

# Valgkomiteens rapport og innstilling til Studentorganisasjonen StOrs arbeidsutvalg og fadderstyre

## Innledning

Valgkomiteen ble oppnevnt av studentparlamentet under studentparlamentsmøtet i januar. Valgkomiteen har bestått av Hamse Awale (leder), Ina Førland og Oda Eriksen. Førstnevnte har fra perioden 08.05, ikke kunne tatt del i prosessen av personlige grunner. Det ble gjort en vurdering basert på tid, at det ville være vanskelig å finne en ny kandidat i tide for å kunne gjennomføre intervjuene. Valgkomiteen har derfor bestått av to aktive medlemmer.

## Overordnet prosess

Stillingene ble utlyst gjennom StOr og Fadder sin Instagram, det ble avholdt en presentasjon på engasjertmøte og de ble lyst ut gjennom engasjertsidene. I tillegg har stillingene vært utlyst på StOr sin hjemmeside, på Canvas og også på mail til studentene.

Totalt var det 13 søkere på stillingene i Arbeidsutvalget, 5 søkere på Kontroll- og kvalitetskomiteen og 7 søkere på Fadderstyret innen fristen. Majoriteten av søkerne ble derimot ikke vurdert som kvalifisert fordi de ikke hadde gode nok norskferdigheter, da det var et flertall av internasjonale studenter som søkte. Valgkomiteen har vurdert at norskferdigheter tilsvarende B2 er en fordel, som er det laveste nivået som kreves for ansettelse for mange stillinger i offentlig sektor siden arbeidsspråket ved UiS, og hos alle andre samarbeidspartnere er norsk. Det var også noen som ikke ble vurdert som kvalifiserte kandidater, basert på svake søknader og tydelig bruk av KI.

Da det ikke var nok kvalifiserte søkere anså vi at vi kunne utvide fristen. Ettersom at majoriteten av kandidatene ikke var kvalifisert manglet vi reelle søkere til flere av stillingene. Vi utvidet derfor søknadsfristen fra 28.04 til 5.05 slik at det skulle være mulig å søke i etterkant av tillitvalgforum og fortsatt bli vurdert av valgkomiteen. Dette gjorde at vi fikk inn noen ekstra søkere.

Vi ber parlamentet vurdere endringer i vedtektene, slik at også studenter fra andre utdanningsorganisasjoner i Stavanger enn UiS kan anses som valgbare. (Ref. Paragraf 3.3 om valgbarhet i StOr sine vedtekter). Dette er også på bakgrunn av at stillingen som velferds- og læringsmiljøansvarlig ikke bare er honorert gjennom UiS, men også av SiS.

Vi ber også parlamentet vurdere honorar til framtidige valgkomiteer. Medlemmene av valgkomiteen investerer mye av sin tid og sine krefter for å sikre en rettferdig og effektiv valgprosess. Særsilt i eksamensperioden. Derfor mener vi at deres innsats burde blir anerkjent og belønnet på en passende måte. Honorar vil ikke bare være en form for kompensasjon for det harde arbeid, men også en motivasjon for fremtidige medlemmer til å ta på seg dette viktige ansvaret.

## Fadderstyret prosess

Det var totalt tre søkere til faddersjef, to søkere til nestleder organisatorisk og to søkere til nestleder event.

Til fadderstyret har valgkomiteen intervjuet to kandidater, der en av de ble ansett som videre kvalifisert. Vi fikk også inn en epost om søknad til faddersjef etter søknadsfristen gikk ut. Denne har blitt tatt til vurdering, da kandidaten allerede hadde vært inne på intervju i en annen stilling til AU. Denne kandidaten ble det gjennomført et ekstra oppfølgingsintervju med på telefon.

Ettersom Ina Førland er kollega med vedkommende, ble intervjuet kun gjennomført av Oda Eriksen. Dette ble gjort for å hindre inhabilitet.

## Kontroll- og kvalitetskomité prosess

Det var totalt fem søkere til KK innen fristen, der to søkere ble tatt inn til intervju. Av disse to, anser vi den ene mer kvalifisert enn den andre. Den ene søkeren som vi ikke hadde på intervju, spurte vi om kunne ettersende mer informasjon. Dette var basert på valgkomiteens kjennskap til denne søkeren og dens kvalifikasjoner. Siden søkeren brukte lang tid på å svare, hadde ikke valgkomiteen kapasitet til å gjennomføre intervju med vedkommende.

## Arbeidsutvalget prosess

Til arbeidsutvalget var det totalt tretten søkere. Det var to søknader til leder, der en ble tatt inn på intervju. Til nestleder var det fire søkere, der det ble avholdt intervju med to. Til utdanningsansvarlig var det fem søkere, der tre ble tatt inn på intervju. Velferds- og læringsmiljøansvarlig hadde to søkere, der en ble tatt inn til intervju. Denne personen kunne vi ikke innstille som kandidat basert på StOr sine vedtekter paragraf 3.3. At vedkommende ikke var valgbar, fant vi ut i etterkant av intervjuet.

Vi spurte i tillegg alle kandidater vi mente kunne være aktuelle for det, om de ville være interessert i å vurdere andre stillinger enn de hadde søkt til.

## Innstillinger til fadderstyret

### Faddersjef

Valgkomiteen har valgt å innstille en kandidat som har fremstått som svært motivert. Hans engasjement for å lage en fadderuke som gir positive ringvirkninger for nye studenter, anser valgkomiteen som viktig. I tillegg til at han nå opparbeidet seg erfaring fra å lede fadderfestivalen og fadderstyret 2024, har han også erfaring fra å drive sitt eget vellykkede firma i godt over 15 år. Kandidaten har stor arbeidskapasitet og vil gjøre den jobben som trengs i vervet.

Valgkomiteen anser kontinuitet i fadderstyret som bra, og har stor tro på at han vil bruke sine erfaringer og bygge videre på disse for å lage en god festival for studentene, også i 2025.

*Basert på kontinuitet og erfaringer med fadderfestivalen 2024, har Valgkomiteen enstemmig valgt å innstille **Leiv Kåre Larsen** som Faddersjef for Fadderstyret 2025.*

### Nestleder Organisatorisk

Kandidaten vi hadde på intervju til nestleder organisatorisk, anser vi ikke som rette kandidaten for stillingen. Derfor har valgkomiteen ikke innstilt noen kandidat til denne stillingen. Det ligger her et behov for mer utlysning.

## Nestleder Event

Basert på at det ikke var noen kvalifiserte kandidater som søkte til nestleder event, *har ikke valgkomiteen innstilt noen kandidat til denne stillingen*. Det ligger her et behov for mer utlysning av stillingen.

## Innstilling til Kontroll- og kvalitetskomité

Valgkomiteen har valgt å innstille på en kandidat som viser stor interesse og motivasjon for vervet. Denne kandidaten er en person som vi i valgkomiteen opplevde som besluttsom, men ydmyk. Vedkommende studerer bachelor i rettsvitenskap og viser et sterkt ønske om å engasjere seg i noe som er i relasjon til Universitetet i sin helhet. Kandidaten viser interesse og respekt for regelverk, vedtekter o.l. Kandidaten viser til erfaring, både innenfor en kontrollkomite i en nasjonal interesseorganisasjon og som engasjert i andre studentstyrer. Vi i valgkomiteen har derfor stor tro på kandidaten, og at vedkommende vil gjøre en god jobb.

*Basert på erfaring og faglige kunnskaper har valgkomiteen enstemmig valgt å innstille **Håvar Tvenning Andreassen** som medlem av Kontroll- og kvalitetskomiteen 2024-2025.*

## Innstillinger til Arbeidsutvalget

### Leder

Valgkomiteen har valgt å innstille en kandidat som er svært motivert for ledervervet. Kandidaten har god erfaring med organisasjonsarbeid både fra studentpolitikken, verv i AU og lederverv i blant annet UiSi og andre styrer knyttet til universitetet. Kandidaten kan bidra med mye relevant erfaring og viser stor kunnskap om og ydmykhet ovenfor det nye vervet. Vedkommende tar ansvar og har et brennende engasjement for studentene. Valgkomiteen opplever kandidaten som trygg, ydmyk og kunnskapsrik. Vi har et inntrykk av at kandidaten har en stor arbeidskapasitet og vil gjøre den jobben som trengs i vervet. I tillegg at kandidaten er en person som legger stor vekt på et godt arbeidsmiljø gjennom et godt samarbeid med resten av arbeidsutvalget. Kandidaten er svært motivert for å lede StOr gjennom den viktige perioden organisasjonen skal gjennom med innfasing av organisasjonsendringen som vedtatt av

studentparlamentet i vår. Innsiktene og ideene han har for det nye SiS bygget, gjør at vi har stor tro på at han vil bidra til å øke trivselen for studentene.

Under intervjuet vektlegger han elementer som han vil endre eller forbedre i StOr. Han vil blant annet bygge en frivillighetskultur, arbeide for klarere rollefordelinger og bygge teamet i AU. Kandidaten ser også organisasjonsbygging, forutsigbarhet, gode relasjoner mellom organisasjonene (SiS, StOr, Universitetet blant annet) og styrking av økonomi som viktige elementer for en helhetlig og langsiktig drift av StOr. Basert på kandidatens erfaringer og personlige egenskaper, mener vi at vedkommende er rette kandidat for stillingen.

*Valgkomiteen har enstemmig valgt å innstille **Jakob Meyer Vevatne** som Leder av Arbeidsutvalget 2024-2025.*

## Nestleder

Som nestleder har valgkomiteen valgt å innstille en kandidat som har et bredt spekter av erfaring fra engasjertmiljøet ved UiS. Kandidaten har også god innsikt i både studentparlamentet og StOr som organisasjon. Han viser stort engasjement for å videreutvikle kommunikasjonskanalene til StOr og å øke synligheten til studentorganisasjonen. Vedkommende har god erfaring med digital kommunikasjon gjennom studier og andre verv. Vi opplever kandidaten som svært reflektert, med stor kapasitet, stå på vilje og gode samarbeidsevner.

Kandidaten viser til bred erfaring med å skape engasjement innenfor studentmiljøet, der han viser til at sosiale møteplasser er viktig for at studenter skal trives. Samt mye erfaringer knyttet til organisasjonsarbeid og viser høy gjennomføringsevne. Kandidaten er motivert for rollen som kreves som nestleder, og valgkomiteen anser han som en god kandidat for det kommende Arbeidsutvalget.

*Valgkomiteen har valgt å enstemmig innstille **Knut Solvig** som Nestleder av StOr sitt Arbeidsutvalg for 2024-2025.*

## Utdanningsansvarlig

Som utdanningsansvarlig har valgkomiteen valgt å stille inn en kandidat som mye erfaring og innsikt i utdanning både lokalt på UiS, men også nasjonalt og internasjonalt. Hun har innsikt i forskrifter, lover og hva som foregår på Universitetet. Kandidaten har en god arbeidskapasitet, og er ikke sjenert for store arbeidsmengder ettersom hun fremstår som strukturert og disiplinert.

Valgkomiteen har stor tro på at vedkommende er motivert til å ta del i prosjekter og se de ta videre form og bli implementert. Kandidaten vektlegger også omstillingsprosessen på UiS, som viktig og ønsker å gjøre sitt for at denne skal være til fordel for studentene og StOr. Kandidaten er strukturert, tillitsfull og pliktoppfyllende. Vi ser hennes omsorg for studentene på UiS, og vektlegger hennes motivasjon for at mennesker skal få det bedre. Basert på hennes faglige tunge bakgrunn, og ikke minst engasjement for studentenes velferd og utdanningskvalitet, anser vi henne som rette kandidat til stillingen.

*Valgkomiteen har valgt å enstemmig innstille **Marija Stevkovska Pedersen** som Utdanningsansvarlig av StOr sitt Arbeidsutvalg for 2024-2025.*

## Velferds- og læringsmiljøansvarlig

Valgkomiteen har valgt å innstille en kandidat som har fremstått som svært motivert og engasjert. Kandidaten er en del av engasjertmiljøet og har opparbeidet seg relevant erfaring for stillingen gjennom verv i linjeforening, studentpolitisk plattform og som studentrepresentant. Vedkommende er vandt til å håndtere store arbeidsmengder og valgkomiteen anser han som ydmyk og balansert. At kandidaten har forståelse og tidligere erfaring fra organisasjonsarbeid på UiS, gir han en god innsikt i studenters velferdsutvikling. Kandidaten har et ønske om å arbeide for å gjøre linjeforeninger mer ettertraktet for studenter. Gjennom hans verv som studentambassadør har han også opparbeidet seg kjennskap til UiS sitt utdanningstilbud. I tillegg vil han lage en god kultur til studenter som kommer i fremtiden.

*Valgkomiteen har derfor stor tro på at kandidaten vil gjøre en god jobb, og har enstemmig valgt å innstille **Karl-Erik Ringsell Martinsen** som Velferds- og læringsmiljøansvarlig i StOr sitt Arbeidsutvalg for 2024-2025.*

*Valgkomiteen*

*Stavanger 22. Mai 2024*

*Hamse Awale, Ina Førland og Oda Eriksen*