresultatet av arbeidet. UiS dekker 50% av det StOr har lagt ut for Fadder sitt underskudd, som tilsvarer et beløp i underkant av kr. 200.000. Universitetsdirektør ved UiS baserte sin avgjørelse på god dialog om saken. StOr ved leder har nesten klart å bygge opp bufferkontoen til StOr igjen, noe som gir et godt utgangspunkt for organisasjonens virksomhet og drift videre.

14. StOr skal arbeide for at Campus Ullandhaug blir et knutepunkt for kollektivtransport.

Den 13.08.18 var StOr leder i Stavanger Aftenblad hvor det var fokus på at Ullandhaug må bli et kollektiv-knutepunkt som ble lagt vekt på i store deler av artikkelen. Det jobbes allerede mye med forbedringen av kollektivtransporten til campus Ullandhaug, gjennom hjem-jobb-hjem samarbeidet UiS har (via miljøfyrtårnsertifiseringen). I tillegg har Kolombus satt inn ekstra busser med tanke på bomringene. Den 12.11.18 mottok StOr leder en mail fra driftsavdelingen i Kolombus hvor vi ga innspill på rutetrafikken til UiS til 2019. Her fremmet vi tider hvor det var viktig at det ble satt inn flere busser i enkelte tidsperioder og spesielt med tanke på semesterstart. Vi foreslo også et alternativ for ny rute som skal gå gjennom Ullandhaug-Jåttåvågen-Hillevåg-Mariero-sykehuset-Ullandhaug.

15. StOr skal fremme dagsaktuell studentpolitikk opp mot kommunestyre- og fylkestingsvalget 2019.

AU har hatt møte med SV ved Eirik Faret Sakariassen, hvor vi tok opp studentpolitikken til StOr med punkter vi ønsker å fokusere på. I tillegg har vi sendt inn forslag til partiprogram til Venstre. Det har dessverre ikke vært mulighet til å sende til alle partier.

16. StOr skal arbeide for et økt fokus på studentvelferd.

I form av studentvelferd så er helsehus for studenter i fokus. Dette har blitt tatt opp under orienteringer til UiS-styret og er på agendaen til flere relevante aktører, deriblant kommunen, UiS, SiS og VT.

Vi har et tett samarbeid med VT og studentpresten for å fremme arrangementer som kan bidra til bedre studentvelferd. Det er viktig å ha et godt samarbeid med VT, da de jobber tett opp mot SiS og hvor studentvelferd er det aller største fokuset til VT. Det skal bli bygd nye studentboliger på Gosen, noe StOr ser på som veldig positivt. I tillegg har det vært renovering av kafe Optimisten og bedre tilrettelegging på UiS biblioteket.

StOr bemerker seg likevel at det ikke er noen mulighet for studenter over 19 år, å oppsøke helsestasjon. Dette er mulig å gjøre ved SiS sin helsesøster, men ved sommertider er det lav bemanning og studenter må eventuelt oppsøke fastlege for f.eks. sjekke sin seksuelle helse eller andre helsespørsmål. Dette ble tatt opp i første møte med studentrådet.



17. StOr skal aktivt følge opp Meld St.16 Kultur for kvalitet i høyere utdanning 37 (Kvalitetsmeldingen).

StOr ved leder er med i referansegruppen for revidering av kvalitetssystemet ved UiS. StOr ga innspill den 18.09.18 og den 23.11.18 deltok StOr og studenter på en workshop for å se på emneevalueringen som er lagt fram. I tillegg har det vært revidering av studiekvalitetsforskriften og studietilsynsforskriften i UU. Gjennom resolusjonene for nyskapende utdanningsløsninger og digitalisering, har det blitt tatt utgangspunkt i kvalitetsmeldingen. Dette er likevel noe nestleder for utdanning kommer til å fokusere på i vårsemesteret.

18. StOr skal arbeide for å iverksette og påvirke ny Læringsmiljølov for studenter.

Det har ikke blitt gjort noe arbeid på denne fronten etter at tidligere AU-leder var ute med en artikkel i Khrono⁴. Det har heller ikke blitt jobbet noe med dette på nasjonalt nivå på grunn av forslag om endringer i konverteringsordningen fra regjeringen.

19. Skal arbeide for å bedre studentbyen Stavanger i de fora StOr er representert.

StOr ved leder svarte i en undersøkelse etter bestilling fra kommunen på hvordan studentbyen Stavanger kan bli bedre. I tillegg jobber StOr gjennom ressursgruppen for studenter ved Næringsforeningen for å bedre samarbeidet med næringsliv og utdanning. Den 12.09.18 deltok nestleder for utdanning på vegne av leder på møtet om styringsgruppe for kunnskapsbyen Stavanger. Meldingen om universitetsbyen Stavanger skal nå revideres, hvor StOr sitter ved leder.

20. AU skal arbeide for at Students at Risk-ordningen blir permanent.

Dette har ikke blitt gjort.

Utdanningskvalitet

21. StOr skal arbeide for å implementere digitalisering som et verktøy i utdanningsløpet til studentene ved UiS.

Ved SP møtet 10.10.18 ble det sendt inn en sak fra Moderat Liste om bedre forelesninger og nyere verktøy til eksamenslesing. Her ble det vedtatt at AU skal arbeide for flere og enklere verktøy for studenter som skal maksimere læringsutbytte utenom forelesning og at AU skal arbeide for at

⁴ <https://khrono.no/stor-uis-studentleder/trakassering-underbygger-behovet-for-en-laeringsmiljolo/137362>



forelesere lager videopresentasjoner av pensum. Nestleder for utdanning skal fokusere på denne saken det kommende semesteret.

22. StOr skal arbeide for at studenter ved universitetets fakulteter har lik mulighet og tilgang til universitetets faglige ressurser og fasiliteter.

StOr har ikke aktivt arbeidet med ovenstående punkt. StOr bemerker seg også at vi ikke har fått noen tilbakemeldinger eller henvendelser på at dette er et foreliggende problem.

23. StOr skal arbeide for at praksis kan tilbys som et valgfag ved alle studieretninger ved UiS.

Praksis er veldig i vinden for tiden. I punkt 11 ble det nevnt at StOr ved leder deltok på studentpolitisk toppmøte med KD. På dette møtet fikk studentdemokratiene gi innspill angående utfordringer knyttet til praksis i utdanningene. I slutten av januar drar StOr leder via studentrådet ved UH-nett Vest på studietur til Birmingham for å se på hvordan de løser praksis i utdanningene. Dette kommer til å være nyttig for StOr å ta med seg videre. I tillegg stilte Teknat listen til valg på akkurat dette punktet og vi satser på at de ønsker å sette dette på sakslisten til vårsemesteret.

24. StOr skal arbeide for økt bruk av eksterne sensorer ved sensur på eksamen.

Per dags dato vet StOr at det brukes eksterne sensorer ved sensur på eksamen. Antall eller informasjon om dette har ikke StOr funnet. Retningslinjer for gjennomføring av vurdering etter uhl §5-3 6. ledd har blitt vedtatt i UU 28.11.18. Dette har bakgrunn i at stortinget vedtok en del endringer i universitets- og høyskoleloven som trådte i kraft 1.juli 2018. Stortinget vedtok blant annet at studentene nå har krav på en ytterligere vurderingen ved vesentlig karakteravvik mellom ordinær- og klagesensur. Det vil si dersom klagesensuren endrer resultatet med to karakterer eller mer, skal institusjonen foreta en ytterligere vurdering. Dette gjelder også når karakteravviket går til studentens fordel. Dersom det foreligger karakteravvik på to eller mer ved mottak av klagesensuren er det den eksterne klagesensor som har ansvar for selve gjennomføringen av den ytterligere vurderingen, og oversender omforent endelig karakter tilbake til fakultetet/instituttet innenfor angitt frist.

25. StOr skal arbeide for å vedlikeholde den faglige så vel som den pedagogiske kompetansen og undervisningsformen ved UiS.

Gjennom Uniped hvor nestleder for læringsmiljø sitter på grunn av interesse og kompetanse, jobbes det med å vedlikeholde pedagogisk kompetanse og undervisningsformen ved UiS. Uniped fokuserer mest på den pedagogiske delen grunnet i at det er mest utfordringer.



26. StOr skal arbeide for å styrke den faglige satsingen innenfor fornybar energi som kan gi UiS sine studenter kompetanse for grønne arbeidsplasser.

Høsten 2017 ble det oppstart av ny master i miljøvennlig energi. Denne masteren følges nøye opp av UU og SV-fakultetet. En ny master i energi, miljø og samfunn skal stille grunnleggende spørsmål om miljøutfordringer, energipolitikk og utforske hva som står på spill i overgangen til et lavutslippssamfunn. Studiet tar for seg de store utfordringene som Norge og resten av verden står overfor med tanke på å innfri FNs bærekraftsmål og å realisere målsettingene i Paris-avtalen. Ettersom dette er en pilotmaster så har ikke StOr lagt særlig vekt på akkurat dette punktet. Det er heller mer hensiktsmessig å se på hva rapporter og oppfølging tilsier etter masterens første ferdigutdannede kull. StOr har samarbeid med MEES, som er linjeforeningen på den nye masteren.

27. StOr skal følge opp Student Strategien 2025 og studieporteføljen til UiS.

Studieporteføljen blir fulgt opp gjennom samarbeidsmøter med utdanningsdirektør som er en gang i måneden samt. gjennom UU. Student Strategien har ikke fått noe oppmerksomhet dette semesteret da det har vært andre krevende oppgaver å fokusere på samt. en mindre i StOr-styret.

28. StOr skal gi tydelige tegn på at de støtter et fullfinansiert studieprogram i medisin tilknyttet Stavanger Universitetssykehus (SUS).

I det endelige statsbudsjettet for 2019 får UiS fire stipendiatstillinger i medisin samt 17 studieplasser i jordmorfag etter at utdannings- og forskningskomiteen nylig avga sin innstilling. Gjennom diverse samarbeidsmøter har det kommet fram at StOr er positive til å få klinisk medisin til UiS. Ved utbygningen av nye SUS er det store planer for klinisk medisin og tilrettelegging for andre helsevitenskapelige fag. I UU ble jordmorfaget nylig akkreditert og UiS er godt på vei.

Læringsmiljø

Psykososialt læringsmiljø

29. StOr skal arbeide for at Fadderuken skal bidra til en ivaretakende, trygg og inkluderende start for alle studenter ved UiS.

StOr tilbydde seg å være med som frivillig i Stavanger sentrum på kveldstid da Fadder kom med ordningen. Dette skulle være som en «natteravn» funksjon hvor man går rundt på kveldstid da studenter kan være overstadig beruset og trenger å få hjelp. Denne ordningen ble ikke gjennomført og StOr ønsker at dette skal bli gjennomført neste år. Før fadderuken informerte StOr alle fadderledere om å ta videre at vi har et «si-ifra system» og at det må brukes dersom noe skjer. I tillegg var StOr på stand i fadderuken med vann, som ivaretok studenter under varme dager og noe beruset tilstand. StOr samarbeidet med fadderstyret i den grad det var mulig, da overlappen fra tidligere AU og nåværende



AU er ganske brå. StOr arbeider med å lage systematiske rutiner fremover for å sikre at dette ikke blir et potensielt gap i framtiden.

30. StOr skal arbeide for at Fadder får bevilget økt økonomisk støtte fra UiS.

Med tanke på fadderfestivalen 2018 og rekordunderskuddet det medførte, var det lite sannsynlig at man fikk innvilget økt økonomisk støtte fra UiS. Likevel skrev faddersjef 2018/2019 en søknad om økt støtte fra UiS, med innspill fra StOr leder. Denne ble dessverre avslått, men tatt i betraktning at UiS bistår med å dekke deler av underskuddet, kan man ikke si det var noe nederlag.

31. StOr skal arbeide med resultatene fra Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT).

StOr arbeidet med resultatene fra SHoT ved å gå gjennom resultatene for UiS. Dette ble utarbeidet i en rapport som StOr har fått innspill på av VT og fra organisasjonsseminar. Resultatene for UiS ble lagt fram som et strategisk tema på et LU-møte gjennom en presentasjon og StOr leder fikk tilbudet om å presentere denne på et rektormøte. Dette hadde StOr leder dessverre ikke mulighet til da leder var bortreist, men prorektor Dag Husebø, presenterte SHoT resultatene. Rapporten ble senere lagt fram til SP for innspill og diskusjon, som resulterte i tiltak som kan igangsettes og virke forebyggende. Senere kom det en resolusjon fra Environmentalist med enkelte punkter som er nevnt i rapporten. Det viser seg å være mangel på sosiale møteplasser, Gjennom samarbeidet med VT har vi snakket med studentbaren, Tappetårnet, for å se på hva som må gjøres for at Tappetårnet skal bli en sosial møteplass for alle studenter utenom åpningstider. Vi har derfor laget en strategi sammen som utarbeides og det er en god samtale med ABA. I tillegg har StOr ved leder, gjentatte ganger vært ute i Rogaland Avis for å snakke om blant annet ensomhet. Onsdag 19.12.18 skal StOr ved leder på møte med leder for Arbeiderpartiets studentlag i Stavanger og nasjonal talsperson for å sette studentenes psykiske helse på dagsordenen.

32. StOr skal arbeide for et økt tilbud for studentenes psykiske, fysiske og seksuelle helse.

Refererer til punkt 16.

33. StOr skal opprettholde arbeidet med Studenttelefonen.

Arbeidet har blitt satt på vent da det har vært opprydning i organisasjonen, underbemanning og andre krevende saker dette semesteret. Likevel har Studenttelefonen hele veien være i mente og blitt etterspurt av blant annet ABA og SiS. I samarbeidet med VT vurderer man å se på Studenttelefonen sammen og nestleder for læringsmiljø vil fokusere mer på dette prosjektet til neste semester. Det er mulig at StOr ser på Studenttelefonen på en ny måte, men prinsippet forblir det samme.



Fysisk læringsmiljø

34. StOr skal arbeide for et universitetsområde som setter fokus på bærekraftig utvikling og universell utforming.

Vi har fulgt opp arbeidet mot miljøfyrtårnsertifisering. Denne sertifiseringen dokumenterer både miljøinnsats og samfunnsansvar. I tilknytning til dette har vi er StOr representert i en avfallsgruppe som skal se på avfallshåndteringen til UiS, og det er spesielt gledelig at kildesortering på campus er rett rundt hjørnet. Når det kommer til universell utforming har dette vært ett fokus i de forumene StOr har deltatt på når det gjelder campusutvikling. Dette gjelder spesielt to prosjekter eid av TekNat i Kjølvs Egelands hus. Over jul er vi representert i en referansegruppe om campusutvikling, og også her vil dette være i fokus for StOr.

35. StOr skal arbeide for et sikkert inneklima hvor det foretas jevnlig målinger av luftkvaliteten.

I månedlige møter med driftsavdelingen har dette blitt tatt opp. Etter beskjed fra StOr om at det blant annet, var rar luftkvalitet på Studentenes Hus, har dette blitt gjort noe med. Driftsavdelingen informerte også om at de tar jevnlig målinger og at ting skal fungere normalt. I tillegg kan det påpekes at HMS (helse, miljø og sikkerhet) arbeidet har blitt betydelig strengere og flere krav som må iverksettes. Dette kommer også gjennom miljøfyrtårnsertifiseringen og på dette området har StOr tillit til driftsavdelingen, statsbygg og miljøfyrtårnsertifiseringens arbeid at dette blir tatt i betraktning. Likevel kommer StOr til å følge opp arbeidet for et sikkert inneklima.

36. StOr skal arbeide for et større Studentenes Hus.

Etter vedtak fattet av Studentparlamentet 14.02.2018 ble det vedtatt at Studentparlamentet skal nedsette en arbeidsgruppe som skal se på muligheten for forbedringer og utvidelse av Tappetårnet eller muligheten for ny studentbar på campus. Denne saken ble tatt opp på første SP møte 13.09.18 og med nestleder for læringsmiljø som leder av gruppen. AU fikk deretter fullmakt til å sette sammen en arbeidsgruppe, men arbeidet her har ikke startet enda.

37. StOr skal arbeide for et utbredt kildesorteringssystem ved UiS.

Henviser til punkt 34. Som et ledd av dette arbeidet har nestleder for utdanning vært i en såkalt avfallsgruppe som skal påse at avfallshåndteringen på universitetet er i tråd med kravene som stilles for et miljøfyrtårn, dette gjelder blant annet arbeidet med å innføre kildesortering. StOr har derfor aktivt deltatt i arbeidet for et utbredt kildesorteringssystem som skal innføres på alle av universitetets bygg det kommende året.

Pedagogisk læringsmiljø



38. StOr skal arbeide for å fremme akademisk frihet i høyere utdanning.

StOr står sammen med NSO og resten av studentdemokratiene for å beskytte studenters rett til akademiske frihet og sørge for at denne retten ikke blir innskrenket her på universitetet. Vi legger til rette for at alle studenter skal kunne ytre sine faglige synspunkter gjennom studentdeltakelse i alle ledd på universitetet. StOr står også i solidaritet med studenter i land hvor denne retten ikke blir ivaretatt og fordømmer handlinger av myndigheter som innskrenker denne rettigheten.

Med vennlig hilsen

Arbeidsutvalget i StOr

Leder

Nestleder for Utdanning

Nestleder for Læringsmiljø