

SAKSLISTE STUDENTPARLAMENTET



Dato / Date: 19.11.18
Sted / Location: 4.Etasje, AR
Tid / Time: 16.00-20.00

Mat vil bli servert ca. 17.00

Konstituering / Constitution Godkjenninger / Approvals

Orienteringer / Orientations

20 min

Saksliste / Agenda:

59/18	Budsjett, visjon og mål Fadder 2018/2019	40 min
	Pause med mat	30 min
55/18	Rapport fra Fadder	30 min
60/18	Endring av punkt i økonomireglement	10 min
61/18	Endring av arbeidsavtale Fadder	10 min
62/18	Lukket sak	10 min
63/18	20-kr ordningen	15 min
64/18	Resolusjon: nyskapende utdanningsløsninger	15 min
65/18	Tiltak for bedring av psykisk helse	10 min
66/18	Halvårsrapport fra KK	15 min
67/18	Godkjenning til bruk av midler på julebord	10 min
68/18	Resolusjon om psykisk helse	15 min

Eventuelt
Møteevaluering
Med vennlig hilsen

Arbeidsutvalget, Studentorganisasjonen StOr ved Universitetet i Stavanger

Cathrine J. Sønvisen

Leder

Una Ruzic

Nestleder for Utdanning

Joachim Børлие

Nestleder for Læringsmil



Konstituering / Constitution

Valg av ordstyrer, referent og bisitter

Arbeidsutvalget foreslår:

Eirik Faret Sakariassen som ordstyrer

Fatema Al-Musawi som referent

Godkjenninger / Approvals

- Godkjenning av innkalling
- Godkjenning av saksliste og dagsorden
- Godkjenning av protokoll for forrige møte
- Saker under eventuelt

Forslag til vedtak / Proposed motion:

Innkalling, saksliste, dagsorden og protokoll godkjennes med de endringer som måtte fremkomme i møtet.

Orienteringer / Briefings:

- **Arbeidsutvalget i StOr**
- **Universitetsstyrerepresentantene**
- **Nasjonal studentorganisasjon (NSO)**
- **Representanter i nasjonale organ tilknyttet StOr**
- **Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS)**
- **Velferdstinget i Stavanger (VT)**
- **Fadder**

Eventuelt

Sak / Case:	59/18 Budsjett, visjon og mål Fadder 2018/2019 / Budget, vision and goal for Fadder 2018/2019
Saksbehandler / Executive officer:	Faddersjef / Leader of Fadder
Vedlegg / Attachments:	59-18-1 Budsjett / Budget 59-18-2 Utdypende forklaringer til inntekter/ Eleborate for revenue 59-18-3 Utdypende forklaringer til kostnader/ Eleborate for cost 59-18-4 Begrunnelse for bruk av t-skjorter / Eleborate for T-shirt 59-18-5 Mål og visjoner for Fadder 2018/2019 / Vision and goals for Fadder 2018/2019

Bakgrunn / Background

I henhold til vedtektene pkt. 9.5 skal faddersjef arrangere og koordinere Fadderordningen i tråd med StOr's styringsdokumenter. Faddersjef skal fremme budsjett og regnskap for Studentparlamentet.

Leader of Fadder present the attachments.

According the articles section 9.5, the leader of Fadder shall arrange and coordinate the Fadderfestival accordance to StOr's documents. Leader of Fadder shall present budget and accounting to the student parliament.

Forslag til vedtak fra AU / Proposed motion

Parlamentet godkjenner:

1. Budsjett for 2019
2. Deltakelse fra andre institusjoner
3. Bruk av t-skjorter ved fadderuken 2019
4. Mål og visjoner for Fadder 2018/2019

The Student Parliament approves:

1. Budget for 2019
2. Participation from other institutions
3. T-shirt for the festival 2019
4. Vision and goals for Fadder 2018/2019

Sak / Case:	55/18 Rapport fra Fadder
Saksbehandler / Executive officer:	Faddersjef 2017/2018 / Leader of Fadder 2017/2018
Vedlegg / Attachments:	55-18-3 Rapport Fadderfestivalen 2018 55-18-4 Endelig resultatrapport opp mot budsjett, Fadder 2018

Bakgrunn / Background

Denne saken ble løftet på forrige studentparlamentsmøte 10.10.18 hvor det ble enstemmig vedtatt at saken skulle løftes ved neste parlamentsmøte. Grunnen til dette var at det ikke var gjort godt nok rede for hva som hadde skjedd i forhold til økonomien. Per dags dato har ikke StOr og UiS avklart hvor stor andel UiS skal dekke av underskuddet og hvor mye StOr skal ta. Det har vært en konsensus på møtene med UiS, hvor KK har vært tilstede og regnskapsfører, at StOr må ta en del av regningen med tanke på at underskuddet er såpass høyt. Utarbeidelsen av dette har tatt lenger tid enn forventet og AU ber om tillit fra studentparlamentet til AU om at dette blir håndtert og fulgt opp. AU er i dialog med regnskapsfører og UiS og har hatt flere møter for å kartlegge situasjonen. For å vite nøyaktig hvor mye StOr skal dekke, må regnskapsfører inn i systemet og regnskapet for å se nøyaktig hva StOr har betalt og for hva, noe som har tatt lenger tid. Når dette er gjort, skal vi sende en henvendelse til UiS for hva som er rimelig for dem å dekke. Beløpet UiS eventuelt dekker, vil gå inn på konto: «Særvilkår» for å sikre at StOr har en buffer og demper risikoen for et eventuelt underskudd i fremtiden. AU kommer til å holde studentparlamentet oppdatert på hva utfallet blir, men per dags dato er ikke dette avklart.

Hovedsakelig er underskuddet skyldig av tapt inntekt og store kostnadsutgifter. I vedlegg 55-18-4 er postene som er markert i rødt, de postene med størst tap. De aller største postene er fadderlandsby (telt/rigging), fadderorganisasjonen drift og bekledning. Dette er gjort rede for i fadderrapporten til tidligere faddersjef under 4.0 Økonomi: «forklaring på negative poster som vist i tabell».

Annen opplysning:

- Per nå er det 108.688kr på konto «Særvilkår».
- Fadder går totalt i underskudd på -617.519kr.

Faddersjefen 2017/2018 ønsker at forslag til vedtak er at studentparlamentet godkjenner



fadder rapporten 2018.

This case was brought up on the last student parliament meeting 10.10.18, where it was unanimous adopted that the case shall be brought up by the next parliament meeting. The reason for the non-approval from the student parliament, was that it was not sufficiently explained what had happened to the economy. StOr and UiS have not clarified how much UiS will cover the deficit and how much StOr will cover. There has been a consensus on meetings with UiS, where CC has been present and StOr's accountant that StOr has to cover parts of the deficit because the deficit is so high. The preparation of this has taken longer than expected and the EC asks for trust in AU from the student parliament, that this will be handled rapidly. AU is in dialogue with the accountant and UiS and has had several meetings to map the situation. To know exactly how much StOr will cover, the accountant must enter the system and the accounts to see exactly what StOr has paid and for what, which has taken longer time than expected. When this is done, we will send a request to UiS for what we find it reasonable for them to cover. The amount UiS may cover will go into account: "Special Terms/Særvilkår" to ensure that StOr has a buffer and decrease the risk of any possible and future deficit. AU is going to keep the student parliament updated on what the outcome will be, but today it is not clear.

Mainly, the deficit is due to lost income and high costs. In attachment 55-18-4, the posts with the greatest loss. are marked in red. The biggest posts are Fadderlandsby (telt / rigging), Fadder organization and clothing. This is explained in the fadder report of former fadder leader under 4.0 Economy: "Explanation of negative posts as shown in table".

Other information:

- It's 108.688kr on account: «Special terms/ Særvilkår».
- Fadder goes -617.519kr in deficit.

The Fadder leader 2017/2018 wishes that the proposed motion is that the student parliament approved the fadder report 2018.

Forslag til vedtak / Proposed motion

- AU ønsker at studentparlamentet finner et forslag til vedtak.
- EC wishes that the student parliament proposes a motion.

Sak / Case:	60/18 Endring av punkt i økonomireglement
Saksbehandler / Executive officer:	Leder / President
Vedlegg / Attachments:	60-18 StOr Økonomireglement 2018

Bakgrunn / Background

I økonomireglementet §2.3 som omhandler Fadder er punkt a og punkt d misvisende. Jamfør øk.reglementet §2.3:

- a. Leder av Fadder står økonomisk ansvarlig for økonomien til Fadderstyret.*
- d. Dersom ikke annet er bestemt skal leder for Fadder ha en økonomiansvarlig.*

I tillegg står det i “Retningslinjer og Visjoner Fadder 2016-2022” under pkt. 1.2.6, “Leder for Fadder”: “*Ha det overordnede ansvaret for Fadder sin økonomi*”. Per nå er ikke økonomireglementet og retningslinjer og visjoner for Fadder samsvarende, som kan være misvisende og vanskelig å forholde seg til. Ikke minst, er det viktig at det spesifiseres hvem som skal ha det overordnede ansvaret for økonomien til Fadder. Det anses derfor viktig å endre punktene i paragraf §2.3 i økonomireglementet slik at det samsvarer med “Retningslinjer og Visjoner Fadder 2016-2022”.

Arbeidsutvalget sin vurdering blir derfor å endre økonomireglementet §2.3, punkt a til:

- a. Leder av Fadder har det overordnede ansvaret for Fadder sin økonomi og står ansvarlig for økonomien.*

I tillegg ønskes punkt d i §2.3 å endres til:

- d. Leder av Fadder kan delegerer særskilte økonomiske oppgaver til en av sine nestledere, men førstnevnte har fortsatt det overordnede ansvaret for Fadder sin økonomi.*

In §2.3, Fadder, in the Economic Regulation, point a and point d are misleading. Cf. Economic Rules §2.3:

- a. Leader of Fadder is financially responsible for the economy to the Board of Fadder.*
- d. Unless otherwise decided, the leader of the Fadder shall have a financial controller*

In addition, see "Guidelines and Visions Fadder 2016-2022" under section 1.2.6, "Leader for Fadder": "Have the overall responsibility for Fadder's finances". At this time, the Economic Regulation and Guidelines and Visions for Fadder are not consistent, which may be misleading and difficult to operate with. It is important to specify who shall have the overall responsibility for the finances and economy of



Fadder. It is therefore considered important to change the paragraphs in §2.3 of the Economic Regulation to match "Guidelines and Visions Fadder 2016-2022".

Therefore, the Executive Committee (EC) recommend to change the Economic Regulation §2.3, point a to:

a. Leader of Fadder has overall responsibility for Fadder's finances and is responsible for the economy.

In addition, the EC recommend point d of §2.3 to be changed to:

d. The leader of Fadder may delegate special financial tasks to to one of his co-leaders, but the leader has the overall responsibility for the economy of Fadder.

Forslag til vedtak / Proposed motion

- Økonomireglementet, §2.3, punkt a og d endres til henholdsvis:
 - **Punkt a:** Leder av Fadder har det overordnede ansvaret for Fadder sin økonomi og står ansvarlig for økonomien.
 - **Punkt d:** Leder av Fadder kan delegere særskilte økonomiske oppgaver til en av sine nestledere, men førstnevnte har fortsatt det overordnende ansvaret for Fadder sin økonomi.

- The Economic Regulation, §2.3, pint a and d changes to:
 - **Point a:** Leader of Fadder has overall responsibility for Fadder's finances and is responsible for the economy.
 - **Point d:** The leader of Fadder may delegate special financial tasks to to one of his co-leaders, but the leader has the overall responsibility for the economy of Fadder.



Sak / Case:	61/18 Endring av arbeidsavtale til Fadder i StOr
Saksbehandler / Executive officer:	Leder / President
Vedlegg / Attachments:	61-18-1 Arbeidsavtale Leder for Fadder i StOr 61-18-2 Arbeidsavtale Nestleder for Fadder i StOr

Bakgrunn / Background

I punkt 4 i arbeidsavtalen til leder for Fadder i StOr, som omhandler kompensasjon, står det følgende:

“Kompensasjon utbetales den 15. i hver mnd. fra september til juni, regulert ut bevilgningen fra Studentparlamentet. Er det foretatt feil ved utbetaling av kompensasjon, kan bedriften foreta den nødvendige justeringen ved neste utbetaling.”

I punkt 4 i arbeidsavtalen til nestleder for Fadder i StOr, som omhandler kompensasjon, står det følgende:

“Studenten kan søke om kompensasjon av Stavanger Kommune. Dersom søknaden blir innvilget har studenten krav på følgende: kompensasjon utbetales den 15. i hver mnd fra januar til august, regulert ut bevilgningen fra Studentparlamentet. Er det foretatt feil ved utbetaling av kompensasjon, kan bedriften foreta den nødvendige justeringen ved neste utbetaling.”

Dette vil si at Fadderleder og Nestleder får kompensasjon før jobben er ferdig. Per nå sitter ledergruppen i Fadder i perioden 1. oktober valgt år til 30. september påfølgende år jf. valgreglementet. I tillegg kan fadderleder velge å presentere fadder rapporten ved første eller andre studentparlamentsmøte ved høstsemesteret jf. vedtektene, som i praksis blir i september og oktober.

Arbeidsutvalget sin vurdering er at ledergruppen i Fadder ikke burde få utbetalt lønn før endt periode, som vil si til etter fadder rapporten er godkjent av studentparlamentet. AU foreslår derfor følgende tekst for leder for Fadder i StOr:

*“Kompensasjon utbetales den 15. i hver mnd. fra september **til fadder rapporten er godkjent av studentparlamentet**, regulert ut bevilgningen fra Studentparlamentet. Er det foretatt feil ved utbetaling av kompensasjon, kan bedriften foreta den nødvendige justeringen ved neste utbetaling.”*

AU foreslår følgende tekst for nestleder for Fadder i StOr:

*“Studenten kan søke om kompensasjon av Stavanger Kommune. Dersom søknaden blir innvilget har studenten krav på følgende: kompensasjon utbetales den 15. i hver mnd fra januar **til fadder rapporten er godkjent av studentparlamentet**, regulert ut bevilgningen fra Studentparlamentet. Er det foretatt feil ved utbetaling av kompensasjon, kan bedriften foreta den nødvendige justeringen ved neste*



utbetaling.”

Paragraph 4 of the employment agreement for the leader of Fadder at StOr, which deals with compensation, states:

"Compensation will be paid on the 15th of each month, from September to June, regulated by the Student Parliament. If there has been an error in payment of compensation, the company can make the necessary adjustment for the next payment."

In paragraph 4 of the employment agreement of the co-leader of Fadder at StOr, which deals with compensation, it states:

"The student can apply for compensation from the municipality of Stavanger. If the application has been granted, the student has the following claims: payment has been made on the 15th of each month from January to August, regulated by the Student Parliament. If there has been an error in payment of compensation, the company can make the necessary adjustment for the next payment. "

This means that the leader and co-leader of Fadder can receive compensation before the work is completed. At this time, the managing group in Fadder will be in their positions from 1 October to 30 September the following year, cf. the election rules. In addition, the leader of the board may choose to present the Fadder report at the first or second Student Parliamentary meeting at the autumn semester, cf. the statuette, as in practice, will be in September and October.

The Executive Committee's assessment is on the management team in Fadder should not receive paid salary before the end of their period, which means after the report has been approved by the Student Parliament. The EC therefore proposes the following text for the leader of Fadder at StOr:

"Compensation is paid on the 15th of each month. From September and *until the Fadder report is approved* by the Student Parliament, regulated by the Student Parliament grant. If there has been an error in payment of compensation, the company can make the necessary adjustment for the next payment. "

The EC proposes the following text for the co-leader of Fadder at StOr:

"The student can apply for compensation from the municipality of Stavanger. If the application is granted, the student has the following requirements: Compensation is paid on the 15th of each month from January and *until the Fadder report is approved by the Student Parliament*, regulated by the Student Parliament grant . If there has been an error in payment of compensation, the company can make the necessary adjustment for the next payment. "



Forslag til vedtak / Proposed motion

- Legge til setning i punkt 4 i arbeidsavtalen til leder for Fadder i StOr til:

*“Kompensasjon utbetales den 15. i hver mnd. fra september **til fadder rapporten er godkjent av studentparlamentet**, regulert ut bevilgningen fra Studentparlamentet. Er det foretatt feil ved utbetaling av kompensasjon, kan bedriften foreta den nødvendige justeringen ved neste utbetaling.”*

- Legge til setning i punkt 4 i arbeidsavtalen til nestleder for Fadder i StOr til:

*“Studenten kan søke om kompensasjon av Stavanger Kommune. Dersom søknaden blir innvilget har studenten krav på følgende: kompensasjon utbetales den 15. i hver mnd fra januar **til fadder rapporten er godkjent av studentparlamentet**, regulert ut bevilgningen fra Studentparlamentet. Er det foretatt feil ved utbetaling av kompensasjon, kan bedriften foreta den nødvendige justeringen ved neste utbetaling.”*

- Add sentence in point 4 in work agreement for leader of Fadder at StOr to:

*“Compensation is paid on the 15th of each month. From September **until the Fadder report is approved by the Student Parliament**, regulated by the Student Parliament grant. If an error has been made in payment of compensation, the company may make the necessary adjustment for the next payment. ”*

- Add sentence in point 4 in work agreement for co-leader of Fadder at StOr to:

*“The student can apply for compensation from the municipality of Stavanger. If the application is granted, the student is entitled to the following: Compensation is paid on the 15th of each month from January **until the Fadder report is approved by the Student Parliament**, regulated by the Student Parliament grant. If an error has been made in payment of compensation, the company may make the necessary adjustment for the next payment. ”*

Sak / Case:	62/18 Lukket sak
Saksbehandler / Executive officer:	Nestleder for læringsmiljø / Vice President of Learning Environment
Vedlegg / Attachments:	Ingen / None

Bakgrunn / Background

Lukket sak. Saken vil bli orientert om under møtet.

Closed case. The case will be discussed at the meeting.

Sak / Case:	63/18 20-kr ordningen / 20 NOK arrangement
Saksbehandler / Executive officer:	Nestleder for læringsmiljø / Vice President of learning environment
Vedlegg / Attachments:	Ingen / None

Bakgrunn / Background

20-kr ordningen er en ordning hvor studenter ved Universitetet i Stavanger (UiS) selv kan velge å gi 40 kroner av sin semesteravgift til et studentbasert humanitært formål eller organisasjon.

Nestleder for læringsmiljø innstiller på at vi følger forrige års vedtak om å gi midlene til ‘‘Makani - My Space’’ da det ble gjort et solid arbeid av en arbeidsgruppe ledet av daværende Nestleder for Læringsmiljø Emma Øren, som tok for seg flere aktuelle prosjekter 20 kr-ordningen kunne gå til.

Vedlagt finnes innstillingen fra fjorårets arbeidsgruppe.

<http://www.stavangerstudent.no/wp-content/uploads/2018/05/50-17.1-Arbeidsgruppens-innstilling.pdf>

The 20-kr arrangement is an arrangement where students at the University of Stavanger (UiS) can choose to give 40 kroner of their semester fee to a student-based humanitarian purpose or organization.

The teacher for learning environment recommends that we follow the previous year's decision to provide the funds for Makani-My Space, as a solid work was done by a working group chaired by the then Vice-president of Learning Environment Emma Øren, who undertook several current projects The 20-kr arrangement could fund.

Attached is the recommendation from last year's working group:

<http://www.stavangerstudent.no/wp-content/uploads/2018/05/50-17.1-Arbeidsgruppens-innstilling.pdf>

Forslag til vedtak / Proposed motion

- Studentparlamentet gir midlene fra 20kr-ordningen til «Makani – My Space».
- The student parliament gives resources from the 20kr-arrangement to «Makani – My Space».

Sak / Case:	64/18 Resolusjon: nyskapende utdanningsløsninger
Saksbehandler / Executive officer:	Nestleder for Utdanning / Vice President for Education
Vedlegg / Attachments:	64-18 Resolusjon, nyskapende utdanningsløsninger

Bakgrunn / Background

Nestleder for utdanning var nylig på konferanse om fremtiden til høyere utdanning arrangert av ECIU, et nettverk av innovative universiteter i Europa. Her ble det diskutert mange gode ideer for mulig organisering av universiteter og deres tilbud. På bakgrunn av de tanker og ideer som kom frem ved denne konferansen har Nestleder for utdanning skrevet en resolusjon om nyskapende utdanningsløsninger ved UiS.

The Vice President for education recently attended a conference on the future of higher education arranged by ECIU, a network of innovative universities in Europe. At the conference many good ideas were discussed on the opportunities for organization of universities and their offer. Based on the thoughts and ideas that emerged at this conference, the Vice President of education has written a resolution.

Forslag til vedtak / Proposed motion

1. Studentparlamentet vedtar resolusjon: nyskapende utdanningsløsninger.
2. Arbeidsutvalget i StOr løfter resolusjonen i de styre og utvalg på universitet som gir gjennomslag og fører til igangsetting av tiltak.
3. The Student Parliament approved the resolution on mental health.
4. The Executive Committee (EC) at StOr raises the resolution in the boards and committees at the university that gives breakthroughs and can lead to the initiation of suggested measures.

Sak / Case:	65/18 Tiltak for bedring av psykisk helse
Saksbehandler / Executive officer:	Moderat Liste og Nestleder for Læringsmiljø / Moderat Liste and Vice President for Learning Environment
Vedlegg / Attachments:	Ingen / None

Bakgrunn / Background

Vi i Moderat Liste ønsker å fremme flere forslag til vedtak om at StOr skal arbeide for minske ensomheten og bedre studentenes psykiske helse.

Grillingen StOr arrangerte etter fadderuken var et godt tilbud. Det var veldig populært for studentene å møte StOr og få et ansikt på hvem de er, samtidig som det var en god sosialisering arena for de nye og de gamle studentene her på universitetet.

Etter at tallene fra SHoT-undersøkelsen ble lagt frem, så en at det var skumle tall som var der. Dette er noe moderat liste tar på alvor. To av de største og mest negative postene som StOr la frem med tanke på evalueringen av SHoT-undersøkelsen var at UiS hadde negative tall ang. ensomhet og psykisk helse.

Det ble lagt frem at dette kan ha en sammenheng med dårlig økonomi, og at studentene føler mye på dette. Det var lagt frem at de som ofte sliter med økonomien, sliter også med psykisk helse. I tillegg så nå med de nye planene for statsbudsjettet 2019 som heller ikke tar studentene på alvor, trengs det tiltak for å bedre dette i riktig retning.

We in Moderat Liste wants to raise more propositions for StOr, which can reduce loneliness and improve the mental health of students.

The barbecue that StOr arranged after the Fadder festival was a good offer. It was very popular for students to meet StOr and for StOr to promote themselves. In addition, there was a good socialization arena for the new and old students here at the university.

After the numbers from the SHoT survey were presented, there was concerning numbers presented from the results of the survey. This is something Moderat Liste takes seriously. Two of the largest and most negative posts submitted by StOr was that UiS had negative numbers on loneliness and mental health.

It was stated that this may be related to poor economics and that the students experience this a lot. It was suggested that those who often struggle with the economy also suffer from mental health. In addition, now with the new plans for the state budget 2019 that do not take the students seriously, action is needed to improve this in the right direction.

Forslag til vedtak fra Moderat Liste/ Proposed motion from Moderat Liste



- StOr skal arbeide for å hjelpe å fremme arrangementene til linjeforeningene og studentorganisasjonene bedre på UiS
- StOr skal arbeide for å opplyse studentene om de tilgjengelige studentrabattene som er, i tillegg arbeide for flere studentrabatter
- StOr skal arrangere flere lavterskeltilbud med en sosial møteplass som f.eks. grillingen etter fadderuken.
- StOr is going to work towards helping and improving the student unions and student organizations with promoting their arrangements
- StOr will work to inform students about the available student discounts, as well as to work for more student discounts
- StOr will arrange more low-threshold offers with a social meeting place such as grilling after the Fadder festival.

Kommentar fra Nestleder for Læringsmiljø

SHoT-undersøkelsen skal og bør tas alvorlig, og vil være et bakenforliggende teppe i store deler av arbeidsutvalgets arbeid resten av vår periode, som det vil være det for det neste. I arbeidet med å fremme linjeforeningers og studentorganisasjoners arrangementer er min vurdering at dette er noe organisasjonene i de fleste tilfeller klarer selv. Det å bruke StOr sine kanaler til dette mener jeg også er uheldig da dette vil føre til veldig mye kommunikasjon på denne kanalen. På engasjertmøtet tirsdag 25. september var strategi og kommunikasjonsavdelingen tilstede og opplyste om hvordan de kan være behjelpelig med å fronte arrangementer på UiS sine nettsider. Den økonomiske situasjonen til studenter er som Moderat Liste påpeker sårbar, og kuttet i konverteringsordningen er noe som opptar studenttillitsvalgte på landsbasis. Vedrørende studentrabatter har Velferdstinget i Stavanger etter at denne saken har blitt sendt inn kommet med en detaljert oversikt over mange av de rabattene vi har i regionen. Denne informasjonen skal selvfølgelig StOr være med på å spre videre til studentmassen. Grilling og andre slike ting StOr gjør er etter min vurdering først og fremst en måte å nå ut til studentmassen med hva vi i arbeidsutvalget gjør, og hva studentdemokratiet ved UiS er. Å pålegge arbeidsutvalget flere slike arrangementer mener jeg ikke er hensiktsmessig. Samtidig er vi sammen med blant andre studentpresten, velferdstinget og UiS med på ulike arrangementer som jeg mener dekker dette. På en annen side, hvis det er et ønske fra parlamentet om å feste slike arrangementer til StOrs arbeidsoppgaver så står de i sin fulle rett til å gjøre dette.



Nestleder for læringsmiljø sitt forslag til vedtak:

- Saken vedtas uten kulepunkt 3.

Comment from the Vice President of Learning Environment

The SHoT survey should and should be taken seriously and will be a in the back of the Executive committees mind in much of our for hte rest of our period, as it will be for the next Executive committee. In our efforts to promote the student organizations different events my assessment is that in most cases, these organizations manage themselves. Using StOr's channels for this, I think is also unfortunate as this will lead to very much communication on this channel. At the engagement meeting on Tuesday, 25 September, the strategy and communications department was present and informed about how they could assist in arranging events on UiS's websites. The financial situation of students is like the Moderate List points out vulnerable, and the cut in the conversion scheme is something that occupies student electoral elected nationwide. Regarding student discounts, the Velferdstinget in Stavanger has received a detailed overview of many of the discounts we have in the region after this case has been submitted. Of course, this information should be spread by the Executive committee to the student mass. Grilling and other such things, which, in my opinion, are, first and foremost, a way to reach the student mass with what we do in the Executive committee and what the student democracy at UiS is. To impose several such events on the Executive committee I do not think is appropriate. At the same time we are together with the student priest, welfare center and UiS engaged in various events that I think cover this. On the other hand, if Parliament wishes to attach such events to StOr's work, they are fully entitled to do so.

Proposed motion for Vice-president for Learning Enviornment:

- The motion is adopted without bullet point 3.

Sak / Case:	66/18 Halvårsrapport fra KK
Saksbehandler / Executive officer:	Kontroll og -Kvalitetskomiteen / Control and Quality Committee
Vedlegg / Attachments:	66-18 Halvårsrapport fra KK H18

Bakgrunn / Background

I følge vedtektene skal kontrollkomiteen utarbeide to rapporter i året. Rapportene legges frem for studentparlamentet på siste studentparlamentsmøtet i høst- og vårsemesteret. Rapporten omhandler arbeidet kontrollkomiteen har gjort siden de ble valgt, og hvordan både studentparlamentet og arbeidsutvalget har forholdt seg til vedtektene, og styringsdokumentene til StOr.

According to the statutes, the Control Committee shall prepare two annual reports. The reports are presented to the Student parliament at the last Student parliament meeting in the autumn and spring semester. The report is concerned with the work the Control Committee has done since they were elected and how both the Student Parliament and the Executive Committee have related to the statutes.

Forslag til vedtak fra KK / Proposed motion

- Studentparlamentet tar saken til orientering.
- The Student Parliament approves the control committee's semi-annual report.

Sak / Case:	67/18 Godkjenning til bruk av midler på julebord
Saksbehandler / Executive officer:	Leder / President
Vedlegg / Attachments:	Ingen / None

Bakgrunn / Background

Per dags dato er det ikke budsjettert med julebord, men av tradisjon tro har dette blitt gjennomført år etter år. Budsjettposten for studentparlamentet (som hovedsakelig omhandler bevertning til møtene) går litt over budsjett etter siste parlamentsmøte i år og første møte på våsemesteret. AU regner med et beløp på ca. 8000kr over budsjett helt til nytt tilskudd fra universitetet kommer. Dette er dog ikke noen grunn til bekymring, da det er andre poster som ligger godt under budsjett med god margin. Per nå har budsjettpost "*profilering av StOr og informasjon*": 49.095kr til gode. Arbeidsutvalget ønsker å budsjettere 15.500kr fra "*profilering av StOr og informasjon*" posten på julebordet til studentparlamentet. Resterende beløp på posten blir da: 33.595kr. Dette skal da vare til og med mars 2019, da nytt tilskudd kommer. Arbeidsutvalget mener dette er et beløp StOr kan klare å operere med fram til mars 2019 og foreslår derfor å budsjettere 15.500kr til julebord til studentparlamentet.

It is not budgeted with a Christmas party, but traditionally this has been done year after year. The budget post for the Student Parliament (which concerns refreshments at meetings) goes a bit over budget after the last parliament meeting this year and the first meeting at the spring semester. The Executive Committee are counting on an amount of 8000 kr over budget until new grant from the University comes in March 2019. However, this is not a cause for concern as there are other posts under budget with a good margin.

As of now, budget post "*profiling of StOr and information*" is an amount of: 49.095kr. The Executive Committee (EC) budgets to spend 15.500 kr on the Christmas party, which can be taken from the post "*profiling of StOr and information*". Remaining amount on the post will then be at: 33.595kr. This will last until March 2019, when new grants come from the University. The Executive Committee believes this is an amount that we manage to operate with until March 2019, and therefore proposes to budget 15.500kr for Christmas party for the Student Parliament.

Forslag til vedtak / Proposed motion

- Studentparlamentet godkjenner bruk av 15.500kr fra budsjettpost: "*profilering av StOr og informasjon*" til julebord for studentparlamentet.
- The Student Parliament approves use of 15.500kr from budget post: "*profiling of StOr and information*" for Christmas party for the student parliament.

Sak / Case:	68/18 Resolusjon om psykisk helse
Saksbehandler / Executive officer:	Environmentalist / Environmentalist
Vedlegg / Attachments:	68-18 Resolusjon om psykisk helse ved UiS

Bakgrunn / Background

Etter resultatene fra SHoT-undersøkelsen ser vi at handlingsplanen som ble vedtatt i mai 2018, med de tiltakene som listet opp, ikke er nok for å jobbe målrettet med å bedre den psykiske helsen på Universitet i Stavanger. Derfor har EnviromenatList skrevet en resolusjon om psykisk helse, med liste over tiltak som bedre situasjonen på universitetet.

Sammen med resolusjon ønsker vi at resolusjon revideres etter neste SHoT-undersøkelse og evt. andre undersøkelser som gir oss en bedre pekepinn på hva vi må jobbe med på UiS. Dette for å alltid kunne jobbe med det riktige utgangspunktet i arbeidet med psykisk helse.

After the results of the SHoT survey, the Plan of Action at StOr, that was adopted in May 2018 is not enough when working on improving students mental health at the University of Stavanger. Therefore, EnviromenatList has written a resolution on mental health, with a list of measures that can improve the situation at the university.

Together with resolution, we want a resolution to be revised after the next SHoT survey and any other surveys that give us a better picture of what we need to work with at UiS. This is suggested to always have the right aspect when working on students mental health.

Forslag til vedtak fra Environmentalist / Proposed motion

1. Studentparlamentet vedtar resolusjon om psykisk helse.
 2. Arbeidsutvalget i StOr løfter resolusjonen om psykisk helse i de styrever og utvalg på universitet som gir gjennomslag og fører til igangsetting av tiltak.
 3. Resolusjonen skal revideres etter neste SHoT-undersøkelse.
1. The Student Parliament approved the resolution on mental health.
 2. The Executive Committee (EC) at StOr raises the resolution on mental health at the boards and committees at the university that gives breakthroughs and lead to the initiation of suggested measures.
 3. The resolution shall be revised after the next SHoT-survey.



Eventuelt / Alternative cases

Møteevaluering / Meeting evaluation