

# Arbeidsutvalgets årsrapport

## Bakgrunn

Handlingsplanen er et politisk styringsdokument som skal legge føringer for hva Studentorganisasjonen ved Universitetet i Stavanger StOr skal arbeide med og prioritere i perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Handlingsplanen er et supplement til eksisterende stillingsbeskrivelser og styringsdokumenter.

## Organisasjon

- StOr skal arbeide for å øke valgoppslutningen i studentvalget.

Se halvårsrapport høst 2023 eller Valgrapporten fra studentparlamentsvalget 2023 om man ønsker å lese mer detaljert om selve valget.

Som en del av arbeidet med å øke valgdeltakelsen, er aktivitetsnivået til listene og at de kontinuerlig kan utvide antall medlemmer i sine lister. For at man skal kunne øke valgoppslutningen i fremtidige år, så bør man se på hvordan man kan heve listene i enda større grad og heller tilrettelegge for at de kan være mer aktive. En annen del av dette, går på hvordan man utnytter UiS og deres rekkevidde i en mye større grad som et verktøy for å oppnå en høyere valgdeltakelse. En framsnaking og oppfordringer av enda flere deler av organisasjonen. Dette er noe man har rom for å jobbe systematisk mot.

- StOr skal jobbe for å bedre informasjonsflyten internt i organisasjonen og ut til studentene.

Arbeidet med informasjonskanaler har vært et arbeid som har gått opp og ned hele året. Totalt sett, har det vært en god fremgang. Det har vært lagt ned mye tid for å heve kvaliteten og innholdet på hjemmesidene våre, hvor målet har vært at hjemmesidene våre ville være et sted for å finne der den riktige informasjonen. Eksempelvis er den nye siden for organisasjoner, hvor det er mange lenker videre til det de måtte trenge i alt fra hvordan sette opp budsjett til hvordan booke rom og frivillighet Norge sin håndbok for frivillige organisasjoner.

Gjennom vårt samarbeid med kommunikasjonsavdelingen, også fått del mye informasjon om forskjellige ting på UiS sine hjemmesider. Det er nå mulig for alle studentorganisasjoner og linjeforeninger å ha sin egen underside på UiS sine sider, med kontaktinfo og litt info om dem. Her har vi også fått delt våre arrangement i løpet av hele året. Dette er riktignok kun i sin spede fase og det er mye rom for å heve det ytterligere, det er noe som bør ses på til neste arbeidsutvalg.

- StOr skal etterstrebe at relevant informasjon om studentdemokratiet tilgjengeliggjøres på norsk og engelsk, med et særlig fokus på informasjon som er nødvendig for å delta i studentlivet og studentdemokratiet.

Til alle møter i parlamentet tilgjengeliggjøres alle våre sakspapirer både på norsk og engelsk. Dette inkluderer alle politiske dokumenter og all informasjon på våre nettsider. Det har vært innkalling og sakspapirer til alle parlamentsmøter delt på våre hjemmesider før alle møtene.

- StOr skal arbeide for å sikre studentmedvirkning i alle ledd i kvalitetssystemet gjennom opplæring og oppfølging av studenttillitsvalgte, samt påvirkning av kvalitetssystemet og samarbeid med fakultetene.

For å lese mer om arbeidet som har blitt gjort i høstsemesteret med opplæring av studenttillitsvalgte i UiS sitt kvalitetssystem, kan du lese i StOr's halvårsrapport fra høsten 2023.

I dette halvåret har det blitt organisert opplæring for emnetillitsvalgte for emner med start i vårsemesteret, samt et tillitsvalgtforum. Begge disse arrangementene ble organisert som sosiale tiltak fordi utdanningsansvarlig bemerket seg at studenttillitsvalgte oftest melder seg på opplæringstilbud som er mer sosiale. For å unngå altfor mange opplegg som minner om forelesninger, bestemte man seg for at opplæringen og forumet skulle holdes på Tappetårnet, med kort presentasjon av kvalitetssystemet, opplæring i tillitsvalgtrollen med mer fokus på åpne spørsmål fra studenttillitsvalgte og det sosiale. Disse arrangementene var bedre likt enn den tradisjonelle forelesningsstilen.

Utdanningsansvarlig og organisasjonsrådgiver har i det siste halvåret hatt flere møter med valgstyret for tillitsvalgtordningen og tillitsvalgtansvarlige fra alle fakulteter, for å skape enda bedre samarbeid mellom alle parter.

Den siste måneden har utdanningsavdelingen (UA) ved Marit Cecilie Farsund tatt kontakt med StOr for å gjennomgå tillitsvalgtordningen med hensikt om å forbedre den. Det har vært jevnlig skriveøker mellom utdanningsansvarlig og Marit Cecilie Farsund fra UA, med revidering av tillitsvalgtordningen. Utdanningsansvarlig er leder av valgstyret for tillitsvalgtordningen og dermed veldig involvert i denne prosessen. Dette arbeidet har vist behovet for en stor revisjonsprosess av hele tillitsvalgtordningen, inkludert tillitsvalgthåndboken. Tillitsvalgthåndbokens hensikt er å presisere rollene i tillitsvalgtordningen, og disse dokumentene kan ikke revideres separat.

Som en del av oppfølgingsarbeidet som ble påbegynt i høstsemesteret for å samkjøre praksisene rundt bruken av emnetillitsvalgte versus kulltillitsvalgte, har StOr tatt dette opp denne problemstillingen under møter med tillitsvalgtkontaktene fra alle seks fakulteter.

Her kom det fram at noen fakulteter foretrekker å operere med emnetillitsvalgte, mens andre foretrekker kulltillitsvalgte, alt avhengig av selve studieprogrammet.

UA har lenge etterspurt den faktiske problemstillingen angående emnetillitsvalgte vs. kulltillitsvalgte. Kvalitetssystemet er veldig omfattende, så det å gå fra emnetillitsvalgte til kulltillitsvalgte vil derfor være ressursbesparende. Imidlertid må man ikke glemme at emnetillitsvalgtrollen er todelt:

- For det første har emnetillitsvalgt sammen med emneansvarlig ansvar for emneevaluering.
- For det andre skal emnetillitsvalgt være kontaktperson for studentene på det laveste nivået i kvalitetssystemet.

For å bevare disse rollene ble fakultetene enige om at det burde åpnes opp for lokale tilpasninger basert på beste praksis. Etter samtale med fakultetene viste det seg at det i noen tilfeller er nødvendig med emnetillitsvalgte for å kunne ivareta emnetillitsvalgtrollen, nemlig at studentene har en kontaktperson mellom dem og emneansvarlig/professor når de trenger det. Dette viste seg å være spesielt viktig i valgfagene. I andre tilfeller fungerer kulltillitsvalgte mye bedre, slik som på Helsevitenskapelig fakultet, som allerede har en lengre tradisjon med kulltillitsvalgte.

Konklusjonen fra disse møtene var at fakultetene ønsket å beholde emnetillitsvalgtrollen der det er mest praktisk, og endre til kulltillitsvalgt i mer sammensveisede kull, slik som på sykepleierstudiene. Man frykter også at en bastant overgang fra emne- til kulltillitsvalgt vil føre til at studentene, spesielt de med flere valgfag og de på masternivå, vil miste tilhørighetsfølelsen og kjennskap til sin tillitsvalgt.

Når det gjelder arbeidet for felles retningslinjer for registrering av tillitsvalgte, har institusjonen fortsatt utfordringer. UA prøver å finne en teknisk løsning som kan hjelpe studentene med å lett finne sine respektive tillitsvalgte på alle nivåer i kvalitetssystemet. Dette arbeidet ble påbegynt i høstsemesteret, men det viser seg å ha en veldig sakte fremdrift til tross for StOrs pågang for å finne en god løsning raskt. I høstsemesteret forespurte utdanningsansvarlig om muligheten for å annonsere tillitsvalgte på Canvas, og venter fortsatt på en endelig beslutning fra UA.

I tillegg resulterte møtet med fakultetenes tillitsvalgtkontakter i deling av gode praksiser for registrering av tillitsvalgte. Arbeidet med revisjonen av tillitsvalgtordningen bidrar på denne måten også til å finne løsninger for denne problemstillingen.

Dette arbeidet må ses som et levende prosjekt mellom fakultetene, UA og StOr, hvor alle parter prøver å finne de beste løsningene for studentene.

- StOr skal iverksette et varslingsystem for organisasjonen.

Etter et lengre arbeid med kartlegging og gjennomgang av andres varslingsystem har studentparlamentet vedtatt retningslinjer for trygg organisasjon, og et dokument for hvordan behandling av varslingssaker skal gjøres. Dette ble vedtatt på studentparlamentets møte 08.05.2024. Prosessen videre blir å lage en varslingside og en side for trygg organisasjon på våre nettsider. Videre vil prosessen for å informere og implementere trygg organisasjon i StOr, og våre tilknytningsorganisasjoner settes i gang. Vi håper selvfølgelig at dette er et system som ikke må brukes, men nå har vi et, slik at om det skulle skje alvorlige hendelser har vi en prosess og rutiner på hvordan dette gjøres.

## Kommunikasjon

- StOr skal lage en kommunikasjonsstrategi, som inneholder, men ikke begrenser seg til:

Kommunikasjonsstrategien ble presentert og vedtatt på parlamentsmøte 21.03.2024. Det er et førende dokument i stor grad, men det er ikke noe som er plassert inn i vårt dokumenthierarki.

- Å arbeide for at alle studenter kjenner til studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og studentorganisasjonslivet.

Et kontinuerlig arbeid for oss i StOr er nettopp dette. Vi var rundt i 50 intromøter ved semesterstart for nye studenter, hvor man nådde veldig mange. Gjennom vår hjemmeside og sosiale medier har vi prøvd å vise frem hva som finnes og hvordan studenter kan delta. Dette kombinert med at UiS sentralt har begynt å sette et større fokus på studenters læringsmiljø og det sosiale miljøet også, kan det være med på å løfte dette videre. Det leder også til et tankekors: man kan vise så mye man vil av hva som foregår, men de som er med i diverse organisasjoner som kan oppfordre til deltakelse. Derfor er det så utrolig viktig at man gjennom studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og studentorganisasjonslivet er på og åpen for nye studenter hele tiden. Også helt ned til hver enkelt emne, få ansatte til å oppfordre til deltakelse i studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og studentorganisasjonslivet.

Utbytte som man som enkeltstudenter får ut av dette vil variere, hva de forskjellige studentene vil ha ut av dette varierer også stort. Noen ønsker å få venner og det sosiale, andre ønsker å gjøre det for nettverket man kan få gjennom det, noen gjøre det av plikt og ansvarsfølelse, noen ønsker å tjene penger på det og noen gjør det fordi «det er gøy». Motivene er veldig forskjellige, men man må uansett jobbe for at det er enda flere som blir med og bidrar. Her blir dette med attraktivitet og fremheving av utbyttet som kommer av deltakelse her, uavhengig hva som er det som motiverer er.

- Å arbeide for å sikre at nødvendig informasjon om studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og engasjert er lett tilgjengelig og når ut til alle studenter.

Dette blir kontinuerlig arbeidet med gjennom informasjon på våre og UiS sine hjemmesider, for å kunne dele alt dette ut til alle studentene.

- Valg av kommunikasjonsplattformer.

Valgene som ble tatt her, har man holdt ved. Se halvårsrapport fra høst 2023 for å lese mer.

- StOr skal arbeide for å bedre kommunikasjon mellom lærere og studenter på UiS.

Dette er en prosess som går sin gang hele tiden, I tidligere perioder har man hatt problemer med forelesere som "henger ut" eller snakker upassende til studenter eller på plattformer som canvas. Heldigvis har dette blitt et minkende problem, Fortsatt er det mye som kan gjøres. Vi deltar i et kurs som UniPed holder for nye forelesere. her har vi de siste årene, og vil også i år sette fokus på hvordan man som foreleser snakker med og til studenter. I høst deltok vi i en nasjonal studieveileder-konferanse, som var en samling for flere hundre studieveiledere. Teamet vi snakket om, med en presentasjon og panelsamtale var kommunikasjon. Vi har også tatt opp dette tema med utdanningsavdelingen, og det har vært en del av vårt perspektiv med arbeidet vi har gjort angående en ny LMS.

- StOr skal arbeide for at det blir enklere for studentene å innhente nødvendig informasjon gjennom UiS' informasjonskanaler.

Vi har fortsatt et godt samarbeid med kommunikasjonsavdelingen på UiS. På flere saker og innlegg får vi bistand til å spre det gjennom deres kanaler og deres større sosiale medier nettverk.

- StOr skal jobbe for at alle studenter mottar den samme informasjonen og har tilgang til de samme tilbudene, med et særlig fokus på at studentene på UK-fakultetet ikke ekskluderes.

Vi arbeider for å finne så gode måter som vi klarer til å nå så mange som mulig. Det er vanskelig å kunne garantere at alle får med seg alt, men vi prøver likevel så godt vi kan. Det er ikke uvanlig at vi har delt ting gjennom våre kanaler, uten at folk har fått det med seg. Det er dessverre utfordringen med sosiale medier, det kan drukne i alt annet som finnes. Vi skal likevel fortsette å jobbe med dette og vi håper vi bare blir enda bedre på dette i fremtiden.

## Politisk

- StOr skal lage en politisk strategi for perioden 2023 – 2027.

Strategien legges frem for parlamentet 29.05.2026

- StOr skal være aktive under lokalvalget, og sette studentsaker på dagsorden.

Se halvårsrapport for høstsemester 2023

- StOr skal arrangere en studentpolitisk konferanse

Etter en grundig vurdering landet vi i AU på at vi verken hadde midlene eller kapasiteten til å gjennomføre dette i den skalaen vi ønsket. Derfor landet vi på å ikke gjøre dette. Vi håper at StOr en dag i fremtiden kan få til å gjøre noe i denne rammen, da vi mener det hadde vært svært gunstig for organisasjonen og merkevarebygging.

- StOr skal formalisere firepartssamarbeidet med institusjonen, kommunen og Samskipnaden for å sikre studentene et helhetlig studentvelferdstilbud.

Etablering av firepartsamarbeidet var et viktig tiltak etter SHoT undersøkelsen. Hovedmålet med dette var å sikre bedre og kontinuerlig samarbeid mellom alle aktørene rundt studenten. Det siste året har det skjedd veldig mye på denne fronten. SiS og Stavanger kommune har etablert en samarbeidsavtale. Dialogen mellom UiS og Stavanger kommune har blitt bedre. Man samarbeider mer på rekruttering, markedsføring og med kampanjen “Hei Student” under fadderuka. Vi har også samarbeidet tett med alle aktørene. Det er også spesielt gøy at det nye studentrådet i Stavanger ser ut til å kunne bli en utrolig god samarbeidsarena. På bakgrunn av dette, har vi ikke gjort noe spesielt for å formalisere samarbeidet, da det, det siste året, har dukket opp flere organiske måter å samarbeide på med og uten oss, mellom alle aktørene rundt studenten.

- StOr skal jobbe for at internasjonale studenter kan studere gratis ved UiS.

Dette er dessverre en sak vi ser mørkt på at stortinget vil reversere. Vi har tatt dette opp som en problemstilling i alle relevante møtepunkter med politikere og andre interesseorganisasjoner. I regionen er det et større arbeid for å samle midler fra næringslivet for å etablere lokale stipendordninger for internasjonale studenter. Deler av dette har kommet på plass for alle nye studenter på El kraft studier. Hvor det vil være mulig for alle studenter å få stipend i varierende størrelse basert på hvordan utdanningsløpet går. Vi håper

dette er starten på noe som kan bli et enda bedre og tettere samarbeid mellom universitetet og regionen.

- StOr skal jobbe for bedre forhold for særlig utsatte studenter.

UiS vil snart vedta et dokument som heter “Prosedyre og retningslinjer for rus- og avhengighet for studentene” Dette er et dokument som skisserer plikter og retningslinjer for studenter som har slike problemer, og hvordan UiS som institusjon kan møte dem.

Vi har drevet med sosiale arrangement sammen med studentpresten, hvor målet har vært internasjonale studenter i vanskelige situasjoner. Vi har studenter fra mange land, hvor hjem nasjonen er involvert i en konflikt. Dette kan være krevende for enkeltstudenter og vi har prøvd å legge til rette slik at de kan få den hjelpen de trenger.

I desember, rett før juletider, var det brann i studentboliger. I etterkant av dette opprettet vi i StOr en innsamlingsaksjon (Spleis) hvor vi samlet inn nesten 40 000kr. Disse midlene ble fordelt mellom alle familiene som var rammet av brannen.

Studenter med barn kan også juble for stipend i 12 måneder fra i år!

- StOr skal jobbe for flere og bedre studentboliger.

Det siste året har vi jobbet sammen med SiS for å kunne realisere byggingen av 590 studentboliger på tomte U13 bak Arne Rettedals hus. I mai ble det vedtatt at planene skulle ut på høring, hvor man i første omgang ønsker å bygge 350 boliger. Når høringen kommer, vil vi i StOr selvfølgelig svare svært positivt på den. Det som har vært problemet med dette har til nå vært rekkefølgekrav, det ser det ut som om man nå får fritak for. om alt går etter planen, kan byggestart være i vinter 2024/2025.

- StOr skal sørge for å at det lokale studenthelsetilbudet styrkes og tilgjengeliggjøres.

Vi skrev mer om dette i halvårsrapporten, men i korte trekk:

Studentene har fått et fastlegetilbud på Sunde, dersom man ikke har bostedsadresse i Stavanger. Stavanger kommune har økt aldersgrensen for helsestasjon for unge til 23 år. Vi jobber for at denne skal økes videre til 25. Ellers var det foreslått kutt fra kommunaldirektøren sin side i støtten til SiS, Den ble heldigvis ikke vedtatt.

Samarbeidsavtalen mellom kommunen og SiS håper vi på sikt vil gi flere resultater og bedre helsetilbud for alle på studentene i Stavanger.

- StOr skal fortsette arbeidet med Campusutviklingsplanen, med et særlig fokus på bygulv og det nye Velferdshuset.
- StOr skal arbeide for å sikre studentfrivilligheten gode studentarealer på campus.

Det siste året har det skjedd utrolig mye på arealfronten. Det har vært en arbeidsgruppe som har sett på arealbruk på Universitet. Hvor et at målene har vært å få ned areal, for å kunne få ned utgiftene i areal. Det har lenge vært areal mangel på UiS, men samtidig har bruken av areal vært veldig lav. Det har derfor vært sett på å redusere behovet for areal og heller utnytte arealet man har i større grad. Denne arbeidsgruppen har i senere tid blitt omorganisert og fått et klarere mandat til å se på fordelingen av areal som vil plukke opp arbeidet til høsten. Her har nestleder sittet og vært delaktig i dette arbeidet. StOr har også en plass her i det videre arbeidet med areal. Det ser også ut til at Campusutviklingsplanen for UiS som ble vedtatt i 2019 skal revideres det neste året, hvor StOr vil være en viktig aktør inn i det arbeidet.

I denne omstillingsprosessen som UiS er midt oppe i nå, så har fokuset på bygulv kommet litt sekundært, mens det nye Velferdshuset eller SiS huset har vært et stort arbeid. Ved flytting inn i dette nye bygget ved årskiftet kommer til å se en omorganisering på hvordan fordelingen av UiS er fordelt. Målet her blir å få flere og bedre studentarealer når man ser på denne omorganiseringen.

Vi i StOr venter spent på at det nye SiS huset åpner til årsskiftet. De 500 kvadrat store nye arealene til Tappetårnet i kjelleren på bygget blir spektakulært og spennende. Dette blir et åpent og fleksibelt areal, som vil kunne brukes til mye. Hvor målet er at det vil være aktivitet i disse arealene fra 8 om morgenen til 23 om kvelden. Med skillevegger, fleksible bord-areal og stort lagerrom til å kunne flytte på ting ved behov.

- StOr skal støtte opp om den institusjonelle friheten.

Dette prøver vi å gjøre gjennomgående i arbeidet vårt, så det er noe vanskelig å peke på enkelte ting som har blitt gjort. Dette har heldigvis ikke vært et stort tema da de aller fleste i det politiske Norge er enig i at akademia er selvstendig, og at institusjonene skal kunne lage sine egne rammer.

- StOr skal arbeide med bærekraft og grønn omstilling i samarbeid med Grønn omstillings lab gjennom å:
  - Bidra til å iverksette grønne løsninger blant studentene og i StOr.
  - Foreslå tiltak som fremmer grønn campusutvikling og reduserer vår klima- og miljøpåvirkning.
  - Bistå i organiseringen av grønne arrangementer og kampanjer på UiS.
  - Etablere flere grønne undervisningstilbud på UiS.



Fokuset på arbeidet med bærekraft og grønn omstilling sammen med Grønn omstilling har det siste halvåret vært gjennom en omstrukturering av det hos UiS administrativt og mot semesterstart. Hvor fokuset er på få til grønne tiltak og arrangementer i semesterstartsperioden. Her har det vært sett på sykkelutsalg, tettere samarbeid med IVAR av salg og kjøp av utstyr til studenter og arrangementer med et grønt fokus.

Studieemnet om grønn omstilling var en stor suksess i høst, dette vil utvides stort for antall studenter som ønsker å ta det allerede til høsten. Det er et videre mål om å få til et slikt emne på masternivå innen få år. Her er prosessene som kjent langtrukket, men det er et håp om at det kommer på plass snarest.

## Utdanning

- StOr skal følge opp arbeidet med studentassistenter og studentmentorer.

Oppfølgingen av dette arbeidet har ikke vært i fokus denne perioden, grunnet den store omstillingsprosessen ved UiS, revisjonen av kvalitetssystemet, samt samarbeidsprosjektet med ECIU@UiS.

Til tross for dette, ble det lagt frem en god rapport fra Utdanningsavdelingen i Utdanningsutvalgets februarmøte. I rapporten deres la de frem at Utdanningsavdelingen er positive til ordningene for studentassistenter og studentmentorer, og at bruken av de er noe som vil videreføres.

- StOr skal arbeide systematisk med å skape kultur for studentmedvirkning på alle nivå ved UiS.

Slik det allerede fremkommer i halvårsrapporten fra 2023, arbeider arbeidsutvalget, og særlig utdanningsansvarlig, svært aktivt med tilrettelegging for studentmedvirkning på alle nivåer ved UiS. Imidlertid viser studentengasjementet seg å være svært lavt, noe som påvirker studentmedvirkningen negativt. Som beskrevet i halvårsrapporten, har for eksempel responsen vært nærmest fraværende når vi har søkt studentrepresentanter til fakultetenes ansettelsesutvalg. Utdanningsansvarlig mener at det lave engasjementet bare vil fortsette i årene fremover.

Arbeidsutvalget ønsker derfor å finne gode måter å belønne de studentene som faktisk engasjerer seg, men dette har vist seg å være vanskelig, hovedsakelig på grunn av den pågående omstillingen ved UiS.

Det har også lenge vært ønskelig med egne sider for studenttillitsvalgte på nettsiden til UiS, noe vi håper kan ha positivt utslag på studentmedvirkningen. Sammen med Utdanningsavdelingen har vi derfor startet en pågående prosess for dette, som vi har fulgt opp og støttet.

- StOr skal jobbe for at UiS' program får økt arbeidslivsrelevans.

StOr jobber hovedsakelig med dette ved å jobbe for bedriftsbesøk, karrieredager, gode praksistilbud og bedre muligheter for å ta arbeidslivsrelevante kurs via ECIU.

Fokus på arbeidslivsrelevans har vært et viktig diskusjonstema for oss, spesielt i Utdanningsutvalgets møter. I Utdanningsutvalgets februarmøte ble det vedtatt at arbeidslivsrelevans i forhold til innhold i emner og studieprogram, skal være et av de tre viktigste satsningsområdene for UiS.

- Oppfordre til styrket kontakt mellom studentene og arbeidslivet.

Vi jobber for at linjeforeningene på UiS skal ha eierskapet over karrieredagene og god kontakt med næringslivet. Vi har derfor bidratt med å dele organisasjonenes kontaktinformasjon med og videresende alle bedriftene som kontakter oss til linjeforeninger og studentorganisasjoner som er relevante for dem. Dette er arbeid vi gjør fordi vi ønsker at studentene skal få mest mulig kontakt med næringslivet via sine student- og linjeorganisasjoner.

- Arbeide for at studenter får tilbud om å skrive bachelor- og masteroppgaver i samarbeid med arbeids- og næringslivet.

I relevante arenaer presenterer vi universitetets Samarbeidsportal til statlige aktører, bedrifter og andre partner. Her kan bedrifter legge inn ønsker om oppgavesamarbeid om bachelor- og masteroppgaver, eller andre typer prosjektarbeid.

I det neste semestret ønsker vi å samarbeide tettere med Næringsforeningen i Stavanger-regionen med mål om å fremme denne muligheten enda mer, i håp om å kunne tiltrekke flere forespørsler for studentene ved UiS.

- Følge opp arbeidet med European Consortium of Innovative Universities (ECIU), gjennom og arbeide med følgende:
  - *Studentmedvirkning*
  - *Innpass av emner i studieprogrammene.*
  - *Markedsføring til studentene*
  - *Bidra til at flere fagmiljø tilbyr ECIU-emner.*
  - *StOr skal sette fokus på institusjonens ansvar for god kvalitet i undervisningen.*
  - *Stor skal følge opp arbeidet med fleksibilisering.*

- *Praksisordningen på UiS skal ivareta studentenes rettigheter til trygge, gode og relevante praksisplasser.*

ECIUs tilbud er i tråd med studentpolitikken som studentparlamentet har vedtatt om fleksibel utdanning. ECIU tilbyr både mikrokurs og utfordringsbasert læring (Challenge Based Learning - CBL). Gjennom mikrokurs kan studentene tilegne seg kunnskap og kompetanse i samsvar med eller som supplement til sin tradisjonelle utdanning. Mikrokurs gir også studentene mulighet til å reise i kortere perioder, noe som gagner de studentene som ikke har mulighet til å reise på tradisjonell utveksling.

Gjennom CBL utvikler studentene kompetanse til å samarbeide i tverrfaglige team, samtidig som de får løse reelle samfunnsproblemer presentert av for eksempel en bedrift eller andre deler av næringslivet. Utdanningsansvarlig har aktivt jobbet med utviklingen av ECIU-tilbudet, brukeropplevelsen og forankringen av tilbudet i studieprogrammene ved UiS. StOr mener at å bruke CBL i utdanningstilbudene ved UiS, løfter studentenes kompetanse og forbereder dem på å lykkes i arbeidslivet.

Arbeidsutvalget arbeider også med å formalisere samarbeidet med ECIU, finne løsninger for innpass av ECIU-emner i UiS-graden, samt øke eksponeringen av ECIUs tilbud blant studentene.

I årets vårsemester er det planlagt pizzakveld med ECIU. Dette arrangementet er gratis og åpent for alle studenter ved UiS, og har blitt publisert på alle våre SoMe-plattformer, i tillegg til UiS sine nettsider og MinSiS. Det er også planlagt at StOr skal benytte sin tilknytning til studenttillitsvalgte og engasjerte studenter, for å spre ordet om tilbudene fra ECIU.

Utdanningsansvarlig har i tillegg inkludert Fadder i dette samarbeidet, slik at faddersjef også jobber med eksponering av ECIU blant studentene. Dette er et godt samarbeid som alle tre parter har stor nytte av.

- Studentmedvirkning

I begynnelsen av april deltok utdanningsansvarlig i et møte i Hamburg hvor opprettelsen av ECIU-studentrådet og deres mandat ble diskutert. Vårt perspektiv angående studentrådet er at det burde sitte studentrepresentanter i alle beslutningsorganer innen ECIU-universitetsalliansen. Nettverket består av 13 universiteter: 12 europeiske og ett i Mexico.

Under møtet deltok representanter fra alle institusjoner i ECIU-universitetsalliansen, unntatt studentrepresentanten fra Universitetet i Aveiro (Portugal). Her fikk vi høre om forskjellene i studentdemokratiene, samt utfordringene og de positive erfaringene studentene i alliansen opplever. Det var stor enighet om at man ønsket et studentråd som er involvert i utformingen av ECIU-tilbudet og forbedringen av brukeropplevelsen fremover.

I forbindelse med neste ECIU-styremøte i begynnelsen av september 2024, vil også det potensielle ECIU-studentrådet møtes fysisk. Denne gangen er det Stavanger som er vert, og

StOr har allerede begynt å forberede seg på å ta imot studentrepresentantene fra de forskjellige ECIU-universitetene. Dette møte kan resultere i opprettelsen av ECIU-studentrådet.

- Innpass av emner i studieprogrammene

I UiS styresak 18/24 ble det vedtatt en ny bachelorgradsmodell som tillater inntil 40 frie studiepoeng som studentene kan velge selv. Dette åpner for at ECIU-emner kan få innpass i studieprogrammene, noe som kan gjøre utdanningsforløpet raskere, mer fleksibelt, og potensielt motivere studentene til å fullføre studiene sine.

Denne modellen vil ikke bli tilbudt til alle før studieåret 2025.

- Markedsføring til studentene

Dette punktet er allerede redegjort for innledningsvis.

- Bidra til at flere fagmiljø tilbyr ECIU-emner.

StOr er i diskusjon med flere vitenskapelig ansatte og divisjoner, deriblant Divisjon for innovasjon og samfunn, samt avdelingen som er ansvarlig for utfordringsbasert læring ved UiS, med mål om å løfte frem studentenes ønske om større variasjon i forelesningsformene som tilbys på UiS.

Ledelsen har også gitt tydelige signaler nedover i institusjonen at mikromoduler bør satses på, og at alle muligheter bør utnyttes. Dette skyldes et sterkt ønske fra ledelsen om å øke kvaliteten i studietilbudet, noe som vil øke universitetets attraktivitet og studentgjennomstrømning. Mikromoduler er også studiepoenggivende emner, noe som styrker økonomien til UiS. Både StOr og UiS jobber for at UiS skal tilby mikromoduler, men dette kan ta litt tid.

I tillegg deltar Utdanningsansvarlig aktivt i ECIU-forumet sammen med administrative, vitenskapelige og IT-ansatte, hvor man diskuterer studentenes utdanningsbehov og utfordringer, samt hvilke utdanningstilbud som kan tilbys via ECIU.

ECIU@UiS arrangerer også kurs for vitenskapelige ansatte ved institusjonen, slik at de kan få bedre forståelse for sin rolle i utviklingen av et bredere ECIU-tilbud. Dette tilbudet er nyttig for våre egne studenter, og bidrar til å løfte universitetets omdømme som et innovativt og interessant lærested på det europeiske kartet.

- StOr skal sette fokus på institusjonens ansvar for god kvalitet i undervisningen.

Dette punktet er allerede besvart på flere steder i dokumentet.

- Stor skal følge opp arbeidet med fleksibilisering.

Dette punktet er allerede besvart på flere steder i dokumentet.

- Praksisordningen på UiS skal ivareta studentenes rettigheter til trygge, gode og relevante praksisplasser.

Siden halvårsrapporten ble levert har det ikke kommet nye oppdateringer å tilføye. I rapporten skrev vi at: *"Praksisordningen er et ganske utfordrende tema, men StOr jobber så godt vi kan for å sette problemet på dagsordenen. Utfordringer rundt økonomi og lange reiser for praksis er blitt tatt opp med statsråden. Utdanningsavdelingen er godt kjent med problematikken, og det er et sterkt ønske om å forbedre praksistilbudet."*

### Læringsmiljø

- StOr skal sette fokus på institusjonens ansvar for et godt læringsmiljø.

Via våre jevnlige møter med utdanningsavdelingen, og deltakelse i læringsmiljøutvalget, i tillegg til møter med ledelse og koordinatorene fra diverse fakultet, har vi sørget for å fremme viktigheten av studentenes læringsmiljø. Det har vært viktig for oss at institusjonen er klar over og handler ut ifra informasjonen presentert i rapportene fra Studiebarometeret og SHoT-undersøkelsen, da dette er de to viktigste målingene vi kan bruke når man snakker om hvordan studentene faktisk har det ved UiS.

Vi opplever å bli møtt med lyttende ører, gode spørsmål og et genuint ønske om å bedre legges til rette for at studentene skal trives og lykkes med studiene sine. Dette vil forhåpentligvis ha direkte positive utslag over tid.

Vi har også vært aktive bidragsytere til MoveMe-prosjektet, som direkte omhandler hvordan læringsmiljøet påvirker studentenes gjennomføringsevne. Dette har vært viktig arbeid, da et av formålene med undersøkelsen er å belyse konkrete problemstillinger slik at man kan gjøre faktiske tiltak for bedring av læringsmiljøet på lokalt nivå. Vi håper at forskningsprosjektet fortsetter i positiv retning, og at institusjonen gjør tiltak basert på lokale tilbakemeldinger.

- StOr skal jobbe for flere sosiale lavterskeltilbud for studentene, med fokus på å motarbeide ensomhet.

Vi har som organisasjon bidratt til flere lavterskelarrangementer i løpet av dette arbeidsåret på forskjellige måter. Det viktigste vi har gjort er å sørge for at de engasjerte organisasjonene har fått nødvendig støtte og oppfølging slik at de har kunnet arrangere arrangementer for studentene.

Vi har også avholdt en rekke arrangementer, både på og utenfor campus, som har vært veldig populære. Vi gjennomførte blant annet gratis hockeykamper i 2023, grøtlunsj for alle studenter ved UiS i desember 2023, og skal avholde Sommerfest sammen med Tappetårnet 31.05.24.

Kulturutvalget har også satt av en liten sum penger StOr skal brukes på sosiale lavterskeltilbud relatert til kunst og kultur for 2024.

- StOr skal følge opp arbeidet med å gjøre større deler av universitetets arealer åpne for studentene.

Vi har fortsatt på arbeidet som ble informert om i halvårsrapporten for 2023, og jobber fortsatt med å finne gode løsninger som fungerer for alle for å gjøre ettertraktede arealer mer tilgjengelige.

Vi har i den forbindelse blant annet vært i kontakt med flere studentorganisasjoner og linjeforeninger tilknyttet studenter som får opplæring i livredning, for å se om man kan gjøre svømmehallene tilgjengelige. Dette da en av problemstillingene for å tilgjengeliggjøre svømmehallen på campus, var relatert til mangel på opplærte livvakter ved bruk av hallen. Det vil bli jobbet videre med dette temaet fremover.

- StOr skal jobbe tett med studentfrivilligheten på alle institusjoner tilknyttet SiS.
- StOr skal samarbeide med de andre studentdemokratiene tilknyttet SiS om studentvelferd i Stavanger

Som følge av overtakelsen av ansvaret for Velferdstinget, har vi naturligvis knyttet tettere bånd med de andre utdanningsinstitusjonene og studentdemokratiene tilknyttet SiS. Vi har hatt mange gode diskusjoner, og åpnet dørene mer for studentdeltakelse og sosialisering på tvers av institusjonene. Administrativ leder har vært tilgjengelig for de andre institusjonene, og deltatt på flere av deres lokale arrangementer, samt hjulpet VID til å opprette sitt nye studentråd (VSO).

Det viktigste arbeidet som har blitt gjort er at fordelingsnøkkelen for velferdsmidlene har blitt vedtatt, slik at man har fått begynt på utbetaling av velferdsmidler. Det har dog vært en del forsinkelser som har ført til at denne prosessen kom i gang senere enn forventet, blant annet at vi ikke mottok midlene til å gjøre utbetalingene før slutten av april, da SiS ønsket at VT vedtok et eget økonomireglement først. På grunn av opprettelsen av fordelingsnøkkelen,

som gjør at organisasjoner ikke lenger søker driftsmidler direkte fra VT, har det også blitt opprettet en kategori for fellesorganisasjoner.

Fellesorganisasjoner er organisasjoner man kan anse som felles for alle studenter i Stavanger, og dermed bør tildeles midler før alle andre organisasjoner. Dette betyr i praksis at alle institusjonene i større grad kan stille krav til fellesorganisasjonene ved å bruke sin tale- og stemmerett i Velferdstingets møter, noe som kan føre til en sterkere følelse av tilhørighet og samhold på tvers av studiested.

Med mye fokus på at posisjonen som Administrativ Leder av Velferdstinget skal bidra til rettferd, balanse og et styrket samhold for alle institusjonene tilknyttet SiS, har samarbeidet fungert godt og representantene har vært fornøyde med vedtakene som har blitt gjort.

- StOr skal følge opp arbeidet med tilrettelegging og universell utforming.

Dette har dessverre vært vanskeligere enn ønsket, da mange av prosessene som skulle gjøres har blitt utsatt grunnet omstillingsprosessen.

Eieren av UiS sitt arbeid på denne fronten skulle være en ny ansatt innenfor feltet, men denne ansettelsen har ikke skjedd. Vi tar opp problemstillingen jevnt og trutt for å holde jernet varmt, men det er dessverre lite bevegelse her, noe vi er veldig skuffet over.