

Orienteringer på StOrs handlingsplan

Bakgrunn

Tiden siden semesterstart har vært travel, men veldig interessant. Det har vært lagt ned et betydelig arbeid fra arbeidsutvalget og vi har hatt flere gode progresjoner på ulike områder. Som vi er meget fornøyde med. Her kommer en orientering om det arbeidet som har blitt lagt ned av Arbeidsutvalget, men som heller ikke begrenser seg til alt som er nevnt.

På vegne av StOr,

Jakob Meyer Vevatne, Leder i StOr

Overordnende mål

- **StOr skal jobbe for at studenthverdagen og studentlivet i Stavanger-regionen er så godt som mulig.**

StOr har brukt en del tid på å knytte og komme i kontakt med politikere, både på lokalt og nasjonalt nivå. I det videre arbeidet som utføres av oss i StOr, så ser man for seg at StOr skal være mye mer politisk aktive. Her er vi i gang, med flere medieoppslag i regional media. For å fremme studentenes saker, da hovedsakelig boligutfordringen og tannhelse. Det er også vært sendt inn høringsvar på Fylkeskommunen sin regionsplan for Regionalplan for kultur og idrett i Rogaland 2024–2036. Hvor “student” var nevnt kun 5 ganger og i 3 forskjellige sammenhenger. Med tanke på at i Stavanger Kommune alene, er 10% av innbyggerne studenter, er det skuffende lavt og en svak målsetning fra fylkeskommunen. Vi håper de tar inn høringsinnspillet og forbedrer politikken som ligger på studenter.

Innflyttingen i det nye SiS-huset vil gi et løft for studentene i Stavanger og det jobbes mye for å få alt som trengs på plass til innflytting og åpningen på nyåret.

- **StOr skal jobbe for å sikre en bærekraftig drift og sikre at StOr skal være en bærebjelke for studentbevegelsen i Stavanger.**

Vi har jobbet på en bærekraftig måte så langt og har planlagt arrangementer i henhold til budsjettet. Samtidig gjør vi det vi kan for studentene. Denne høsten blir hovedprioriteten på SiS-huset og innflyttingen dit.

Organisasjon

- **StOr skal arbeide for å sikre studentmedvirkning i alle ledd i kvalitetssystemet gjennom opplæring og oppfølging av studenttillitsvalgte, samt påvirkning av kvalitetssystemet og samarbeid med fakultetene.**

I flere år har det vært kjent at tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS har hatt sine utfordringer. StOr, fakultetene og utdanningsavdelingen ved UiS ønsket derfor å starte en prosess for å redusere omfanget av ordningen, styrke den, tydeliggjøre ansvaret for opplæringen, og etablere et bedre system som gjør det enklere for studentene å finne sine tillitsvalgte og se hvem som representerer dem i ulike organer.

Tillitsvalgtordningen er omfattende, noe som har ført til slitasje blant engasjerte studenter. Til tross for stor innsats fra både StOr og fakultetene, har vi ikke alltid lyktes i å sikre nødvendig studentrepresentasjon i sentrale styrer, råd, utvalg og nemnder. Ansettelsesutvalget er spesielt krevende når det gjelder studentrepresentasjon, da det krever mye arbeid uten at studentene mottar honorar for innsatsen. Det ble tidlig klart i revisjonsprosessen at honorar til flere studentverv, inkludert studentrepresentanter i ansettelsesutvalget, ikke var aktuelt. Utdanningsansvarlig har flere ganger argumentert for at honorering av studenttillitsvalgte ikke ville innebære store kostnader, men omstillingsprosessen ved UiS har gjort det vanskelig å få gjennomslag for dette.

Et annet problem er forvaltningen av emnetillitsvalgte. Et studieprogram ved UiS har i gjennomsnitt ti emner, og med 133 studieprogrammer tilsvarer dette over 1300 emner som krever emnetillitsvalgte hvert år. Disse utfordringene utløste en revisjonsprosess av tillitsvalgtordningen (TVO).

Marit Cecilie Farsund, seniorrådgiver i Seksjon for kvalitet og utvikling i utdanningene ved utdanningsavdelingen, ble bedt av utdanningsdirektøren om å gjennomgå tillitsvalgtordningen i samarbeid med StOr. Prosessen startet i mai, og utdanningsansvarlig i StOr og Marit Cecilie Farsund, med rådgivning fra organisasjonsrådgiver Mikael Johnsen,

jobbet intensivt med revisjonen i flere måneder. I starten ble fakultetene invitert til et dialogmøte der kontaktpersonene for tillitsvalgte delte erfaringer med den eksisterende ordningen, beste praksis, utfordringer, og diskuterte forbedringspotensialet.

Fakultetene kom med mange gode innspill som ble videreført i revisjonsarbeidet med TVO. Møtet var konstruktivt, og det var bred enighet om de foreslåtte endringene:

- Behov for større fleksibilitet, enten emne- eller kulltillitsvalgte, avhengig av hva som er hensiktsmessig for det enkelte studieprogram.
- Forenkling av strukturen og språket i dokumentet.
- Valgordninger: akklamasjon, utpeking og digitale valg.
- Honorering.
- Frister for gjennomføring av valg.
- Opplæringsansvar.
- Bedre informasjonskanaler (nettsider) slik at studentene lettere kan finne sine tillitsvalgte.
- Mer samarbeid og erfaringsutveksling mellom fakultetene om tillitsvalgtordningen.

Samarbeidet mellom utdanningsansvarlig ved StOr, Marit Cecilie fra utdanningsavdelingen, og Mikael Johnsen har fungert svært godt. Det var enighet om at tillitsvalgtordningen skal ivareta og styrke studentmedvirkningen på alle nivåer i kvalitetssystemet, og at TVO skal sikre høy grad av studentinvolvering og tydelig medvirkning på alle beslutningsnivåer, i tråd med Universitets- og høgskoleloven § 10-12 (uhl). TVO er en del av institusjonens styrende dokumenter og formaliserer studentmedvirkning både når det gjelder innspill og beslutningsmyndighet. Ordningen skal samtidig støtte universitetets strategi og bidra til å overholde kravene i lov- og regelverk.

Den nye revisjonen (2024) har fulgt intensjonen fra den opprinnelige revisjonen i 2018 (LU 35/18 "Gjennomgang og revidering av tillitsvalgtordningen for studenter"), hvor det ble presisert at «Målsettingen med en slik revisjon ikke vil være å vurdere tillitsvalgtordningen, men å styrke den og legge til rette for mer og tydeligere medvirkning».

Tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS er ett av fem dokumenter som regulerer formalia og prosesser knyttet til studenttillitsvalgte ved UiS:

1. Kvalitetssystemet for utdanning 2023 - Kvalitetsarbeid ved UiS,
2. Tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS,
3. Valgreglementet for tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS,
4. Valgreglementet - StOr,
5. Tillitsvalgthåndboken for studenter ved UiS - StOr.

Arbeidet har hatt som mål å ta hensyn til fakultetenes innspill, forenkle strukturen og språket, samt redusere antall dokumenter. I prosessen ble det identifisert at det ikke lenger var nødvendig å opprettholde to separate dokumenter for tillitsvalgtordningen. Derfor er dokumentene "Tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS" og "Valgreglementet for tillitsvalgtordningen ved UiS" slått sammen til ett nytt dokument: "Tillitsvalgtordning og valgreglement for studenter ved UiS". Sammenslåingen gir bedre oversikt over tillitsvalgtordningen og prosessene rundt valg av studenttillitsvalgte. Dette dokumentet skal nå legges frem for høring hos fakultetene.

I kvalitetssystemet står det at: "Kvalitetssystemet for utdanning gjelder for hele UiS. Fakultetsstyrene kan lage tilleggsordninger der det er hensiktsmessig ut fra fakultetets interne organisering og/eller fagområdenes egenart" (Kvalitetssystem for utdanning – Kvalitetsarbeid ved UiS, 2023, s. 2). Dette innebærer at fakultetene kan gjøre lokale tilpasninger av kvalitetssystemet der det er nødvendig. Eventuelle lokale tilpasninger knyttet til studenttillitsvalgte skal komme frem av fakultetets plan for gjennomføring av valg. Denne planen skal godkjennes av valgstyret for tillitsvalgtordningen, hvor utdanningsansvarlig i StOr er leder og Mikael Johnsen er sekretær. Etter første del av revisjonen ba vi om å få en juridisk avklaring på i hvilken grad fakultetene kan tilpasse kvalitetssystemet til sin egen virksomhet, og hvor det er obligatorisk med studentrepresentasjon i henhold til kvalitetssystemet ved UiS og uhl. Svaret var at når det gjelder studentrepresentasjon i styrer, råd, utvalg og nemnder som følger av lov eller er nedfelt i kvalitetssystemet, er det kun to som er valgfrie:

Studieprogramråd:

- Dette regnes ikke som et kollegialt organ med beslutningsmyndighet, som krever 20% studentrepresentasjon etter uhl § 10-12. Dette er et rådgivende organ for studieprogramledere.
- Det følger heller ikke av kvalitetssystemet, hvor mandatet kun anbefaler at studentene bør være representert i rådet.
- Nesten alle fakulteter opererer med studieprogramråd fordi de ser at det er bra å ha et slikt organ.

Studieporteføljeutvalget:

- Dette utvalget regnes heller ikke som et kollegialt organ med beslutningsmyndighet, som krever 20% studentrepresentasjon etter uhl § 10-12. Det er et rådgivende organ for fakultetsstyret og ledelsen.
- I mandatet står det at studenter kan være representert i utvalget. Studieporteføljeutvalg er heller ikke et påkrevd utvalg innenfor kvalitetssystemet, men alle fakulteter, med unntak av Handelshøyskolen UiS (HHUiS), har opprettet det.

Den nye tillitsvalgtordningen, slik fakultetene selv ønsket, åpner for at de kan velge enten emne- eller kulltillitsvalgte, avhengig av det spesifikke studieprogrammets behov, uten at det går på bekostning av studentrepresentasjon på laveste nivå i kvalitetssystemet.

Det ble også laget 2 tabeller i den nye tillitsvalgtordningen (TVO) hvor den ene viser til viktige dokumenter knyttet til TVO og den andre tydeliggjør nivåene i TVO, eksisterende studentrepresentasjon, om organet er pålagt eller valgfrie ift. UiS sitt kvalitetssystem og uhl, antall studenttillitsvalgte nødvendig for hvert organ, vervs periode og hvorvidt disse er honorerte. Dette gjør det lettere for alle å forstå hvordan TVO er bygd opp.

Videre i prosessen skal det nye dokumentet *Tillitsvalgtordning og valgreglement for studenter ved UiS* sendes på høring hos fakultetene, og tas opp som sak i Læringsmiljøutvalget, forhåpentligvis i november, før det behandles videre av UiS-styret. Utdanningsansvarlig i Stor har hatt som hovedfokus at studentrepresentasjon og muligheten for medvirkning i beslutningsorganer ikke skal svekkes, samtidig som ordningen blir tydeliggjort og skrevet på et språk som studentene lett kan forstå.

Når det gjelder opplæring av tillitsvalgte, har vi i år forsøkt å reservere hytten i Ådneram, slik vi gjorde de foregående årene. Til tross for at vi startet planleggingen allerede i mai, lyktes vi ikke med å få hytten reservert. Utdanningsansvarlig ønsket heller ikke å bruke hele opplæringsbudsjettet på én tur, og søkte derfor eksterne midler fra NSO for å finansiere turen, som nå skal holdes 20.–22. september på Farsund Resort. Det var en utfordring å få tildelt midlene, ettersom NSO uttrykte at denne typen opplæring vanligvis ikke støttes. Likevel førte utdanningsansvarlig en åpen dialog med NSO, og vi har nå fått 60 000 kroner i støtte til turen. I tillegg har vi fått 15 000 kroner fra ECIU-kontoret til opplæring av tillitsvalgte, under forutsetning av at vi fremhever deres utdanningstilbud.

Denne støtten gir StOr mulighet til å arrangere flere opplærings- og sosiale økter for studenttillitsvalgte på campus, i tillegg til opplæringen på Farsund Resort. Agendaen for hytteturoplæringen av tillitsvalgte er som følger:

Fredag 20.09.

- 16:00 – Avreise fra UiS
- 19:15 – Ankomst Farsund
- 20:30 – Innsjekk
- 21:00 – Middag
- 22:00 – Sosialt arrangement med Karl Martinsen

Lørdag 21.09.

- 09:00 – Frokost
- 10:00 – Innføring i UiS' kvalitetssystem ved Marija Pedersen
- 12:00 – Lunsj
- 13:00 – Kompetansehevingskurs med Fredrik Skaar (seniorrådgiver)
- 15:00 – Studentmedvirkning og case ved Eira Ås Eide

- 19:00 – Middag

- 21:00 – Quiz med premie

Søndag 22.09.

- 10:00 – Frokost

- 11:00 – Tips og triks med Knut Solvig

- 12:00 – ECIU ved Marija Pedersen

- 13:00 – Lunsj

- 14:00 – Avreise fra Farsund

- 17:15 – Ankomst UiS

Bussen henter oss kl. 16:00 fredag 20.09. fra Kjell Arholms gate 39, 4021 Stavanger, og leverer oss samme sted søndag 22.09. Vi reiser fra Farsund kl. 14:00.

For å unngå en kostbar opplæringstur til hytten neste år, skal utdanningsansvarlig planlegge hytteturen allerede i november, siden booking av turisthytter åpner da.

Det planlegges en hybrid løsning mellom tillitsvalgtopplæring og tillitsvalgtforum i form av "Tillitspils" på Tappetårnet, der vi serverer pizza. Dette initiativet er et svar på lavt oppmøte ved tidligere forsøk på å samle tillitsvalgte til opplæring og forum. Opplæring i denne formen ser ut til å være foretrukket, og flere tillitsvalgte møter faktisk opp. Datoene for tillitspils er fastsatt for hele året: 24.09., 29.10., 19.11., 04.03., 08.04., og 06.05.

- **StOr skal arbeide for å fortsette økningen i valgoppslutningen i studentvalget og arbeide for å sikre valgoppslutningen som bærekraftig.**

Dette jobbes aktivt med ved å opplyse om hva studentparlamentet er og hvordan man kan bli med. Det har vært et informasjonsmøte tirsdag 17. September der vi opplyser studentene om hva de ulike listene står for, der målet er å rekruttere til listene før valget setter i gang. Det kom totalt 34 stk. og var et veldig bra arrangement. Flere ble igjen etterpå

og snakket med listene og det virket som flere ønsket å bli med i en liste – om ikke nå, så senere.

- **StOr skal jobbe tett opp mot relevante aktører og etterstrebe så gode fasiliteter som mulig i det nye SiS Huset.**

Mye av vårt arbeid i StOr om dagen er knyttet opp til SiS huset og møbleringen av dette. Mer om dette kan du lese i saken *51/24, Innflytting i SiS-huset*, på parlamentsmøte 7.

- **StOr skal arbeide tett med ECIU, gjennom opprettelsen av et studentorgan.**

StOr deltar aktivt i ECIU-forumet ved UiS og i studentrådet til ECIU sentralt. Utdanningsansvarlig og leder av StOr har jobbet aktivt i sommer med utformingen av vedtektene for det nye studentrådet i ECIU, og har til og med fått gjennomslag for å inkludere en studentrepresentant i EVP, som er gruppen for prodekaner for utdanning ved universitetene i alliansen. Denne gruppen diskuterer utdanningstilbudet på tvers av alliansemedlemmene.

Fra 1. oktober kommer ECIU-studentrådet til Stavanger for å konstituere seg, vedta sine vedtekter og velge ny leder og nestleder. StOr har hatt ansvaret for å organisere dette besøket i samarbeid med studentrepresentanten i ECIU-styret og studentrådgiveren i ECIU. ECIU-studentrådet møtes i Stavanger fordi ECIU-styret skal ha møte fra 2. til 4. oktober, hvor alle medlemmer av alliansen vil være representert med styremedlemmer, EVP og institusjonelle koordinatører, for å diskutere den videre utviklingen av utdanningstilbudet og samarbeidet i alliansen.

På styremøtet nevnt over, skal leder av StOr være studentrepresentant etter invitasjon fra ECIU sentralt. Tidligere var det en studentrepresentant fra Aalborg som satt i styret, men siden Aalborg trakk seg fra alliansen, har lederen av StOr fått æren av å representere studentenes stemme på styremøtet.

I tillegg til dette engasjementet i ECIU, har utdanningsansvarlig jobbet aktivt for å fremme ECIU-tilbudet på campus og deltar også aktivt i ECIU-koordineringsgruppen ved UiS, som koordinerer ECIU-aktiviteter rettet mot studentene. En studentrettet aktivitet som er planlagt

for hele semesteret er at utdanningsansvarlig, sammen med ansatte ved ECIU-kontoret lokalt, arrangerer ECIU Café, hvor de tilbyr en lavterskel samtaletilbud om alt studentene måtte lure på rundt ECIU-tilbudet.

Utdanningsansvarlig er direkte involvert i organiseringen og gjennomføringen av utvelgelsen av nye ECIU-studentambassadører, samt deltakelse i ECIU-forumet, hvor både administrativt og vitenskapelig ansatte diskuterer utfordringer og deler erfaringer i arbeidet med ECIU. StOr jobber også med å klargjøre og forbedre kriteriene for reisestøtte som tilbys studentene som benytter seg av korttidsmobilitet. Ikke alle tilbud som gis fra ECIU kan støttes av ERASMUS+, siden det er veldig klare kriterier som må møtes for å få støtte, men StOr jobber aktivt for at slik mobilitet finansieres, både på lokalt og sentralt nivå.

Kommunikasjon

- **StOr skal kontinuerlig arbeide med å kommunisere ut til studentene og sikre at studentene er tilfredsstillende opplyst om relevant informasjon, samt følge opp på informasjonen som deles til studenter på UiS sine sider og arbeide mot en bedret kommunikasjon mellom foreleser og student på UiS.**

StOr har en løpende dialog med UiS og SiS om arrangementer og erfaringsutveksling. SiS har nå startet med å ha en oversikt over alle studentorganisasjoner og linjeforeninger både fra våre organisasjoner, men også de andre tilslutningsskolene til SiS som BI, VID, Noroff og Kunsthøgskolen.

Samtidig har vi god dialog med universitetet under semesterstart for å få opplyst studentene om relevant informasjon. Dette gjelder informasjon som alt fra hvem vi er, hva man bør tenke på som student og studentparlamentet. Denne informasjonen spres hovedsakelig gjennom informasjonsmøter der vi kommer til forelesninger og presenterer oss i StOr.

Gjennom alt arbeidet vi gjør med tillitsvalgte så sørger vi også at kommunikasjonen mellom foreleser og student opprettholdes da vi sørger for at emner har emnetillitsvalgte som kan videreformidle informasjon. Vi har god kontakt med alle fakultetene og deres kontaktpersoner for tillitsvalgte.

Før alle studentene kom tilbake fra sommerferie tok nestleder og leder og filmet en video til sosiale medier for å vise frem campus Ullandhaug til de nye studentene. Den ble godt tatt i mot og hadde som mål og lære nye studenter de ulike forkortelsene på byggene da dette er litt forvirrende når man er ny student.

Første dagen i fadderuken publiserte UiS og StOr i samarbeid en video av rektor Klaus Mohn som ønsket velkommen til alle nye studenter. Denne var StOr med å regissere og rektor fikk klart frem viktigheten av å delta i studentfrivilligheten og engasjere seg.

StOr sto på stand på Mulighetsmessa i Fadderuken for å opplyse til nye studenter om hvem vi er og hva vi gjør. Det ble godt tatt imot og vi fikk mye trafikk gjennom vår stand.

- **StOr skal arbeide med å bedre StOr sine digitale informasjonssider og holde dem oppdatert med viktig og relevant informasjon. Dette inkluderer arbeid med studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og studentorganisasjonslivet, samt sikre god informasjon ut til studentene.**

I løpet av sommeren har nettsidene til StOr (www.stavangerstudent.no) fått seg en StOr makeover. Som følge av dette har nettsidene nå blitt mer brukbare både på PC og mobil (og iPad/nettbrett). Det har blitt brukt en del arbeidstimer på dette, da alle sidene som lenkes til rundt omkring måtte designes på nytt. Det er nå en ny mal som brukes til innlegg som for eksempel dette innlegget om den StOre makeoveren:

<https://www.stavangerstudent.no/nettside-redesign/>

I tillegg har vi lagt til en arrangementkalender som skal kunne brukes for arrangementer som ikke kan legges ut på MinSiS sin kalender. Dette er for eksempel engasjertmøter og studentparlamentsmøter.

Nettsidene skal ikke sies å være perfekte – langt ifra. Men, de er i tilfredsstillende stand foreløpig. Det er ønskelig at dere gir beskjed om det er noe som ser rart ut - så skal vi få fikset opp i det. Det er nestleder som har hovedansvaret for nettsiden, med bistand fra organisasjonsrådgiver.

Nestleder har forsøkt å ha et ekstra fokus på å lage en tydelig og gjenkjennelig grafisk profil for StOr. Dette gjøres for å vise oss tydelig frem på sosiale medier spesielt. Man kan se at vi bruker "StOr Blå" som bakgrunn på alle våre innlegg fra sommeren av, i tillegg til å ha vår

logo med. Ved å gjøre det slik sikrer vi oss at selv om noen reposter innleggene så forstår studentene og øvrige publikum at det er innhold fra StOr. I tillegg får man det tydelig frem hvem som er avsenderen av et innlegg. Se for eksempel til SiS sin Instagram og hvor bra grafisk fremstilt den er.

Vi har et stykke å gå for å få alle studenter på UiS til å vite hvem vi er. Men ved å ta dette steget så gjør vi mer sannsynlig at studentene plutselig kommer over noe vi har publisert – og ser fargene våre. UiS har mørkeblå, vi har turkis, SiS har korall/rosa. Farger fanger oppmerksomhet, og vi vil at studentene skal tenke StOr når de ser StOr Blå - og logoen vår.

Videre kommunikasjon for å nå ut til studentene er noe vi trenger hjelp fra parlamentet til å bistå på. At dere snakker om StOr og parlamentet og hva dere får til på stand, blant medstudenter og ellers gjør at vi kan nå ut mye bredere enn før.

- **StOr skal jobbe for at alle studenter mottar den samme informasjonen og har tilgang til de samme tilbudene.**

Dette gjør vi. Det kan sies at vi kanskje ikke når særlig godt ut til dem som ikke ønsker å være på sosiale medier, men vi gjør vårt beste å oppdatere nettsidene med relevant informasjon også. Til tross for dette er det ikke noe å legge skjul på at man som student vil være mindre opplyst om man ikke bruker Instagram eller Facebook for å finne informasjon, det gjelder ikke bare StOr men også for UiS og SiS. I tillegg, sender vi epost direkte til studenttillitsvalgte og engasjerte når det er viktige saker som berøre dem. For spesielt viktige beskjeder som studentvalget og valget til tillitsvalgte bruker vi vårt samarbeid med UiS til å publisere meldinger til alle studentene på Canvas.

Politisk

- **StOr skal arbeide tett med UiS, Stavanger kommune og SiS for å sikre studentene et helhetlig studentvelferdstilbud.**

Vi har et godt samarbeid med samtlige. Vi svarer på høringer som sendes ut, vi er oppmerksomme på og videreformidle våre meninger om saker som omhandler studentene.

Dette er et kontinuerlig arbeid. Vi ser frem til at flere gode ordninger som samles under ett tak i det nye SiS-huset.

Vi fikk tilsendt en høring fra UiS om retningslinjer rus- og avhengighetsproblemer for studenter, der det blant annet sto at man ikke hadde lov til å lukte alkohol eller å ha bakrus i forelesning. Vi sendte et høringssvar der vi var tydelige på at vi ikke mente dette hadde noe særlig hjemmel i lov, og at det heller bør innlemmes i UiS sine allerede eksisterende etiske retningslinjer om at man ikke skal komme ruset til undervisning. Vi fikk helt medhold, og et godt eksempel på hvordan vi jobber politisk opp mot UiS.

- **StOr skal jobbe for at det er gode boligmuligheter for studenter, med en dekningsgrad på 20% som mål.**

Over sommeren var vi involvert i flere mediasaker knyttet til studentboliger. Det er en StOr mangel på studentboliger, både tilgjengelig fra SiS og på det private leiemarkedet. Det ble derfor pushet mye på politisk hold over sommeren, med flere kommentarer i nyhetsreportasjer og en kronikk som gikk på trykk i fadderuken. Vi i StOr bistår med å legge press på relevante aktører for å progresjon på U13 spesielt.

- **StOr skal sørge for å at det lokale studenthelsetilbudet styrkes og tilgjengeliggjøres.**

StOr jobber aktivt for at det skal være bedre og mer tilgjengelige studenthelsetjenester. De fleste nyvinningene her landes i det nye SiS-huset, men det er kommet flere tilbud, blant annet ett tilbud om “fastlege nr to” for studenter som har bostedsadresse ett annet sted enn i Stavanger. Dette har vi orientert om tidligere også. For organisering av dette – sjekk ut <https://minsis.no/helse>

- **StOr skal utfordre UiS til grønn campusutvikling, integrere grønne løsninger blant studenter og StOr, grønne arrangementer, og utvikle flere grønne undervisningstilbud.**

I løpet av Fadderuken hadde vi i StOr sammen med Fadder og Kolumbus et pilotprosjekt på guidet sykkelstur! Det ble en StOr suksess. Det ble bare en tur i denne omgang for å teste hvordan det fungerte med tanke på antall personer, sykler og generelt hvordan utbytte ble.

Sykkelturen var veldig populær, og vi er fornøye med den. Det er mulig å lese rapporten som nestleder skrev etter sykkelturen. Konklusjonen er at dette skal gjøres igjen, og gjerne flere ganger i året. Kolumbus er med, og stiller med gratis bysykler – til og med dobbelt så mange som første gang! En sykkeltur med 30 sykler og studenter kan by på utfordringer, men nestleder er sikker på at det vil gå bra med god hjelp fra flere frivillige (og godt vær 😊). Les hele rapporten fra sykkelturen:

https://www.stavangerstudent.no/sykkeltur_guide0824/

Det har vært snakk om at det skal være en revisjon av Campusutviklingsplanen. Prinsippene for denne planen ble laget i mer gunstigere tider og da det fortsatt var en tanke om at man skulle videre ekspandere. Både på UiS og i hele sektoren. Med de mange endringene som har skjedd de siste årene, er denne planen ikke like relevant som den var en gang. Det har vært et mål å få satt i gang denne revisjonen fra ABA sin side i høst, men grunnet tidspress og annet gjennom omstillingsprosessen som UiS er i. Har de utsatt dette arbeidet en tid.

Utdanning

- **StOr skal arbeide systematisk med å skape kultur for studentmedvirkning på alle nivå ved UiS.**

Se første kulepunkt under organisasjon innledningsvis i dokumentet.

- **StOr skal jobbe for at UiS' studieprogram får økt arbeidslivsrelevans, samt styrke kontakten mellom studentene og arbeidslivet.**

Dette jobber vi med løpende hele veien. Det er hovedsakelig linjeforeningene og studentorganisasjonene som jobber med arbeidslivsrelevans gjennom for eksempel karrieredager.

- **StOr skal arbeide for et fokus på institusjonens ansvar for god undervisningskvalitet, et videre arbeid med fleksibilisering i utdanningene og at institusjonen ivaretar studentene i praksis med best mulig, trygge og relevante praksisplasser.**

På dette området rapporterer vi i stor grad på fjorårets arbeid, rett og slett fordi åpningen for mer fleksible grader (bachelorgrad) er byggesteinen som åpner for at en kan tilby mer

varierte emner som inkluderte deler av gradene. Kort fortalt så skal alle bachelorgrader inkludere ett minimum av studiepoeng av ulik karakter, disse innenfor faget en får graden i. På UiS har derimot hvert fakultet/institutt eid studieprogrammene selv, og mulighetene til å velge varierte emner vært svært lav. I behandlingen av ny modell for bachelorgrader åpner en nå for at studentene kan velge deler av emnene selv, ambisjonen er at det skal gjelde for 30-60 studiepoeng i en bachelorgrad. Dette vil ikke gjelde alle, da en del utdanninger er rammeplanstyrte, men alle fakultetene jobber nå med å svare ut hvor stor del av bachelorgradene de kan gjøre frie for studentene. Dette mener vi er bra av flere grunner.

Det ene er at studentene får mulighet til å tilpasse grader etter interesser, ønsker om karrierevei og behov i arbeidsmarkedet. Det andre er økonomisk. Får du velge å studere noe du liker håper vi at motivasjon og innsats kan virke inn på gjennomstrømningen og derfor også gi økonomiske gevinster for UiS. I tillegg så er konkurranse om studentene internt på UiS noe som vil tydeliggjøre emner med høy kvalitet, og også de som har forbedringspotensialer.

Denne saken var utrolig krevende å få til, og den ble vedtatt av samtlige studentrepresentanter i læringsmiljø-utvalget, med en stemmes overvekt. Det er dermed en stor seier for studentene som har gjort denne endringen mulig. Arbeid med grønne utdanninger, innpass for tverrfaglige emner, ECIU, praksis og mer er derfor spennende muligheter en skal jobbe videre med i de neste årene. Men – studieprogrammer og studieporteføljer er sakte arbeid. En endring som vedtas i dag kan ta 3-5 år å få endret i forelesningssalen!

- **StOr skal arbeide tett med ECIU - University, utviklingen av en felles handlingsplan og tett med utviklingen av ECIU - University videre.**

Ref. fjerde kulepunkt under organisasjon innledningsvis i dokumentet.

- **StOr skal følge opp arbeidet med studentassistenter og studentmentorer.**

Dette arbeidet er ikke påbegynt enda.

Læringsmiljø

- **StOr skal arbeide for institusjonens forpliktelse for et godt læringsmiljø.**

Som paraplyorganisasjon har StOr et overordnet ansvar for alle studentorganisasjoner i Stavanger. I tillegg skal vi bistå studenter som ønsker å etablere nye organisasjoner. Et nylig eksempel er en gruppe studenter som ønsket å starte organisasjonen «Studenter for Palestina Stavanger». Her støttet vi dem gjennom søknadsprosessen og sørget for alle juridiske forhold ble ivaretatt, slik at vi kunne signere en samarbeidsavtale.

For tiden er vi også involvert i prosessen med å etablere en speiderklubb for studenter, «Speiderstudent Stavanger». Vi har hjulpet dem å utarbeide vedtekter og registrere organisasjonen i Brønnøysundregistrene. Videre skal vi gjennomføre et stiftelsesmøte før de offisielt blir registrert som en studentorganisasjon.

- **StOr skal arbeide for å sikre studentfrivilligheten gode studentarealer på campus og for å åpne opp større deler av universitet for studenter, med revisjonen av Campusutviklingsplanen som et viktig område for arbeide for flere og bedre studentarealer.**

I andre etasje på Studentenes Hus finnes det et kontorlandskap som studentorganisasjonene kan benytte som møteplass. For at en organisasjon skal få tildelt sitt eget område, må de signere en kontorkontrakt med oss i StOr, og vi fordeler plassen basert på dette. I sommer utarbeidet vi en oversikt over kontorlandskapet og fordelte plassene til de aktuelle organisasjonene.

- **StOr skal jobbe tett med studentfrivilligheten på alle institusjoner tilknyttet SiS.**

Vi i StOr har et sterkt ønske om å bygge et engasjert og levende studentmiljø. Derfor har vår velferds- og læringsmiljøansvarlig arbeidet for å opprettholde et nært samarbeid med organisasjonene. Det å starte en ny organisasjon eller bli valgt inn i et styre kan være en spennende, men også usikker periode for mange. Særlig for dem som er nye i slike roller, kan det være uklart hva som kreves. Av den grunn har vår læringsmiljøansvarlige hatt fokus på å hjelpe disse organisasjonene med å få en god og trygg start på semesteret.

I løpet av august og september har læringsmiljøansvarlige brukt mye tid på å følge opp en rekke organisasjoner tett. FIKS, en studentforening ved Institutt for Kultur- og språkvitenskap, har lenge hatt utfordringer med å tilby sine studenter gode arrangementer. Her tok vi ansvar

for å bistå i prosessen med å styrke organisasjonen, blant annet ved å delta på årsmøtet hvor det nye styret ble valgt. Etter årsmøtet har vi hatt flere møter med styret for å diskutere organisasjonens videre arbeid, planlegge semesteret og foreslå nødvendige endringer, som for eksempel revidering av vedtektene.

Et tilsvarende samarbeid har vi hatt med studentorganisasjonen ION Racing. Vår læringsmiljøansvarlig deltok på en ekstraordinær generalforsamling og har siden vært i tett dialog med organisasjonen for å gi råd om juridiske spørsmål og foreslå endringer i vedtektene.

ISU Stavanger har også vært en organisasjon vi har hatt hyppig kontakt med. En student henvendte seg til oss i sommer og ba om veiledning, da det tidligere styret i ISU stavanger ikke hadde funnet nye styremedlemmer. Vi bisto i prosessen med å danne et nytt styre og har deltatt på styremøtene for å veilede videre i organisasjonsarbeidet.

StOr har hatt besøk av BISO Stavanger og BISO nasjonalt, for å snakke om lokal studentpolitikk og diskutere litt ulike saker som er relevante for oss begge.

- **StOr skal samarbeide med de andre studentdemokratiene tilknyttet SiS om studentvelferd i Stavanger.**

StOr skal sørge for økt engasjement og studentfrivillighet med alle institusjonene i Stavanger, og derfor har læringsmiljøansvarlig har kontinuerlig kontakt med alle institusjonene for å skape representanter, og for å planlegge infomøter for studentene i Stavanger. Det er for å gjøre StOr mer velkjent blant studentene på de andre institusjonene, men også for å oppfordre til studentengasjement og frivillighet i studentmiljøet.

- **StOr skal følge opp arbeidet med tilrettelegging og universell utforming.**

Det har ikke vært noen saker som har vært nødvendige og ta opp i forhold til universell utforming og tilrettelegging så langt i høst, men vi følger med på at studentenes rettigheter alltid blir overholdt.

Leder

Etter sommeren har leder vært ute i mediesaker. Deriblant kan de leses her:

- <https://www.aftenbladet.no/meninger/debatt/i/mPK08l/studentboliger-vi-har-ingen-studenter-aa-miste-derfor-haster-det-med-aa-skafe-dem-rimelige-og-gode-boliger>
- <https://www.aftenbladet.no/lokalt/i/Gyxda4/student-om-tannlegen-ikke-vaert-der-paa-flere-aar>

Det har også vært gjennomført et par intervjuer til magasiner og podcast, som vil bli delt i nærmeste fremtid.

Det har vært dialog med flere samarbeidspartnere.

- Det har vært et par dialogmøter med vår NSO kontaktperson, Harald Bolstad Evensen.
- Helene Gram som jobber med Kunnskapsbyen Stavanger og «Fremtidsfestivalen 2025» har vært på flere møter.
- SAIH var på besøk, og hadde et dialogmøte med oss.
- Deltatt på jurymøte og vedtatt vinnere for følgende priser: Universitetsfondet, Lyses forskningspris
- Vært taler under et Pride event på biblioteket under Stavanger på Skeivaa
- Mye arbeid med SiS-huset.
- Vi i StOr hadde Rektoratet på vafler, med Arbeidsgruppen til TT. Et veldig hyggelig event, hvor det ble gode muligheter for å mingle og bli kjent i mer avslappende rammer.
- Flere dialogmøter med leder i STA (Studentorganisasjonen i Agder), hvor vi har snakket om et samarbeid og erfaringsutvekslingsmuligheter for våre 2 arbeidsutvalg.

Det har gått en del arbeid i forberedelser til Læringsmiljøutvalget, hvor leder sitter som leder av dette utvalget for studieåret 24/25. Det har vært et mål å se på muligheter til å bedre og utnytte dette viktige utvalget i større grad. For å ivareta studentenes interesser og saker inn i strukturen til UiS.

Under ONS var statsministeren på besøk i byen, han ønsket å ta en tur innom UiS og ha en liten seanse der. Vi ble påkoblet dette fra Kommunikasjonsavdelingen (AKS), hvor vi bidro inn i å pushe dette så det ble et event med mange deltakere.

[Nestleder](#)

Mediesaker i sommer

I løpet av sommeren var nestleder i media tre ganger i leders fravær:

- <https://www.aftenbladet.no/lokalt/i/rPl8vw/rekordmange-i-koe-for-aa-faa-studentbolig-i-aar>
- <https://www.aftenbladet.no/lokalt/i/gw6l6a/nye-studentboliger-staten-krever-mer-sykkel>
- <https://www.solabladet.no/krevende-marked-for-de-unge-jeg-ser-ikke-vekk-fra-at-noen-ma-si-nei-til-studieplassen/s/5-106-559270>

Det var en kraftig mediebølge i starten og iløpet av sommeren om studentboliger. På toppen av dette så ble statsforvalteren kritisk til at det ikke var nok sykkelparkeringer på de planlagte studentboligene på U13-tomten på UiS. Boligmarkedet var slukt av ONS og det så ut til å bli veldig krevende for nye studenter og finne seg et sted og bo.

Avtale med Teknisk Ukeblad

Vi har hatt et møte med Teknisk Ukeblad i august som skal gi alle studenter ved UiS tilgang til deres digitale aviser på tu.no og digi.no. Dette anser vi som et veldig fint steg for å opplyse studentene i alt som trengs på den tekniske fronten i samfunnet. Teknisk Ukeblad har sagt at de ønsker å gå bredere ut enn bare ingeniører, og med dette så vil de i hvert fall gi alle en mulighet. Det vil publiseres informasjon om hvordan det fungerer når alt er klart. Man skal kunne logge inn på nettsidene med stud.uis.no domenet.

Denne avtalen er ikke unik for UiS, da de også har inngått avtaler med for eksempel Studenttinget på NTNU og Studentparlamentet på UiO. De har valgt å gå til studentdemokratiene fremover institusjonene fordi de ønsker å rette seg direkte til studentene, men det er naturlig at UiS er med og markedsfører og tydeliggjøre tilbudet som kommer.

Reklame kampanjer ute nå

Vi har to reklamevideoer ute på sosiale medier nå. Den ene er for å rekruttere for at studenter skal stille som tillitsvalgt, denne er ferdig 15. September for da er det ikke lenger mulig å stille til valg. Den andre er for å stille sitt kandidatur til studentparlamentet, denne er ferdig 23. September for da er fristen for å stille kandidatur og liste. Videoene som brukes er

fra 2021 da det ble filmet reklamevideoer for diverse budskap for å engasjere studentene. Disse har ikke blitt brukt siden, så de ble børstet støv av for å slippe å ha kastet bort de pengene som ble brukt på dem.

Reklamevideoene har ikke fått ønsket effekt. Det er mange som har sett reklamene, men tilsynelatende lite engasjement. Men, det har sannsynligvis vært flere som har sett reklamene som ikke har hørt om StOr før som nå har fått en større innsikt i hvem vi er. Det må sies å være en seier. Budsjettet er 2000,- på hver av reklamene, men begge ligger ann til å bare å bruke halvparten av budsjettet, så omtrent 1000,- per.

Intropresentasjoner

Som alltid, har StOr også i år deltatt på en rekke intropresentasjoner i løpet av semestersstart. Fordelt på alle fire i AU har vi deltatt på 28 presentasjoner noen med flere hundre studenter til fire studenter. Nestleder har deltatt på:

- Felles for Handelshøyskolen UiS
- Bachelor i sykepleie
- Bachelor i statsvitenskap
- Nordisk
- Master i endringsledelse
- Journalistikk
- Master i grunnskoleutdanning
- Bachelor i skolefritidspedagogikk
- Fellesmøte med internasjonal seksjon (andre møte)
- Master i Digital Society and Societal Transformations

Tips og triks presentasjon på Tillitsvalgthytturen

I løpet av Tillitsvalgthytturen (20.-22. September) skal nestleder ha en presentasjon om tips og triks for de nye tillitsvalgte. Her vil nestleder dra frem de erfaringene som nestleder har gjort meg i løpet av tiden i engasjert/tillitsvalgtmiljøet for å forsøke å betrygge de nye studentene som nå skal gjennom noe som kan føles litt skummelt ut. Hvordan man

skal oppføre seg i møter, hvordan man kan forberede seg til møter på best mulig måte er blant noen av tingene nestleder vil nevne.

Utdanningsansvarlig

Utdanningsansvarlig har ingenting ekstra å tilføye utover handlingsplanens rammer.

Velferd- og Læringsmiljø

Prosjekt SmiS:

Siden det finnes studentaviser i alle de store studentbyene, unntatt Stavanger, har vi ønsket å gjenopplive studentavisen SmiS. I den forbindelse har vi vært i dialog med Det samfunnsvitenskapelige fakultet, samt lektorer innenfor medie- og samfunnsfag, som har vært svært positive til opprettelsen av en ny studentavis. Vi har også rekruttert noen studenter som er interessert i å bidra til prosjektet, og vi planlegger et møte med alle relevante aktører for å diskutere muligheter og veien videre. Håpet med dette er at vi kan etablere en avis som fremmer studentenes interesser, og som kan brukes som en plattform hvor studenter kan vise seg frem og lære av hverandre.

Engasjertmøte:

StOr skal planlegge å ha engasjertmøter for linje- og studentorganisasjonene for å holde de oppdaterte på nyheter, dele tips og triks, samt tilby råd etter behov. Engasjertmøte #4 ble holdt 10.september i stolpetimen fra kl.14:00 til 16:00, med 75 deltakere til stede. Under møtet introduserte vi de nye styrene til StOr og SiS, fremtidsfestivalen til Stavanger kommune og linjeforeningen INDØKS fikk noen minutter til å promotere sin karrieredag. Møtet inneholdt også praktiske råd om veiledning knyttet til driften av en studentorganisasjon.

Intropresentasjoner:

I august ble det også holdt intropresentasjoner, hvor vi presenterte StOr for ulike utdanningsgrupper og hele fakulteter. Leder og læringsmiljøansvarlig i StOr holdt

presentasjoner under intropresentasjonene for Universitetet i Stavanger, både på campus Ullandhaug og på campus Bjergsted, i forbindelse med Fadderuken.

Intropresentasjoner som velferds- og læringsmiljøansvarlig har deltatt på er:

- Felles Bachelor studentene TN
- Bachelor i Religion
- Bjergsted åpningsseremoni
- Master i Idrettsvitenskap
- Master Sosialfag

Deltok i Pride-Paraden:

StOr har som ansvar å representere alle studentene i Stavanger, og i henhold til Skeiva Rogaland Pride uka dro læringsmiljøansvarlige og StOr leder til Pride Paraden 7. september. Her gikk vi sammen med Universitetet i Stavanger og studentene som deltok.