

Halvårsrapport fra StOrs arbeidsutvalg

Høsten 2023

Tiden flyr og vårt første semester som AU er snart over. Vi har jobbet kontinuerlig for å levere på handlingsplanen, men også for å kaste oss rundt med alle andre utfordringer som har kommet vår vei. Semesteret har vært preget av at universitetet i Stavanger går gjennom endringer, noe som gjør at vi har brukt mye tid på arbeid som ikke er direkte nevnt i handlingsplanen. Det gir oss unike muligheter til å jobbe for å få StOrs politikk inn i disse prosessene, og legge til rette for å få gjennomslag raskere og lettere enn hva vi vanligvis ville ha gjort.

Gjennom semesteret har vi jobbet en del med "Omstillingsprosjektet" ved UiS. Dette arbeidet har parlamentet blitt informert om i parlamentsmøter, men vi ser på det som hensiktsmessig å ta dette opp her i halvårsrapporten, da det har tatt mye av tiden vår.

Etter at stasbudsjette for 2022 ble vedtatt kom en ny realitet i sektoren og for UiS.

Innføring av skolepenger for internasjonale studenter, store kutt i finansiering, ny finansieringsmodell og sviktene søkertall på spesielt lærer og sykepleierstudier, er noen av faktorene som gjør at UiS nå ligger an til å gå 200 millioner kroner i minus årlig fra 2028, om man ikke forandrer dagens drift. Dette har ført til at UiS prøver å finne muligheter til å spare og hente inn midler der de kan. Det har derfor blitt satt ned flere arbeidsgrupper som StOr er involvert i. Vi deltar blant annet i den overordnede prosjektgruppa, rekruttering, arealutnyttelse og overordnet studieportefølje arbeid.

Organisasjon

- ***StOr skal arbeide for å øke valgoppslutningen i studentvalget.***

Arbeidet mot studentvalget startet allerede i juli, med et tydelig mål om at 20% valgoppslutning skulle passeres ved dette valget. Datoene for valget ble satt for 16.-27. oktober, da opp mot 2 uker ble sett som mest hensiktsmessig å legge over en nesten 2 ukers periode. Hvor da en mandag ble sett på som et naturlig starttidspunkt, til påfølgende fredag som en naturlig avslutning. Rekruttering til listene startet allerede under de 2 første ukene med undervisning. I fadderuken og den påfølgende uken, hvor vi i StOr er rundt i mange introduksjonsforelesninger i tillegg til at det er veldig mye aktivitet på Campus.

Rekrutteringen tok seg opp mer tidlig september, både for å se på muligheten til å få flere lister i parlamentet og flere personer på listene som stilte til valg. Dette ble gjort på flere måter, deriblant: publisert gjennom sosiale medier og gjennom direkte kontakt med interesserte studenter. Fristen for å stille lister var satt til 25. september, men grunnet flere lister ikke klarte å ha alt klart til denne fristen i tillegg til flere lister som manglet flere ting for å godkjennes som liste som stiller til valg. Ble det sendt ut på et e-post vedtak om å flytte fristen for å sende inn all dokumentasjon til 4. oktober kl 12. Til den fristen klarte vi å få klare 6 lister som stilte til valg. De listene var Blå liste, ISU, TekNat, Kulturlista, Sosdem og VA. Det ble satt et mål om 7 lister som stilte til valg, men vi er veldig fornøyd med 6 lister. Dermot er et tidlig mål for å øke dette enda mer neste år.

Da alle listene var på plass, gjennomførte vi et oppstartsmøte med alle listelederne. Her ble det lagt frem hvordan valget fungerte fra et praktisk ståsted og hva som var forventet til dem. I tillegg til

kjøreplanen og hva som var planlagt i løpet av valgperioden. Listene fikk en sum på 5500kr til å bruke under årets studentvalg. Ble det på dette møte med listeledere også gitt en kort skoloring om Studentparlamentet, StOr som organisasjon og vårt forhold til UiS og SiS. Som alle er elementer som er viktig å kjenne til når man skal representere studentene i studentparlamentet.

Grunnet problemer med vår hjemmeside siden august, tok vi valget om å legge det meste relatert til valget på UiS sine hjemmesider. Her ble følgende ting gjort tilgjengelig: generell informasjon om valget og litt hvorfor det er viktig for hver enkelt student å stemme, valgprogrammet til alle listene, en kort versjon av programmet til listene og bilder av de tre øverste listekandidatene. Alt dette var med på å bidra til at studentvalget nådde ut til så mange studenter digitalt. Det ble videre gjort synlig på UiS sin student side. Det ble hengt opp plakater, delt informasjon på skjermer overalt på Campus og det ble videre sendt en Powerpoint slide til alle studiekoordinatorer som fikk beskjed til å sende til alle forelesere som skulle ha forelesning i valgperioden. Med en oppfordring til å videreformidle og fortelle om valget, samt hvorfor de burde stemme. Valget åpnet 16. oktober kl 12. og det stengte midnatt 27. oktober.

Det var flere arrangementer tilknyttet valgperioden, deriblant 3 morgenaksjoner. 16. og 17. oktober og 24. oktober. Dette var å kunne spre det ut i løpet av valgperioden og gjennom det bidra til en større variasjon for hvem vi nådde under morgenaksjonene våre. Vi hadde mye standsvirksomhet og besøkte flere forelesningssaler. Det ble også arrangert Studentmessa dag 2 i valget, dette var en stor suksess med mange fremmøtte, med gode muligheter for listene til å sanke stemmer og for studentorganisasjoner til å verve nye medlemmer. Det ble også arrangert en debatt mot slutten av studentvalget. Debatten foregikk på engelsk og i seg selv fungerte godt, men det var lavere oppmøte enn ønskelig fra oss i AU. Vi hadde utfordringer med den digitale markedsføringen, som førte til at vi totalt markedsførte digitalt i rundt et døgn. Likevel, var vi aktive på sosiale medier i hele perioden og fikk også delt på UiS sine sosiale medier. Videre var også linjeforeninger og studentorganisasjoner brukt og oppfordret i stor grad til å bistå med å promotere valget, dette for muligheten til å nå enda flere. Det ble også sendt ut 3 eposter i løpet av valgperioden, spredt utover valgperioden. I tillegg til det ble markert tydelig i flere runder i Canvas. Det ble ikke sendt ut SMS til studentene denne gangen. I tillegg til at vi hadde en premie i år på gavekort på 5000kr til VING, som var et godt insentiv for mange til å stemme.

Resultatet etter endt valg:

Antall stemmer - 2761

TekNat listen: 721 stemmer (5 mandater)

Blå liste: 585 stemmer (4 mandater)

Venstrealliansen: 469 stemmer (4 mandater)

ISU: 239 stemmer (2 mandater)

Sosialdemokratisk liste: 233 stemmer (2 mandater)

Kulturlisten: 206 stemmer (2 mandater)

Antall blanke stemmer: 308

Totalt sett er vi veldig fornøyd med valget. Innsatsen til listene og AU var god, resultat ble at vi i felleskap endte opp med et meget godt valg. Et valg vi kan være stolte av! Likevel er det noen observasjoner og erfaringer vi kan ta med oss til neste år, for et enda bedre valg i 2024! Ha

tydeligere promotering til valget klart tidligere, spesielt på rekrutteringssiden. Deriblant bør man se på muligheten til å ha en workshop for alle som vurderer å stille liste sent august eller helt i starten av september. Slik at man kan bistå de eventuelt nye medlemmene i lister eller totalt nye lister med å ferdigstille det politiske programmet deres. Også muligheten for å stille til liste håper vi å kunne tydeligere og tidligere kommunisere gjerne gjennom UiS sine kanaler både muligheten for å delta på en liste og opprette en ny liste. En annen ting som er viktig for å øke valgdeltakelsen enda mer, er å klare å gjøre det enda tydeligere for en del studenter akkurat hvorfor det er så viktig å delta i studentvalget og verdien av studentvalget. Dette er noe som man også i enda større grad trenger bistand fra uis, både fra administrativt hold og fra hver enkelt foreleser i hvert enkelt fag. Mer om studentvalget og en dypere gjennomgang, kommer i valgrapporten.

- ***StOr skal jobbe for å bedre informasjonsflyten internt i organisasjonen og ut til studentene.***

Et fokus på informasjonsflyt og tilgjengelig informasjon fra StOr var et arbeid som ble et økt fokusområdet dette året. En del av arbeidet som gikk ned før semesterstart gikk på å oppdatere sidene, da vår nettside ble hacket og var nede i en lengre periode. Det var en del frem og tilbake med dette arbeidet, men vi fikk til slutt sidene opp igjen. Derimot har disse utfordringene gjort det mer utfordrende å kunne ha tilgjengelig all informasjon som vi ønsket å ha lett tilgjengelig. Nå er vår side oppe og går igjen for fullt. For neste år, blir en vurderingssak hvordan vi skal kunne optimalisere sidene våres enda bedre eller hva vi skal kunne gjøre for å nå ut til enda flere studenter med den viktige informasjon som de trenger. Likevel opplever vi en bedring i kommunikasjon tross utfordringene vi har hatt.

- ***StOr skal etterstrebe at relevant informasjon om studentdemokratiet tilgjengeliggjøres på norsk og engelsk, med et særlig fokus på informasjon som er nødvendig for å delta i studentlivet og studentdemokratiet.***

Til alle møter i parlamentet tilgjengeliggjøres alle våre sakspapirer både på norsk og engelsk. Dette inkluderer alle politiske dokumenter og all informasjon på våre nettsider. Spesielt prøver vi å etterstrebe at alt av dokumenter til hvert enkelt dokument som skal opp i et parlamentsmøte, er tilgjengelig både på norsk og engelsk. I tiden som kommer skal vi ha en grundig gjennomgang av nettsidene og dobbeltsjekke at alt der er tilgjengelig på engelsk også.

- ***StOr skal arbeide for å sikre studentmedvirkning i alle ledd i kvalitetssystemet gjennom opplæring og oppfølging av studenttillitsvalgte, samt påvirkning av kvalitetssystemet og samarbeid med fakultetene.***

Det ble i 2021 innført et nytt kvalitetssystem ved Universitetet i Stavanger (UiS). Dette fordi det forrige kvalitetssystemet ble underkjent av Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT). Det har altså relativt nylig vært store endringer og det er naturlig at det i forbindelse med implementering av et nytt system kan oppstå utfordringer. Samarbeide for gjennomføring av tillitsvalget har fungert bra i år, men har fortsatt noen voksesmerter. Alle fakultetene har tillitsvalgt ansvarlig, hovedsakelig en administrative ansatt StOr skal forholde seg til. Uansett at samarbeide var godt mellom alle parter ble det veldig klart at det mangler felles retningslinjer og systemer for å administrere studenttillitsvalgte. Dette forårsaker vanskeligheter til å nå i tide alle sentrale tillitsvalgte slik at StOr kan gi dem nødvendig opplæring.

Kvalitetssystemet tydelig beskriver at det er fakultetene som har ansvar for opplæringen av alle tillitsvalgte ved deres respektive fakultet. AU 23/24 videreførte tradisjonen med hytteturopplæring av tillitsvalgte og arrangerte et felles opplæringsprogram for tillitsvalgte på alle fakultet med hjelp av

tidligere leder og nestleder av StOr Sara Beitz og Eira Aas Eide, samt med Inghild Mjelva og Frederik Skår som er seniorrådgivere på UiS under divisjon for utdanning. StOr AU hadde ansvaret for organisering av opplegget for opplæring. Hytteturoplæringen er for alle tillitsvalgte ved UiS, men i første omgang ble sentrale tillitsvalgt invitert, etterpå åpnet vi for alle andre tillitsvalgte.

Programmet for tillitsvalgtopplæringen så slik ut:

1. Introduksjon av kvalitetssystemet og de ulike nivåene – kursholdere: Marija S. Pedersen & Eira Aas Eide
2. Møtekultur – kursholdere: Fredrik Skår & Inghild Marie Mjelva
3. Rollen som tillitsvalgt – hvordan oppføre seg som tillitsvalgt, hvordan finne informasjon, hvordan representere studentene man representerer – kursholdere: Fredrik Skår & Inghild Marie Mjelva
4. Tips og triks – kursholder - Sara Bianca Beitz

I tillegg fikk tillitsvalgte case hvor de kunne jobbe praktisk med problemer de kan møte i rollen som tillitsvalgte. Casene hadde forskjellige vanskelighetsgrader slik at alle kunne bli ivaretatt. Helle opplegget førte til at deltakerne ble mer kjent med hverandre og tryggere på deres rolle, noe som var selve hensikten til hytteturen. AU har fått veldig mange positive tilbakemeldinger både fra deltakerne og dem som hadde kurs innlegg på selve opplæringen.

Prorektor for utdanning Bjørg Oftedal og Utdanningsdirektør Bjarte Hoem er begge veldig investert i tillitsvalgtordningen og vil videre finansiere en slik opplegg i regi av StOr, spesielt etter de hørte at dette er en suksess. Deltakelsen var ikke så høyt som vi skulle ønske, men dette skyldes noe system feil som vi jobber hardt til å løse. Dette kommer vi tilbake til senere i dokumentet.

I år er det også gitt litt innsatts at selve håndboken er tospråklig slik at vi kan ivareta alle tillitsvalgte på universitetet. I tillegg er det laget en emnetillitsvalgt håndbok på både norsk og engelsk som egentlig er bare en forkortet og litt modifisert versjon av den opprinnelige tillitsvalgthåndboka. Hensikten her var det at emnetillitsvalgte skal ikke drukne i informasjon som er ikke så relevant for deres rolle i kvalitetssystemet.

For første gang i år utdanningsansvarlig ved StOr Marija S. Pedersen arrangerte en emnetillitsvalgt kurs med informasjon tilpasset denne rollen. Presentasjonen baserte seg på den emnetillitsvalgthåndboken nevnt ovenfor. Tidligere StOr ledere Eir Aas Eide har bidratt her også med å dele hennes personlige erfaring med kvalitetssystemet og hvorfor studentmedvirkning er viktig uansett at en ser ikke resultatene umiddelbart.

I tillegg har det blitt arrangert tillitsvalgtforum for tillitsvalgte fra alle fakulteter. Deltakelsen her var veldig lavt noe som StOr mener kan skyldes eksamensperiode. Dette skal prøves på nytt i det nye semesteret. Hensikten med Tillitsvalgt forumet er sosialt hvor det bestilles mat og gis arena for diskusjon mellom tillitsvalgte og anledning for dem å se hvem de andre tillitsvalgte er eller bli kjent med utfordringer på de forskjellige fakultetene. Viktigst av alt er at de deler sin egen erfaring med de andre slik at kompetansen hos alle økes betraktelig.

Programmet så slik ut:

1. *Presentation of the meetings the student representatives attended this semester*
2. *Presentation of course evaluation and its importance by Hanne Pollack from UiS section of quality and education with Q&A*
3. *Lunch and discussion*

4. *Presentation of the student representatives at the UiS board by Sara Beitz & Knut Solvig with Q&A*

Forrige nestleder for utdanning, Jonas Molde Hollund, identifiserte manglende sosiale tilbud for tillitsvalgte, og begynte derfor å invitere til Tillitspils på Tappetårnet via Facebooksiden for de tillitsvalgte, hvor alle tillitsvalgte ble invitert. Hensikten med dette opplegget er bare av sosialt karakter hvor det er servert mat og tillitsvalgte får enda en mulighet til å bli bedre kjent med hverandre og muligens diskutere problemstillinger de har hatt i forhold til deres rolle eller spør om hjelp fra de andre tillitsvalgte.

Andre tiltak for å bedre tillitsvalgtordningen og kultur for studentmedvirkning

Det har også blitt arbeidet med flere andre tiltak for å bedre tillitsvalgtordningen og kultur for studentmedvirkning. Vanskeligheten med registrering av tillitsvalgte pekte på to utfordringer:

1. Forskjellig tolkning av hva er det laveste nivå i kvalitetssystemet ved fakultetene.
 - Det viser seg at det er to forskjellige praksiser på UiS når det gjelder tillitsvalgte på laveste nivå. Noen fakulteter operer med emnetillitsvalgt i alle emner, noe som viser seg å være veldig vanskelig å administreres både for StOr og UiS siden det er enorm stor antall emner på fakultetene. Den andre praksisen som HV fakultetet allerede har er kulltillitsvalgte. Denne løsningen er klart vinneren for begge organisasjoner og arbeide å gjøre dette praksis på alle fakulteter er allerede begynt. StOr har gitt sitt samtykke til at denne praksisen er noe vi ser som nyttig for studenten også. Kulltillitsvalgte kan bidra med kontinuitet og skape mer tillit hos studentene slik at studentene blir kjent bedre med sinne respektive kulltillitsvalgte og samhandle med dem gjennom helle utdanningsforløpet. Da slipper studentene å forholde seg til utallige emnetillitsvalgte som de ikke kjenner selv om ting som kanskje betyr mye personlig.
2. Manglende felles retningslinjer for registrering av tillitsvalgte
 - Man skulle tro at kvalitetssystemet forklare bra hvordan en skal forholde seg til studenttillitsvalgte i organisasjonen, men i praksis det viser seg å være litt utfordrende. Derfor har vi bedt utdanningsavdelingen for presisering av retningslinjene slik at det ikke skapes forskjellige praksiser på fakultetene.
3. Manglende fellessystem for registrering av tillitsvalgte
 - Vi har også snakket med Kevin Tysdal fra Divisjon for utdanning Utdanningsavdelingen - Seksjon for rapportering og utdanningsstøtte til å finne en løsning. StOr skal jobbe videre med dette.
 - Vi har også diskutert med utdanningsavdeling for muligheten at informasjonen om hvem er sentrale tillitsvalgte på fakultetet, studieprogram og kulltillitsvalgt bli fort inni Canvas. StOr skal jobbe videre med dette.

- **StOr skal iverksette et varslingsystem for organisasjonen.**

Vi ser behovet for å etablere et varslingsystem for StOr, og muligens partnerorganisasjonene våre. Muligens går vi noe lengre og lager konkrete retningslinjer basert på NSO's trygg organisasjon. Dette er et arbeid vi har hatt lyst til å starte på, men da vi ønsker å utvikle dette i tett samarbeid med KK har vi valgt å utsette dette arbeidet til vi har to personer ansatt som KK. Dette vil være et prioritert arbeid i starten av semesteret 2024

Kommunikasjon

- ***StOr skal lage en kommunikasjonsstrategi, som inneholder, men ikke begrenser seg til:***

Arbeidet med kommunikasjons-arbeid har kommet godt i gang. Mye arbeid av i sommer gikk til å starte med dette arbeidet. Både en generell strategi, videre til et årshjul og en konkret strategi. Dette er omfattende arbeid og som tar tid. Men arbeidet er godt i gang og vil fortsette på nyåret.

- ***Å arbeide for at alle studenter kjenner til studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og studentorganisasjonslivet.***
- ***Å arbeide for å sikre at nødvendig informasjon om studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og engasjert er lett tilgjengelig og når ut til alle studenter.***

Hovedelement av hvordan vår kommunikasjon, er gjennom vår hjemmeside. Da det har vært store utfordringer knyttet til vår hjemmeside fra august i en lengre periode, er dette et arbeid som det ikke har vært gjort så mye på som ønskelig. Dette er et arbeid som skal fokuseres betraktelig mere på det neste halvåret. Mye av arbeidet med å formidle dette, får vi også hjelp av UiS til. Gjennom blant annet at det snakkes om i forelesninger at det trenger klassetillitsvalgt, som et eksempel. Dette er også et område som vi kommer til å jobbe opp mot utdanningsavdelingen spesielt for å få bistand til å formidle enda bedre. Det som blir viktig som et neste ledd da, er at vår landingsside for informasjon til de studentene som er interessert i å delta i studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og studentorganisasjonslivet. Dette er et arbeid som skal få mer fokus på nyåret, og vi håper da å kunne gjøre ting enda lettere å navigere slik at man kan få den informasjonen man trenger. Videre ønsker vi å kunne vise frem studentdemokratiet og tillitsvalgtordningen i større grad via UiS sine hjemmesider også.

Vi har lagt inn stor innsats for å sørge for at studentorganisasjonslivet og våre flotte engasjerte skal bli blitt promotert tilstrekkelig ovenfor både studenter og ansatte ved UiS, samt tilgjengeliggjøring av informasjon om og for de engasjerte. Via tett samarbeid med AKS og jevne engasjertmøter har vi sørget for at studentsidene på universitetets nettside nå har egne knapper som leder til søkbare lister for linjeforeninger og studentorganisasjoner som finnes her ved UiS. Det jobbes fortløpende med å sørge for at alle organisasjonene får registrert og oppdatert sin informasjon her. Det har også blitt gjennomført flere takeovers på UiS sin Instagram-profil, noe som har bidratt til å spre informasjonen enda mer.

Et siste og sentralt element i dette, er å kunne nå ut til studentene gjennom sosiale medier. Vi har økt vår tilstedeværelse på sosiale medier og jobber med å bygge opp vår portefølje på blant annet Facebook og Instagram. Det er dumt at vi per dags dato må belage oss på å nå ut til studentene ved UiS via sosiale medier som for eksempel Instagram, til tross for at dette er en god måte å vise hva som foregår, og informere om diverse relevante ting som arrangementer eller lignende. Det er et godt supplement, i tillegg til å være en god arena for rekruttering, men vi ønsker en bedre måte å nå ut direkte til studentene internt.

Hovedmåten for at vi skal kunne gi både den nødvendige informasjonen og eventuelt enda mer info skal det være tilgjengelig på våre hjemmesider. Det skal være enkelt for en vanlig student å kunne klikke seg frem til det den måtte lure på. Det er også et mål å få en del av denne informasjonen på UiS sine sider, det er noe vi ser for oss kommer på plass til vår semesteret.

- ***Valg av kommunikasjonsplattformer.***

Vi har forholdt oss hovedsakelig til bruk av Instagram og Facebook, utover bruk av hjemmesiden. Tidligere har StOr vært synlige på plattformer som Twitter og Snapchat, men ingen av de

plattformene ble sett som hensiktsmessige steder hvor StOr har en digital tilstedeværelse. Samtidig er det en balanse mellom å spre seg for tynt på for mange forskjellige sosiale medier og å ha en god tilstedeværelse på de plattformene vi befinner oss på.

- ***StOr skal arbeide for å bedre kommunikasjon mellom lærere og studenter på UiS.***

Gjennom samarbeidet med Rektoratet, Utdanningsavdelingen, kommunikasjonsavdelingen og fakultetsledelsene, ønsker vi å få viktige elementer for en god studieopplevelse blir satt på agendaen. Det gjelder å gi studenter gode tilbakemeldinger, en god kommunikasjon mellom studentmassen og forelesere og det handler om et godt samarbeid på tvers.

- ***StOr skal arbeide for at det blir enklere for studentene å innhente nødvendig informasjon gjennom UiS' informasjonskanaler.***

Vi har utviklet et tett og godt samarbeid med kommunikasjonsavdelingen på UiS. Vi er i løpende kontakt både med deres Some-team og deres nett-team. Slik at vi har muligheten til å skyte inn ting til både det som kommer på sosiale medier og til det som skal legges ut på nettsiden. Det ønsker vi å bygge videre på, på riktig måte.

- ***StOr skal jobbe for at alle studenter mottar den samme informasjonen og har tilgang til de samme tilbudene, med et særlig fokus på at studentene på UK-fakultetet ikke ekskluderes.***

Vi arbeider for å finne så gode måter som vi klarer til å nå så mange som mulig. Det er vanskelig å kunne garantere at alle får med seg alt, men vi prøver likevel så godt vi kan. Eksempler på hvordan vi jobber med dette er å sentere informasjonen, altså det er ikke mer informasjon enn nødvendig og at når det sendes ut er det så samlet som mulig. Vi har også jobbet for å komme inn i enda flere Facebook grupper, spesielt en egen for UK. Hvor vi er nøye på å publisere alt vi publiserer i andre grupper, slik at vi er sikre på at det når enda flere og også de på UK.

Politisk

- ***StOr skal lage en politisk strategi for perioden 2023 – 2027.***

Planen var at denne skulle være klar til parlamentsmøte i desember. I midten av november fikk leder og nestleder bekreftet en studietur til Brussel sammen med studentrådet i UH-Nett Vest. Hovedtema for studieturen er politisk medvirkning, og vi ser på det som hensiktsmessig å reise på denne turen før vi legger frem en politisk strategi for StOr.

- ***StOr skal være aktive under lokalvalget, og sette studentsaker på dagsorden.***

Under lokalvalget prøvde vi å selge inn saker til media for å få fokus på studentsaker. Dette gikk ikke helt som ønsket og vi klarte dessverre ikke å få det fokuset vi ønsket.

Vi hadde løpende dialog med samtlige partier da de sto på stand på UiS. Her fikk vi både diskutert viktigheten av universitetet, studentbyen, studentboliger og studiestøtte samt knyttet relasjoner.

StOr arrangerte en studentpolitisk debatt på Folken, her møtte alle partiene som hadde plass i kommunestyret opp. Vi er veldig fornøyd med debatten, selv om vi veldig gjerne skulle ønske at flere studenter deltok.

I den siste uken av valget ble vi kontaktet av NRK. De skulle avholde årets siste partilederdebat i Stavanger, og ønsket at to studenter skulle være med på "valg narsj" sendingen. Her valgte vi å

spørre universitetsstyrerepresentantene om de kunne tenke seg å være med, det ville de og de gjorde en god profil på NRK.

I etterkant av valget har vi gratulert partiene med valget og startet dialog med den nye posisjonen.

- ***StOr skal arrangere en studentpolitisk konferanse***

Arbeidet med en Studentpolitisk konferanse har smålig startet. Vi har vært i dialog med Prorektor for innovasjon og samfunnskontakt, AKS og SiS for å høre om dette er noe de også kunne vært interessert i å bidra med. Ut over dette har vi ikke landet på tid eller sted. Dette arbeidet starter vi med nå i desember, samt begynnelsen av neste semester. Vi har ønsket at det nye kommunestyre skal få "sette seg litt" før vi inviterer dem på en slik konferanse. Vi ønsker også at Studentparlamentet er en del av konferansen og vil komme tilbake til hvordan dere kan være med!

- ***StOr skal formalisere firepartssamarbeidet med institusjonen, kommunen og Samskipnaden for å sikre studentene et helhetlig studentvelferdstilbud.***

Vi snakket positivt om firepartssamarbeidet ved alle relevante sammenhenger. Vi planlegger et uformelt møte mellom partene i desember, for å finne ut hvordan vi felles kan få mest ut av et mer formelt samarbeid. I separate møter med UiS, SiS og Stavanger kommune kommer det frem at de ønsker en arena som firepartsamarbeidet kan bli.

Vi er også veldig glad for å kunne si at samarbeid og dialog mellom SiS, kommunen og UiS har økt betraktelig det siste året. Dette ser vi på som en stor seier, da vi pushet veldig for dette gjennom arbeidet med SHoT undersøkelsen i fjor.

- ***StOr skal jobbe for at internasjonale studenter kan studere gratis ved UiS.***

Vi har møtt Statsråd Sandra Borch ved flere anledninger, ved alle disse har problemstillingen rundt skolepenger for internasjonale studenter vært tema. Dessverre virker det som om hun og regjeringen står fjellstøtt på dette.

Regjeringen går inn for å innføre 200 stipendplasser for internasjonale studenter i hele Norge. Sara Beitz fikk gjennomslag i NOS at man skal minimum jobbe for 1000 stipendplasser.

I møte med kommunen og næringslivet virker det som om det er en vilje til å jobbe sammen for flere stipend plasser på UiS. Dette er et arbeid den nye Stavanger ordføreren har tatt initiativ til. Vi har siden innføringen av skolepenger i 2022 vært i tett dialog med lokalpolitikere og næringsliv for å prøve å finne ordninger slik at UiS kan fortsette å være et de de mest internasjonale universitetene i Norge.

- ***StOr skal jobbe for bedre forhold for særlig utsatte studenter.***

I begge møtene i læringsmiljøutvalget har Studentvelferd og psykisk helse vært i fokus. Vi har diskutert tilleggundersøkelsen fra SHoT, fulgt opp tiltakene som ble skissert i rapporten som ble lagt frem for for LU i etterkant av SHoT hovedundersøkelse før sommeren. mange av tiltakene er i en oppstartsfase, og vi kan forhåpentligvis vise til mer konkrete resultater i løpet av neste semester.

Vi arbeider også sammen med Utdanningsavdelingen for å utvikle politikk og retningslinjer for rus og avhengighet for studenter. I dag har man slike retningslinjer og politikk for ansatte, men vi ser nytten av å også lage dette for studenter.

- ***StOr skal jobbe for flere og bedre studentboliger.***

SiS sitt prosjekt på U13 går sakte men sikkert mot å bli realisert, vi jobber sammen for å realisere dette prosjektet så fort som mulig. her har det vært spesielle utfordringer knyttet til regulering og rekkefølgekrav. her jobber vi fortsatt, men det kan se ut som om det finnes løsninger som ikke er så langt vekke. SiS ønsker i utgangspunktet å bygge 500 boliger, men de har finansiering til 277 i første omgang.

Det er svært viktig at disse boligene kommer på plass, da SiS har solgt seg ut av noen av sine eldre boliger. til semesterstart 2024 vil vi kjenne på et stort press på boligmarkedet. Da er det igjen ONS og leiemarkedet er fortsatt preget av at kommunen trenger boliger for ukrainske flyktninger. Derfor er det viktigere enn noensinne at SiS faktisk får bygget og realisert sine prosjekter.

- ***StOr skal sørge for å at det lokale studenthelsetilbudet styrkes og tilgjengeliggjøres.***

Det har lenge vært et problem at studenter som ikke melder flytting til studiestedet dropper å dra til fastlegene ved behov da de ikke har en tilgjengelig. Nå har vi fått en løsning for studenter som ikke har fastlege i Stavanger, hvor de kan kontakte legekantoret på Sunde for å få den hjelpen de trenger. Dette er et veldig godt tilbud imens vi venter på at den nye legevakten på SUS åpner, som skal ha et eget studietilbud.

Vi har tidligere fått signaler fra Stavanger kommune at det kunne være en mulighet for å utvide helsestasjon for unge fra 20 - 25 år, dette hadde gjort at nesten halvparten av studentene våre mye lettere hadde fått tilgang på tjenestene dem gir. noe her overlapper med tilbudet SiS allerede har, men de tilbyr også mye som SiS ikke har mulighet til. Dette ligger ikke inne i kommunaldirektøren sitt budsjett for 2024, og vi prøver å påvirke aktuelle aktører for å få denne ordningen på plass.

- ***StOr skal fortsette arbeidet med Campusutviklingsplanen, med et særlig fokus på bygulv og det nye Velferdshuset.***

Nå nærmer det seg! De nye Bar arealene, Bygulvet og andre etasje er godt på plass i SiS-bygget. I den anledning begynner vi å gjøre oss klare til å flytte inn. Vi er i tett dialog med ABA om hvordan arealene kan benyttes best og mest mulig. Tidligere i høst arrangerte vi et work-shop hvor vi prøvde å få innspill fra linjeforeninger og organisasjoner til å komme med innspill på hva de vil ha i det nye bygget, hovedsakelig bar lokalene. dette er lokalene vi må sørge for er i aktivt bruk så mye som mulig av tiden.

Ellers sitter Nestleder i en arbeidsgruppe som ser på arealer på hele UiS. Her jobber de blant annet med utformingene av det nye bygulvet på KK hus, hvor SiS og bokhandelen er i dag.

- ***StOr skal arbeide for å sikre studentfrivilligheten gode studentarealer på campus.***

Vi arbeider aktivt for å sikre alle studentene som deltar aktivt i frivilligsamfunnet ved UiS gode og tilgjengelige arealer på campus. Dette kommer blant annet frem via StOrs involvering i utarbeiding av plan for campusutvikling og Velferdshuset, samt arbeidet med arealutnyttelse på campus. Vi støtter aktivt opp under tiltak som sørger for at linjeforeninger og studentorganisasjoner har arealer å bruke, samt rom å være i. Dette har vi blant annet gjort ved å være en aktiv stemme i diskusjonene relatert til Velferdshuset, arealutnyttelse og foreningsrom.

Vi fokuserer i denne sammenhengen på å jobbe opp mot universitetet for å bedre tydeliggjøre behovene til de engasjerte, samt å komme med andre synspunkter og bidra til å skape nye løsninger som kan komme studentene til gode.

- ***StOr skal støtte opp om den institusjonelle friheten.***

I denne perioden er det to punkter vi har jobbet med dette. Institusjonene selv bør kunne sette prisene de selv ønsker for internasjonale studenter. Dette brude ikke være styrt fra stortinget slik det er blitt i dag, dette gjør at UiS mister et av sine konkuransfremtrinn.

Det andre vi har jobbet med på denne fronten er knyttet opp til det nye opptakssystemet som er foreslått. Her er det lagt opp til at 15% av opptaket skal skje gjennom en generell opptaksprøve. her mener vi at det burde være opp til hver institusjon til å selv velge hva slags opptaksprøve som kan være relevant for det enkelte studie.

- ***StOr skal arbeide med bærekraft og grønn omstilling i samarbeid med Grønn omstillings lab gjennom å:***
 - *Bidra til å iverksette grønne løsninger blant studentene og i StOr.*
 - *Foreslå tiltak som fremmer grønn campusutvikling og reduserer vår klima- og miljøpåvirkning.*
 - *Bistå i organiseringen av grønne arrangementer og kampanjer på UiS.*

StOr har aktivt jobbet sammen med Grønn Omstillings Lab for å utarbeide grønne tiltak og spre det grønne budskapet til alle på UiS. Vi har hatt mange møter med mye idémyldring, og dette har blant annet resultert i nye grønne fag, tildeling av støtte til grønne prosjekter, og et større fokus på studentenes muligheter til å benytte seg av mer miljøvennlig transport med pågående arbeid opp mot Kolumbus om bedre ruter. Det har spesielt vært mye god diskusjon rundt studentenes sykkelvaner, og det har blant annet blitt arrangert sykkelverksted, promotering av studentenes muligheter til å kjøpe el-sykkel, diskutert mulighetene for å åpne garderober for studentene som vil sykle til campus, bedre og sikrere sykkelparkering og det har blitt kjøpt inn tørkeskap slik at man kan sykle i all slags vær.

Det har ellers blitt lagt til rette for gjennomføring av flere andre arrangementer relatert til natur og miljø, da blant annet potetsmaking og fikselaug, samt lagt grunnmur for planlegging av byttedager og grønne konkurranser for å få studentene til å tenke grønnere.

Vi har i tillegg sørget for en felleshylle på lageret på Studentenes Hus, hvor linjeforeninger og studentorganisasjoner kan hente bruksgjenstander de trenger, eller sette fra seg det de ikke bruker. Dette har blitt gjort for å sørge for at alle får bedre tilgang til viktige ting som engangskopper og bestikk, slik at de ikke trenger å kjøpe nytt når vi allerede har masse som ligger ubrukt. Dette er bra for miljøet og organisasjonenes økonomi, og vi har sett mange ta i bruk tilbudet allerede.

- *Etablere flere grønne undervisningstilbud på UiS.*

Denne jobben er i planleggingsfasen og skal jobbes med mye mer neste semester. StOrs utdanningsansvarlig skal jobbe både med grønn omstilling ved Rebecca Linn Haukland Briedis fra Divisjon for innovasjon og samfunn, samt med ECIU og UiS for et grønnere undervisningstilbud som også er knyttet til utfordringsbasert læring.

Utdanning

- ***StOr skal følge opp arbeidet med studentassistenter og studentmentorer.***

Utdanningsansvarlig har ikke hatt anledning til nå å jobbe aktivt med å følge opp arbeidet med studentassistenter og studentmentorer. Dette skal jobbes med mer neste semester.

- ***StOr skal arbeide systematisk med å skape kultur for studentmedvirkning på alle nivå ved UiS.***

Utdanningsansvarlig, samt StOr-organisasjonen, jobber svært organisk og aktivt med å utvikle en levende studentmedvirkning på UiS. Det er også signalisert fra nesten alle departementer, divisjoner og avdelinger ved UiS at studentmedvirkning er ønskelig, spesielt nå når organisasjonen er i en omstillingsfase, og selve finansieringen av organisasjonen er basert på gjennomstrømning av studenter. StOr benytter enhver anledning til å fremme studentperspektivet. StOr jobber også for studentmedvirkning i kommunestyret, og representanter fra StOr, samt fra tillitsvalgtordningen, er nå formelt knyttet til utviklingen av Stavanger som studentby gjennom studentrådet. StOr utdanning brukte sine kanaler til å rekruttere dyktige studentrepresentanter med relevant erfaring, slik at vi kan ha enda mer påvirkningskraft i den lokale politikken.

Utdanningsansvarlig vil også påpeke at studentmedvirkning ikke fungerer hvis vi ikke har engasjerte studenter, noe som kan sies å være tilfellet. StOr mener at vi har havnet i en slik situasjon utelukkende på grunn av dårlig studentøkonomi, hvor studentene velger å jobbe fremfor å engasjere seg frivillig. Utdanningsansvarlig vil vurdere mulige alternativer som kan øke frivillig engasjement, men realiteten er at de fleste ikke vil engasjere seg uten honorar eller andre typer goder.

- ***StOr skal jobbe for at UiS' program får økt arbeidslivsrelevans.***

Dette gjør vi hovedsakelig gjennom at flest mulig studietilbud skal få bedriftsbesøk og tilbud om karrieredager. I tillegg ønsker vi at alle studieprogram skal tilby ECIU kurs, som ofte er knyttet tett med arbeidslivet.

- ***Oppfordre til styrket kontakt mellom studentene og arbeidslivet.***

Vi jobber for at linjeforeningene skal eie karrieredager og kontakt med næringslivet på UiS. I alle anledninger hvor vi blir kontaktet av bedrifter sender vi dem alltid vider til relevante linjeforeninger. Dette gjør vi fore det er et ønske at bedriftene er i mest mulig kontakt med linjeforeningene og videre studentene.

- ***Arbeide for at studenter får tilbud om å skrive bachelor- og masteroppgaver i samarbeid med arbeids- og næringslivet.***

Ved relevante arenaer presenterer vi bedrifter, kommuner og andre partnere for UiS samarbeids portalen. Her kan bedrifter legge inn ønsker om hjelp til bachelor og master oppgaver, samt andre type prosjektsamarbeid med UiS. I det neste semestret ønsker vi å samarbeide med næringsforeningen i Stavanger regionen for å fremme denne muligheten enda mer, slik at det kommer enda flere slike oppgaver for studentene.

- ***Følge opp arbeidet med European Consortium of Innovative Universities (ECIU), gjennom å arbeide ed følgende:***

ECIU-tilbudet er i tråd med den studentpolitikken studentparlamentet har vedtatt angående fleksibel utdanning. Utdanningsansvarlig ved StOr jobber aktivt med utviklingen av tilbudet og forankringen av det i selve studieprogrammene ved UiS.

Utdanningsansvarlig jobber også med å formalisere samarbeidet med ECIU og å finne løsninger for innpassing av ECIU-emner i UiS-graden, samt økt eksponering av ECIUs tilbud blant studentene. ECIU-UiS - ansvarlig applauderer initiativet fra StOr og har tilbud enda tettere samarbeid med oss. Dette kan føre til et mer fleksibelt utdanningstilbud ved UiS, noe som studentparlamentet har vedtatt.

Studentmedvirkning

- ***Innpass av emner i studieprogrammene***

Gjennom arbeidet i flere forskjellige arbeidsgrupper på UiS har StOr tilegnet seg informasjon som tyder på at det gjøres (eller skal gjøres) mye med innpass av emner i studieprogrammene, spesielt nå i en tid med omstilling. Uansett, det er noen strukturelle utfordringer på plass som ikke er lett å overkomme. Rammeplanstyrte utdanninger er veldig rigide og svært utfordrende når man skal ha innpass av emner fra andre studieprogrammer eller institusjoner. En annen utfordring er at innpass av emner er en stor byråkratisk påkjenning og krever mye ressurser for forvaltning. Dette betyr ikke at StOr ikke jobber aktivt og intenst med denne tematikken, men prøver å bruke alle kanaler og kunnskap for å identifisere muligheter som kan bli presentert i disse arbeidsgruppene.

- ***Markedsføring til studentene***

Gjennom vår bruk av sosiale medier, prøver vi så godt vi kan å dele og videreformidle ulike relevante ting til våre studenter. Dette gjelder da spesielt muligheter hvor de kan være med på å påvirke eller hvor de har muligheten til å bestemme. Dette er et utrolig viktig for å kunne ha studentmedvirkning praktisert, samtidig det er gode muligheter for mange studenter.

- ***Bidra til at flere fagmiljø tilbyr ECIU-emner.***

StOr er i diskusjon med flere vitenskapelig ansatte og divisjoner, som for eksempel Divisjon for innovasjon og samfunn, samt med avdelingen som skaper utfordringsbasert læring her på UiS, med tanken på å løfte frem ønskene fra studentene om stor variasjon i forelesningsformene som tilbys på UiS. Presiseringen her må gis. ECIU tilbudet er todelt: utfordringsbasert læring og micromoduler. StOr jobber for begge, samt UiS ledelsen.

Ledelsen har også signalisert nedover i organisasjonen at mikromoduler er noe som bør satses på, og at alle muligheter bør utnyttes. Grunnen til dette er et stort ønske fra ledelsen om å øke kvaliteten i studietilbudet som fører til økt attraktiviteten av universitetet, slik at det blir mer studentgjennomstrømning. Mikromoduler er også studiepoenggivende emner, noe som styrker økonomien til UiS. Det vil si at det jobbes både fra StOrs side, men også fra UiS sin side, for at slike mikromoduler tilbys, men dette kan ta litt tid.

- ***StOr skal sette fokus på institusjonens ansvar for god kvalitet i undervisningen.***

Dette punktet er allerede besvart på flere steder i dokumentet.

- ***Stor skal følge opp arbeidet med fleksibilisering.***

Dette punktet er allerede besvart på flere steder i dokumentet.

- ***Praksisordningen på UiS skal ivareta studentenes rettigheter til trygge, gode og relevante praksisplasser.***

Praksisordningen er ganske utfordrende tematikk, men StOr jobbe så godt vi kan til å sette problemet på agendaen. Utfordring rundt økonomi og lang reise for praksis er tatt opp med statsråden. Utdanningsavdelingen er godt kjent med problematikken og det er et stort ønske om å ha et bedre praksis tilbud.

Læringsmiljø

- ***StOr skal sette fokus på institusjonens ansvar for et godt læringsmiljø.***
- ***StOr skal jobbe for flere sosiale lavterskeltilbud for studentene, med fokus på å motarbeide ensomhet.***

Som en del av vårt arbeid for å sette mer fokus på institusjonens ansvar for å bidra til vedlikehold og forbedring av læringsmiljøet ved UiS, holdt StOr et fremlegg for læringsmiljøutvalget om studentenes helse og velvære. Det ble tatt utgangspunkt i statistikkene som har blitt ført via Studentbarometeret og SHoT-undersøkelsen, for å understreke hvor viktig det er at dette ansvaret tas på alvor. Det ble også fremmet hvor viktig det er å sørge for at studentene har tilgang på gode lavterskeltilbud, ikke bare innen psykisk og fysisk helse, men også innenfor sosiale aktiviteter.

Her har vi i StOr vært særdeles aktiv, og sørget for arrangementer på løpende bånd, noe vi har fått god tilbakemelding på fra mange studenter. Alt fra studentmesse, til hockeykamp og tillitspils har vært positive og hyggelige avbrekk for mange i en ellers travel studenthverdag.

Det har vært spesielt mange positive tilbakemeldinger på tiltaket med gratis hockeykamp, både fra studenter som aldri har sett dette før og de som trengte en mulighet til å ta et pust i bakken. Vi har sett økende deltakelse for hver gang tilbudet har blitt gitt, og antallet har økt fra rundt 40 studenter som ønsket billetter i september, til 268 påmeldte i oktober og 379 i november. Mange studenter valgte også å gå sammen på disse kampene med nye og gamle venner, og det var mindre enn 5 av 379 studenter som valgte å se kampen alene den 16.11.

Vi fikk også bevilget 20'000,- av Kulturutvalget til å gjennomføre noe sosialt relatert til kunst og kultur innen årets slutt. Det har derfor blitt planlagt et eget kalenderverksted for studentene som vil foregå på Iddis museum innen semesterets slutt.

Denne typen gratis lavterskeltilbud er et viktig tiltak for å motarbeide ensomhet, samtidig som man sørger for at flere studenter får mulighet til å koble av sammen mens de heier på et lokalt idrettslag. Dette er en god måte å styrke både samhold og tilhørighet blant store deler av studentmassen, og vi håper å kunne fortsette arrangering av slike sammenkomster, men også at flere aktører vil tilby studentene mulighet til å delta på slike lavterskelarrangementer fremover.

- ***StOr skal følge opp arbeidet med å gjøre større deler av universitetets arealer åpne for studentene.***

Arbeidet som ble påbegynt av det forrige AU har i stor grad blitt videreført, og jobbes aktivt med fortsatt. Til tross for at en ferdigstilt rapport ble presentert i LU 15.02.23, har ikke saken vært oppe i læringsmiljøutvalget igjen, og ingen av avdelingene som ble oppfordret til å ta grep i utvalgets rapport ser ut til å ha etterfulgt bestillingene som ble presentert der. Vi vil fortsette med å jobbe aktivt for å få grupperingene som ble tildelt ansvar, til å produsere positive resultater.

Det forrige studentparlamentet vedtok at det særlig skulle jobbes med fire rom: Svømmehallen, kinosalen, skolekjøkkenet, gymsal og Black Box. Vi vil fortsette å systematisk jobbe for å finne løsninger for hver og en av disse arealgruppene som kan føre til at de blir mer tilgjengelige for studentene. Det holdes blant annet en pågående dialog med mål om å identifisere problemstillingene og å finne gode løsninger som kan åpne for mer bruk av kinosalen på EOJ.

Det har imidlertid vist seg å være svært vanskelig å få klarhet i hva som er de reelle hindringene som står i veien for tilgjengeliggjøring av arealene, utover problemstillingene som allerede har blitt presentert tidligere. Vi vil derfor fokusere på å nærmere identifisere konkrete hindringer og jobbe for utarbeiding og implementering av tiltak som vil fungere for alle parter.

- ***StOr skal jobbe tett med studentfrivilligheten på alle institusjoner tilknyttet SiS.***
- ***StOr skal samarbeide med de andre studentdemokratiene tilknyttet SiS om studentvelferd i Stavanger***

StOr har et tett samarbeid med SiS, og har via omstruktureringen av Velferdstinget fått en bedre sjanse til å jobbe tettere med de andre institusjonene tilknyttet SiS. Dette har hatt positivt utslag, og representantene fra de andre studiestedene er enige i at vi alle har mye å tjene på å knytte enda tettere bånd fremover. Det har blant annet blitt vedtatt en fordelingsnøkkel for velferdsmidlene som skal sikre en jevnere og mer rettferdig fordeling av midlene. Det ble også fattet vedtak om å gi enkelte organisasjoner status som fellesorganisasjoner mot at Velferdstinget får stille dem flere krav, og gi dem et særskilt ansvar for å tilrettelegge for aktivitet blant alle studentene i Stavanger, og ikke bare studentene ved campus Ullandhaug.

Som følger av tettere dialog mellom studiestedene, ser vi nå at flere studenter utenfor campus Ullandhaug valgt å engasjere seg og delta på arrangementer på tvers av undervisningsstedene de vanligvis holder til på. Dette så vi blant annet ved at andelen studenter utenfor UiS som meldte seg på hockeykamp arrangert av StOr, økte fra 1,1% (11.10) til 11,35% (16.11), som en direkte konsekvens av bedre kommunikasjon og tettere samarbeid mellom studiestedene. Dette er en positiv trend vi ønsker å opprettholde, og vi kommer til å jobbe videre for å vedlikeholde denne positive utviklingen.

- ***StOr skal følge opp arbeidet med tilrettelegging og universell utforming.***

Dette er et tema AU er veldig opptatt av. Vårsemesteret 2023 ble det levert en handlingsplan for UU ved UiS. her har det blitt skissert opp en tidslinje for diverse tiltak. Vi følger disse opp ved relevante anledninger. Det største tiltaket som ble foreslått var å ansette en UU koordinator, som skulle ha ansvaret for å koordinere det overordnet arbeidet med UU ved UiS. Grunnet den økonomiske situasjonen til UiS er dette vanskelig å gjennomføre, men vi håper at det finnes en løsning for dette.