

Halvårsrapport AU StOr Høst 2024

Bakgrunn

Høsten 2024 har vært en travel tid for oss i Arbeidsutvalget til Studentorganisasjonen ved Universitet i Stavanger (StOr AU). Det er blitt nedlagt et betydelig arbeid fra AU, hvor vi opplever at vi er på riktig vei. Vi er spente for det neste halvåret og ser frem til å kjøre på neste halv med en ny giv. Her kommer AU sin halvårsrapport for det som har skjedd det siste halvåret, men som ikke utelukker seg til det nevnte.

På vegne av StOr,

Jakob Meyer Vevatne, Leder 2024-2025

Overordnende mål

- StOr skal jobbe for at studenthverdagen og studentlivet i Stavanger-regionen er så godt som mulig.

Vi StOr har hatt en løpende kontakt med politikere, både på lokalt og nasjonalt nivå. Vi har vært aktive på å ivareta studentstemmen, gjennom det har vi blant annet vært aktive respondenter på høringer som sendes ut. I tillegg til å være aktive i media. Hovedsakelig for oss er det snakk om regional media. Dette mye for å fremme studentenes saker, dette her den siste tiden handlet om økonomi og boligsituasjon. Vi har vært ute i media i Solabladet, Bergens Tidende og Tendens (Magasin fra Samfunnsviterne).

Kommunedirektøren i Stavanger Kommune la også frem sitt forslag til: Handlings- og økonomiplan 2025-2028. Etter en gjennomgang av foreslåtte, har vi StOr reagert på det foreslåtte eller mangel på studentperspektiv inn i planen. For å kunne heve Stavanger som et attraktivt sted å studere, både for de som er lokale og tilflyttende studenter. Så trenger det å være konkrete satsninger på studentene. Hvor studenter alene står for 10% av innbyggerne i Stavanger, sier det seg selv at dette er en betydelig samfunnsgruppe.

- StOr skal jobbe for å sikre en bærekraftig drift og sikre at StOr skal være en bærebjelke for studentbevegelsen i Stavanger.

StOr har siste halvåret jobbet proaktivt for å ta vår drift i en bærekraftig retning. Dette innebærer blant annet å jobbe med bedre rutinger og formateringer som er tilgjengelig og i bruk. Som igjen vil gjøre at det som produseres fra StOr er mer konsekvent og at man gjennom det vil fremstå både mer profesjonell vel så stabil i kommunikasjon utad.

Vi har brukt mye tid på å rigge og klargjøre organisasjonen på flytteprosessen som man befinner seg midt oppe i. Dette innebærer om å fremme og klargjøre arealet på en slik måte at det skaper en «kick-start» effekt, som studentengasjement og studentaktivitet vil kunne bygge videre på.

Organisasjon

- StOr skal arbeide for å sikre studentmedvirkning i alle ledd i kvalitetssystemet gjennom opplæring og oppfølging av studenttillitsvalgte, samt påvirkning av kvalitetssystemet og samarbeid med fakultetene.

I flere år har det vært kjent at tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS har hatt sine utfordringer. StOr, fakultetene og utdanningsavdelingen ved UiS ønsket derfor å starte en prosess for å redusere omfanget av ordningen, styrke den, tydeliggjøre ansvaret for opplæringen, og etablere et bedre system som gjør det enklere for studentene å finne sine tillitsvalgte og se hvem som representerer dem i ulike organer.

Tillitsvalgtordningen er omfattende, noe som har ført til slitasje blant engasjerte studenter. Til tross for stor innsats fra både StOr og fakultetene, har vi ikke alltid lyktes i å sikre nødvendig studentrepresentasjon i sentrale styrever, råd, utvalg og nemnder. Ansettelsesutvalget er spesielt krevende når det gjelder studentrepresentasjon, da det krever mye arbeid uten at studentene mottar honorar for innsatsen. Det ble tidlig klart i revisjonsprosessen at honorar til flere studentverv, inkludert studentrepresentanter i ansettelsesutvalget, ikke var aktuelt. Utdanningsansvarlig har flere ganger argumentert for at honorering av studenttillitsvalgte ikke ville innebære store kostnader, men omstillingsprosessen ved UiS har gjort det vanskelig å få gjennomslag for dette.

Et annet problem er forvaltningen av emnetillitsvalgte. Et studieprogram ved UiS har i gjennomsnitt ti emner, og med 133 studieprogrammer tilsvarer dette over 1300 emner som krever emnetillitsvalgte hvert år. Disse utfordringene utløste en revisjonsprosess av tillitsvalgtordningen (TVO).

Marit Cecilie Farsund, seniorrådgiver i Seksjon for kvalitet og utvikling i utdanningene ved utdanningsavdelingen, ble bedt av utdanningsdirektøren om å gjennomgå tillitsvalgtordningen i samarbeid med StOr. Prosessen startet i mai, og utdanningsansvarlig i StOr og Marit Cecilie Farsund, med rådgivning fra organisasjonsrådgiver Mikael Johnsen, jobbet intensivt med revisjonen i flere måneder. I starten ble fakultetene invitert til et dialogmøte der kontaktpersonene for tillitsvalgte delte erfaringer med den eksisterende ordningen, beste praksis, utfordringer, og diskuterte forbedringspotensialet.

Fakultetene kom med mange gode innspill som ble videreført i revisjonsarbeidet med TVO. Møtet var konstruktivt, og det var bred enighet om de foreslåtte endringene:

- Behov for større fleksibilitet, enten emne- eller kulltillitsvalgte, avhengig av hva som er hensiktsmessig for det enkelte studieprogram.
- Forenkling av strukturen og språket i dokumentet.
- Valgordninger: akklamasjon, utpeking og digitale valg.
- Honorering.
- Frister for gjennomføring av valg.
- Opplæringsansvar.
- Bedre informasjonskanaler (nettsider) slik at studentene lettere kan finne sine tillitsvalgte.
- Mer samarbeid og erfaringsutveksling mellom fakultetene om tillitsvalgtordningen.

Samarbeidet mellom utdanningsansvarlig ved StOr, Marit Cecilie fra utdanningsavdelingen, og Mikael Johnsen har fungert svært godt. Det var enighet om at tillitsvalgtordningen skal ivareta og styrke studentmedvirkningen på alle nivåer i kvalitetssystemet, og at TVO skal sikre høy grad av studentinvolvering og tydelig medvirkning på alle beslutningsnivåer, i tråd med Universitets- og høyskoleloven § 10-12 (uhl). TVO er en del av institusjonens styrende dokumenter og formaliserer studentmedvirkning både når det

gjelder innspill og beslutningsmyndighet. Ordningen skal samtidig støtte universitetets strategi og bidra til å overholde kravene i lov- og regelverk.

Den nye revisjonen (2024) har fulgt intensjonen fra den opprinnelige revisjonen i 2018 (LU 35/18 "Gjennomgang og revidering av tillitsvalgtordningen for studenter"), hvor det ble presisert at «Målsettingen med en slik revisjon ikke vil være å vurdere tillitsvalgtordningen, men å styrke den og legge til rette for mer og tydeligere medvirkning».

Tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS er ett av fem dokumenter som regulerer formalia og prosesser knyttet til studenttillitsvalgte ved UiS:

1. Kvalitetssystemet for utdanning 2023 - Kvalitetsarbeid ved UiS,
2. Tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS,
3. Valgreglementet for tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS,
4. Valgreglementet - StOr,
5. Tillitsvalghåndboken for studenter ved UiS - StOr.

Arbeidet har hatt som mål å ta hensyn til fakultetenes innspill, forenkle strukturen og språket, samt redusere antall dokumenter. I prosessen ble det identifisert at det ikke lenger var nødvendig å opprettholde to separate dokumenter for tillitsvalgtordningen. Derfor er dokumentene "Tillitsvalgtordningen for studenter ved UiS" og "Valgreglementet for tillitsvalgtordningen ved UiS" slått sammen til ett nytt dokument: "Tillitsvalgtordning og valgreglement for studenter ved UiS". Sammenslåingen gir bedre oversikt over tillitsvalgtordningen og prosessene rundt valg av studenttillitsvalgte. Dette dokumentet skal nå legges frem for høring hos fakultetene.

I kvalitetssystemet står det at: "Kvalitetssystemet for utdanning gjelder for hele UiS. Fakultetsstyrene kan lage tilleggsordninger der det er hensiktsmessig ut fra fakultetets interne organisering og/eller fagområdenes egenart" (Kvalitetssystem for utdanning – Kvalitetsarbeid ved UiS, 2023, s. 2). Dette innebærer at fakultetene kan gjøre lokale tilpasninger av kvalitetssystemet der det er nødvendig. Eventuelle lokale tilpasninger knyttet til studenttillitsvalgte skal komme frem av fakultetets plan for gjennomføring av valg. Denne

planen skal godkjennes av valgstyret for tillitsvalgtordningen, hvor utdanningsansvarlig i StOr er leder og Mikael Johnsen er sekretær. Etter første del av revisjonen ba vi om å få en juridisk avklaring på i hvilken grad fakultetene kan tilpasse kvalitetssystemet til sin egen virksomhet, og hvor det er obligatorisk med studentrepresentasjon i henhold til kvalitetssystemet ved UiS og uhl. Svaret var at når det gjelder studentrepresentasjon i styrer, råd, utvalg og nemnder som følger av lov eller er nedfelt i kvalitetssystemet, er det kun to som er valgfrie:

Studieprogramråd:

- Dette regnes ikke som et kollegialt organ med beslutningsmyndighet, som krever 20% studentrepresentasjon etter uhl § 10-12. Dette er et rådgivende organ for studieprogramledere.
- Det følger heller ikke av kvalitetssystemet, hvor mandatet kun anbefaler at studentene bør være representert i rådet.
- Nesten alle fakulteter opererer med studieprogramråd fordi de ser at det er bra å ha et slikt organ.

Studieporteføljeutvalget:

- Dette utvalget regnes heller ikke som et kollegialt organ med beslutningsmyndighet, som krever 20% studentrepresentasjon etter uhl § 10-12. Det er et rådgivende organ for fakultetsstyret og ledelsen.
- I mandatet står det at studenter kan være representert i utvalget. Studieporteføljeutvalg er heller ikke et påkrevd utvalg innenfor kvalitetssystemet, men alle fakulteter, med unntak av Handelshøyskolen UiS (HHUiS), har opprettet det.

Den nye tillitsvalgtordningen, slik fakultetene selv ønsket, åpner for at de kan velge enten emne- eller kulltillitsvalgte, avhengig av det spesifikke studieprogrammets behov, uten at det går på bekostning av studentrepresentasjon på laveste nivå i kvalitetssystemet.

Det ble også laget 2 tabeller i den nye tillitsvalgtordningen (TVO) hvor den ene viser til viktige dokumenter knyttet til TVO og den andre tydeliggjør nivåene i TVO, eksisterende studentrepresentasjon, om organet er pålagt eller valgfrie ift. UiS sitt kvalitetssystem og uhl, antall studenttillitsvalgte nødvendig for hvert organ, vervs periode og hvorvidt disse er honorerte. Dette gjør det lettere for alle å forstå hvordan TVO er bygd opp.

Den nye Tillitsvalgtordningen ble vedtatt av Læringsmiljøutvalget den 14.11.2024 enstemmig vedtatt. Med innspill fra fakultetene ble godt ivaretatt i den nye tillitsvalgtordningen. Om dere ønsker å lese mer om denne saken, finner dere det [her](#) (Sak 45/24). Denne sendes nå videre til UiS sitt Universitetsstyret for å bli vedtatt der også.

Når det gjelder opplæring av tillitsvalgte, har vi i år forsøkt å reservere hytten i Ådneram, slik vi gjorde de foregående årene. Til tross for at vi startet planleggingen allerede i mai, lyktes vi ikke med å få hytten reservert. Utdanningsansvarlig ønsket heller ikke å bruke hele opplæringsbudsjettet på én tur, og søkte derfor eksterne midler fra NSO for å finansiere turen, som ble avholdt 20.–22. september på Farsund Resort. Det var en utfordring å få tildelt midlene, ettersom NSO uttrykte at denne typen opplæring vanligvis ikke støttes. Likevel førte utdanningsansvarlig en åpen dialog med NSO, og vi fikk 60 000 kroner i støtte til turen. I tillegg fikk vi 15 000 kroner fra ECIU-kontoret til opplæring av tillitsvalgte, under forutsetning av at vi fremhever deres utdanningstilbud.

Denne støtten gir StOr mulighet til å arrangere flere opplærings- og sosiale økter for studenttillitsvalgte på campus, i tillegg til opplæringen på Farsund Resort. Agendaen for hytteturoplæringen av tillitsvalgte var som følger:

Fredag 20.09.

- 16:00 – Avreise fra UiS
- 19:15 – Ankomst Farsund
- 20:30 – Innsjekk
- 21:00 – Middag
- 22:00 – Sosialt arrangement med Karl Martinsen

Lørdag 21.09.

- 09:00 – Frokost
- 10:00 – Innføring i UiS' kvalitetssystem ved Marija Pedersen

- 12:00 – Lunsj
- 13:00 – Kompetansehevingskurs med Fredrik Skaar (seniorrådgiver)
- 15:00 – Studentmedvirkning og case ved Eira Ås Eide
- 19:00 – Middag
- 21:00 – Quiz med premie

Søndag 22.09.

- 10:00 – Frokost
- 11:00 – Tips og triks med Knut Solvig
- 12:00 – ECIU ved Marija Pedersen
- 13:00 – Lunsj
- 14:00 – Avreise fra Farsund
- 17:15 – Ankomst UiS

Bussen hentet oss kl. 16:00 fredag 20.09. fra Kjell Arholms gate 39, 4021 Stavanger, og leverte oss samme sted søndag 22.09.

For å unngå en kostbar opplæringstur til hytten neste år, har utdanningsansvarlig allerede nå sikret seg Ådneram hytte gjennom turisthytteforeningen helgen 26-28. 09. 2025.

Det holdes en hybrid løsning mellom tillitsvalgtopplæring og tillitsvalgtforum i form av "Tillitspils" på Tappetårnet, der vi serverer pizza. Dette initiativet er et svar på lavt oppmøte ved tidligere forsøk på å samle tillitsvalgte til opplæring og forum. Opplæring i denne formen ser ut til å være foretrukket, og flere tillitsvalgte møter faktisk opp. Datoene for tillitspils er fastsatt for hele studieåret: 24.09., 29.10., 04.03., 08.04., og 06.05. Til nå er det gitt grunnopplæring til institusjonelle tillitsvalgte, samt studieprogramtillitsvalgte og emnetillitsvalgte. Derfor utdanningsansvarlig har vurdert det som ikke hensiktsmessig i

forhold til ressursbruk og kapasitet å gi mer opplæringstilbud dette semesteret. Studentene er også midt oppi eksamenstid akkurat nå og det fører til veldig lite interesse i et slik opplegg.

- **StOr skal arbeide for å fortsette økningen i valgoppslutningen i studentvalget og arbeide for å sikre valgoppslutningen som bærekraftig.**

Dette jobbes aktivt med ved å opplyse om hva studentparlamentet er og hvordan man kan bli med. Det har vært et informasjonsmøte tirsdag 17. September der vi opplyser studentene om hva de ulike listene står for, der målet er å rekruttere til listene før valget setter i gang. Det kom totalt 34 stk. og var et veldig bra arrangement. Flere ble igjen etterpå og snakket med listene og det virket som flere ønsket å bli med i en liste – om ikke nå, så senere.

Studentvalget ble gjennomført fra 14. Oktober til 25. Oktober. Det var en god gjennomføring av valget. Det var noen få problemer i starten der vi hadde problemer med manntallet, men det ble raskt fikset opp i – det var en ren teknisk feil. Valget ble gjennomført med noen få uønsket avvik der det ble oppdaget plakater fra lister som ble skjult av plakater fra en annen liste.

Vi er veldig glad over at det igjen ble ny rekordoppslutning på hele 22,47%! Venstrealliansen ble valgvinner og vi gratulerer dem. Det ble god innsats fra samtlige av listene. Nærmere rapport om valget blir presentert for parlamentet på første møtet på nyåret. Rapporten skal bli veldig detaljert og omstendelig for å ivareta målet om å holde valgoppslutningen bærekraftig over tid. For mer utfyllende gjennomgang og referat fra studentvalget kommer i studentvalgsrapporten som legges frem i 2025.

- **StOr skal jobbe tett opp mot relevante aktører og etterstrebe så gode fasiliteter som mulig i det nye SiS Huset.**

Mye av vårt arbeid i StOr om dagen er knyttet opp til SiS huset og møbleringen av dette. Mer om dette kan du lese i saken *51/24, Innflytting i SiS-huset*, på parlamentsmøte 7.

Vi har jobbet hele høsten med å få best mulig plass i det nye studenthuset (SiS studenthus). Det har vært mye frem og tilbake hos UiS med hvem som skal flytte til de ulike delene av campus (fordi det er et større flytteprosjekt som pågår nå). Det har hele veien vært kommunisert at hele fløy sør i 2. etg var for studentaktivitet og kjelleren går til Tappetårnet og

aktivitet nesten hele døgnet, som vi ser frem til å flytte inn i. Det har vært begrenset med midler til disse lokalene, som har ført til at vi i StOr er kreative og mulighetsbaserte for å finne de gode løsningene for hvordan disse arealene skal fylles. Da spesielt for å gjøre dette til attraktive arealer!

Det er også god dialog med FOMO Design for å få til et godt design av studentbar. Dette kan du lese mer om i sak SP 58/24 *Budsjett møblering av SiS Studenthus*.

- **StOr skal arbeide tett med ECIU, gjennom opprettelsen av et studentorgan.**

StOr deltar aktivt i ECIU-forumet ved UiS og i studentrådet til ECIU sentralt.

Utdanningsansvarlig og leder av StOr har jobbet aktivt i sommer med utformingen av vedtektene for det nye studentrådet i ECIU, og har til og med fått gjennomslag for å inkludere en studentrepresentant i EVP, som er gruppen for prodekaner for utdanning ved universitetene i alliansen. Denne gruppen diskuterer utdanningstilbudet på tvers av alliansemedlemmene.

1. oktober har ECIU-studentrådet konstituert seg i Stavanger, har vedtatt sine retningslinjer og valgt ny leder, nestleder, en økonomi ansvarlig og to nye studentrepresentanter til ECIU styret. Her ble leder av StOr Jakob Meyer Vevatne valgt til ny studentrepresentant i styret til ECIU alliansen på en 2 års periode, perioden varer ut 2026.

Samtidig som ECIU-studentrådet hadde sitt møte, pågikk også ECIU-styremøtet. Utdanningsansvarlig deltok i dette møtet som studentrepresentant i gruppen for prodekaner for utdanning i ECIU-University. Temaet for møtet var forenkling av ECIU-strategien. Det var et produktivt møte, og utdanningsansvarlig sitt forslag om å åpne ECIU-tilbudet for alle studenter, ikke bare de som har oppnådd 120 studiepoeng, ble godt mottatt. Kravet om 120 studiepoeng ble dermed fjernet fra strategien.

StOr har hatt ansvaret for å organisere dette besøket i samarbeid med studentrepresentanten i ECIU-styret og studentrådsgiveren i ECIU. Det har i etterkant kommet veldig gode tilbakemeldinger på dette møtet.

I tillegg til dette engasjementet i ECIU, utdanningsansvarlig jobber aktivt for å fremme ECIU-tilbudet på campus og deltar i ECIU-koordineringsgruppen ved UiS, som blant annet koordinerer ECIU-aktiviteter rettet mot studentene. En studentrettet aktivitet **var planlagt og gjennomført** for hele semesteret er at utdanningsansvarlig, sammen med ansatte ved ECIU-kontoret lokalt, arrangerer ECIU Café, hvor det tilbys en lavterskel samtaletilbud om alt studentene måtte lure på rundt ECIU-tilbudet. Dette er et godt besøkt tilbud og teamet vurderer å fortsette med den helle akademiske året. **Siste dato for ECIU Café for dette semesteret er 26.11.**

Utdanningsansvarlig var direkte involvert i organiseringen og gjennomføring av utvelgelsen av nye ECIU-studentambassadører, samt deltakelse i ECIU-forumet, hvor både administrativt og vitenskapelig ansatte diskuterer utfordringer og deler erfaringer i arbeidet med ECIU. **Utdanningsansvarlig ved StOr er også veileder og støtte person for ECIU studentambassadørene på UiS.** StOr jobber også med å klargjøre og forbedre kriteriene for reisestøtte som tilbys studentene som benytter seg av korttidsmobilitet. Ikke alle tilbud som gis fra ECIU kan støttes av ERASMUS+, siden det er veldig klare kriterier som må møtes for å få støtte, men StOr jobber aktivt for at slik mobilitet finansieres, både på lokalt og sentralt nivå.

Kommunikasjon

- StOr skal kontinuerlig arbeide med å kommunisere ut til studentene og sikre at studentene er tilfredsstillende opplyst om relevant informasjon, samt følge opp på informasjonen som deles til studenter på UiS sine sider og arbeide mot en bedret kommunikasjon mellom foreleser og student på UiS.

StOr har en løpende dialog med UiS og SiS om arrangementer og erfaringsutveksling. SiS har nå startet med å ha en oversikt over alle studentorganisasjoner og linjeforeninger både fra våre organisasjoner, men også de andre tilslutningsskolene til SiS som BI, VID, Noroff og Kunstsolen.

Samtidig har vi god dialog med universitetet under semesterstart for å få opplyst studentene om relevant informasjon. Dette gjelder informasjon som alt fra hvem vi er, hva man bør tenke på som student og studentparlamentet. Denne informasjonen spres

hovedsakelig gjennom informasjonsmøter der vi kommer til forelesninger og presenterer oss i StOr.

Gjennom alt arbeidet vi gjør med tillitsvalgte så sørger vi også at kommunikasjonen mellom foreleser og student opprettholdes da vi sørger for at emner har emnetillitsvalgte som kan videreformidle informasjon. Vi har god kontakt med alle fakultetene og deres kontaktpersoner for tillitsvalgte.

Før alle studentene kom tilbake fra sommerferie tok nestleder og leder og filmet en video til sosiale medier for å vise frem campus Ullandhaug til de nye studentene. Den ble godt tatt imot og hadde som mål og lære nye studenter de ulike forkortelsene på byggene da dette er litt forvirrende når man er ny student.

Første dagen i fadderuken publiserte UiS og StOr i samarbeid en video av rektor Klaus Mohn som ønsket velkommen til alle nye studenter. Denne var StOr med å regissere og rektor fikk klart frem viktigheten av å delta i studentfrivilligheten og engasjere seg.

StOr sto på stand på Mulighetsmessa i Fadderuken for å opplyse til nye studenter om hvem vi er og hva vi gjør. Det ble godt tatt imot og vi fikk mye trafikk gjennom vår stand.

Vi har vært aktive på sosiale medier for å spre informasjon om det som skjer i studentmiljøet. UiS har også bedt oss dele informasjon om for eksempel workshop-er og studiebarometeret. Vi har også en direkte kommunikasjonskanal til UiS sin Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt (AKS) der vi deler viktige arrangementer og ting som skjer fra studentene sin side. Vi oppfordrer alle studentorganisasjoner og linjeforening å gi oss beskjed om det kommer et stort arrangement som UiS bør dele. MinSiS kalenderen er også veldig viktig i arbeidet med å spre kommunikasjon om hva som skjer. UiS på Instagram har en "Hva skjer den neste uken" på story som vi er aktive på og sender inn hva som skjer.

- StOr skal arbeide med å bedre StOr sine digitale informasjonssider og holde dem oppdatert med viktig og relevant informasjon. Dette inkluderer arbeid med studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og studentorganisasjonslivet, samt sikre god informasjon ut til studentene.

I løpet av sommeren har nettsidene til StOr (www.stavangerstudent.no) fått seg en StOr makeover. Som følge av dette har nettsidene nå blitt mer brukbare både på PC og mobil

(og iPad/nettbrett). Det har blitt brukt en del arbeidstimer på dette, da alle sidene som lenkes til rundt omkring måtte designes på nytt. Det er nå en ny mal som brukes til innlegg som for eksempel dette innlegget om den StOre makeoveren:

<https://www.stavangerstudent.no/nettside-redesign/>

I tillegg har vi lagt til en arrangementkalender som skal kunne brukes for arrangementer som ikke kan legges ut på MinSiS sin kalender. Dette er for eksempel engasjertmøter og studentparlamentsmøter.

Nettsidene skal ikke sies å være perfekte – langt ifra. Men, de er i tilfredsstillende stand foreløpig. Det er ønskelig at dere gir beskjed om det er noe som ser rart ut - så skal vi få fikset opp i det. Det er nestleder som har hovedansvaret for nettsiden, med bistand fra organisasjonsrådgiver.

Nestleder har forsøkt å ha et ekstra fokus på å lage en tydelig og gjenkjennelig grafisk profil for StOr. Dette gjøres for å vise oss tydelig frem på sosiale medier spesielt. Man kan se at vi bruker "StOr Blå" som bakgrunn på alle våre innlegg fra sommeren av, i tillegg til å ha vår logo med. Ved å gjøre det slik sikrer vi oss at selv om noen reposter innleggene så forstår studentene og øvrige publikum at det er innhold fra StOr. I tillegg får man det tydelig frem hvem som er avsenderen av et innlegg. Se for eksempel til SiS sin Instagram og hvor bra grafisk fremstilt den er.

Vi har et stykke å gå for å få alle studenter på UiS til å vite hvem vi er. Men ved å ta dette steget så gjør vi mer sannsynlig at studentene plutselig kommer over noe vi har publisert – og ser fargene våre. UiS har mørkeblå, vi har turkis, SiS har korall/rosa. Farger fanger oppmerksomhet, og vi vil at studentene skal tenke StOr når de ser StOr Blå - og logoen vår.

Videre kommunikasjon for å nå ut til studentene er noe vi trenger hjelp fra parlamentet til å bistå på. At dere snakker om StOr og parlamentet og hva dere får til på stand, blant medstudenter og ellers gjør at vi kan nå ut mye bredere enn før.

Vi kunne nok vært bedre med å publisere blogginlegg på nettsidene våre, men det velges å prioritere Instagram og andre sosiale medier da vi har større publikum på disse platformene. Det krever også litt mer tid til å lage et "bra" innlegg på nettsiden enn på sosiale medier. Vi etterstreber å få til innlegg på nettsiden, men det er en ærlig sak at det blir

nedprioritert blant alt annet som må gjøres i hverdagen. Om økonomien hadde vært bedre hadde det absolutt vært nødvendig med en person som kan jobbe 100% med sosiale medier – dette har SiS, og det er erfaringen fra nestleder i StOr som i dag har kommunikasjonsansvar at det er ønskelig å jobbe enda mer med sosiale medier – men ikke nok tid til det.

- **StOr skal jobbe for at alle studenter mottar den samme informasjonen og har tilgang til de samme tilbudene.**

Dette gjør vi. Det kan sies at vi kanskje ikke når særlig godt ut til dem som ikke ønsker å være på sosiale medier, men vi gjør vårt beste å oppdatere nettsidene med relevant informasjon også. Til tross for dette er det ikke noe å legge skjul på at man som student vil være mindre opplyst om man ikke bruker Instagram eller Facebook for å finne informasjon, det gjelder ikke bare StOr men også for UiS og SiS. I tillegg, sender vi epost direkte til studenttillitsvalgte og engasjerte når det er viktige saker som berøre dem. For spesielt viktige beskjeder som studentvalget og valget til tillitsvalgte bruker vi vårt samarbeid med UiS til å publisere meldinger til alle studentene på Canvas.

Vi er tydelige på å ikke diskriminere med tanke på språk. Om vi publiserer noe på Facebook gjør vi vårt ytterste med å huske å publisere på engelsk i tillegg til norsk. På Instagram har vi en fordel da man ikke trenger å skrive både engelsk og norsk på Instagram storyer fordi man har muligheten å oversette en story om man har et annet språk som førstespråk på mobilen. Nettsidene våre er også mulige å lese på engelsk, men her trengs det en større revisjon av oversettelsene da noen av dem ikke er helt presise.

Politisk

- **StOr skal arbeide tett med UiS, Stavanger kommune og SiS for å sikre studentene et helhetlig studentvelferdstilbud.**

Vi har et godt samarbeid med samtlige. Vi svarer på høringer som sendes ut, vi er oppmerksomme på og videreformidle våre meninger om saker som omhandler studentene. Dette er et kontinuerlig arbeid. Vi ser frem til at flere gode ordninger som samles under ett tak i det nye SiS studenthus.

Vi fikk tilsendt en høring fra UiS om retningslinjer rus- og avhengighetsproblemer for studenter, der det blant annet sto at man ikke hadde lov til å lukte alkohol eller å ha bakrus i

forelesning. Vi sendte et høringssvar der vi var tydelige på at vi ikke mente dette hadde noe særlig hjemmel i lov, og at det heller bør innlemmes i UiS sine allerede eksisterende etiske retningslinjer om at man ikke skal komme ruset til undervisning. Vi fikk helt medhold, og et godt eksempel på hvordan vi jobber politisk opp mot UiS.

- **StOr skal jobbe for at det er gode boligmuligheter for studenter, med en dekningsgrad på 20% som mål.**

Over sommeren var vi involvert i flere mediasaker knyttet til studentboliger. Det er en StOr mangel på studentboliger, både tilgjengelig fra SiS og på det private leiemarkedet. Det ble derfor pushet mye på politisk hold over sommeren, med flere kommentarer i nyhetsreportasjer og en kronikk som gikk på trykk i fadderuken. Vi i StOr bistår med å legge press på relevante aktører for å progresjon på U13 spesielt.

Vi jobber på med å få til de beste bomulighetene for studenter. Vi ønsker at ingen skal komme til Stavanger uten et sted og bo. Vi er derfor glad over å høre at Statsforvalteren har valgt å legge fra seg kravet om mer sykkelparkeringer til U13 studentboliger. I tillegg kom det midlet til de første 300 studentboligene i revidert nasjonalbudsjett, – da blir det fortgang i prosessen og forhåpentligvis blir det flere studentboliger på Campus Ullandhaug veldig snart!

- **StOr skal sørge for å at det lokale studenthelsetilbudet styrkes og tilgjengeliggjøres.**

StOr jobber aktivt for at det skal være bedre og mer tilgjengelige studenthelsetjenester. De fleste nyvinningene her landes i det nye SiS studenthus, men det er kommet flere tilbud, blant annet ett tilbud om “fastlege nr to” for studenter som har bostedsadresse ett annet sted enn i Stavanger. Dette har vi orientert om tidligere også. For organisering av dette – sjekk ut <https://minsis.no/helse>

- **StOr skal utfordre UiS til grønn campusutvikling, integrere grønne løsninger blant studenter og StOr, grønne arrangementer, og utvikle flere grønne undervisningstilbud.**

I løpet av Fadderuken hadde vi i StOr sammen med Fadder og Kolumbus et pilotprosjekt på guidet sykkeltur! Det ble en StOr suksess. Det ble bare en tur i denne omgang

for å teste hvordan det fungerte med tanke på antall personer, sykler og generelt hvordan utbytte ble.

Sykkelturen var veldig populær, og vi er fornøye med den. Det er mulig å lese rapporten som nestleder skrev etter sykkelturen. Konklusjonen er at dette skal gjøres igjen, og gjerne flere ganger i året. Kolumbus er med, og stiller med gratis bysykler – til og med dobbelt så mange som første gang! En sykkeltur med 30 sykler og studenter kan by på utfordringer, men nestleder er sikker på at det vil gå bra med god hjelp fra flere frivillige (og godt vær 😊). Les hele rapporten fra sykkelturen:

https://www.stavangerstudent.no/sykkeltur_guide0824/

Det har vært snakk om at det skal være en revisjon av Campusutviklingsplanen. Prinsippene for denne planen ble laget i mer gunstigere tider og da det fortsatt var en tanke om at man skulle videre ekspandere. Både på UiS og i hele sektoren. Med de mange endringene som har skjedd de siste årene, er denne planen ikke like relevant som den var en gang. Det har vært et mål å få satt i gang denne revisjonen fra ABA sin side i høst, men grunnet tidspress og annet gjennom omstillingsprosessen som UiS er i. Har de utsatt dette arbeidet en tid.

Vi i StOr er også tett knyttet opp mot grønn omstilling lab (GOL) og sitter der i en arbeidsgruppe for hvordan vi kan ivareta en grønn omstilling - når vi står i en økonomisk omstilling. Her gir vi direkte innspill på hvordan campus og universitetet kan bli grønnere. For eksempel diskuteres det her retningslinjer om bruk av profileringsartikler på stands, biomangfold ute på campus, hvordan få flere til å sykle til campus, og mye mer. Vi har en tett samarbeidsavtale med GOL.

Utdanning

- StOr skal arbeide systematisk med å skape kultur for studentmedvirkning på alle nivå ved UiS.

Se første kulepunkt under organisasjon innledningsvis i dokumentet.

- StOr skal jobbe for at UiS' studieprogram får økt arbeidslivsrelevans, samt styrke kontakten mellom studentene og arbeidslivet.

Dette jobber vi med løpende hele veien. Det er hovedsakelig linjeforeningene og studentorganisasjonene som jobber med arbeidslivsrelevans gjennom for eksempel karrieredager. StOr jobber også aktivt med å bringe inn dette som en problemstilling i samarbeidsmøtene med utdanningsavdelingen, hvor både utdanningsdirektøren, rektor og prorektor for utdanning deltar.

- StOr skal arbeide for et fokus på institusjonens ansvar for god undervisningskvalitet, et videre arbeid med fleksibilisering i utdanningene og at institusjonen ivaretar studentene i praksis med best mulig, trygge og relevante praksisplasser.

På dette området rapporterer vi i stor grad på fjorårets arbeid, rett og slett fordi åpningen for mer fleksible grader (bachelorgrad) er byggesteinen som åpner for at en kan tilby mer varierte emner som inkluderte deler av gradene. Kort fortalt så skal alle bachelorgrader inkludere ett minimum av studiepoeng av ulik karakter, disse innenfor faget en får graden i. På UiS har derimot hvert fakultet/institutt eid studieprogrammene selv, og mulighetene til å velge varierte emner vært svært lav. I behandlingen av ny modell for bachelorgrader åpner en nå for at studentene kan velge deler av emnene selv, ambisjonen er at det skal gjelde for 30-60 studiepoeng i en bachelorgrad. Dette vil ikke gjelde alle, da en del utdanninger er rammeplanstyrte, men alle fakultetene jobber nå med å svare ut hvor stor del av bachelorgradene de kan gjøre frie for studentene. Dette mener vi er bra av flere grunner.

Det ene er at studentene får mulighet til å tilpasse grader etter interesser, ønsker om karrierevei og behov i arbeidsmarkedet. Det andre er økonomisk. Får du velge å studere noe du liker håper vi at motivasjon og innsats kan virke inn på gjennomstrømningen og derfor også gi økonomiske gevinster for UiS. I tillegg så er konkurranse om studentene internt på UiS noe som vil tydeliggjøre emner med høy kvalitet, og også de som har forbedringspotensialer.

Denne saken var utrolig krevende å få til, og den ble vedtatt av samtlige studentrepresentanter i læringsmiljø-utvalget, med en stemmes overvekt. Det er dermed en stor seier for studentene som har gjort denne endringen mulig. Arbeid med grønne utdanninger, innpass for tverrfaglige emner, ECIU, praksis og mer er derfor spennende muligheter en skal jobbe videre med i de neste årene. Men – studieprogrammer og studieporteføljer er sakte arbeid. En endring som vedtas i dag kan ta 3-5 år å få endret i forelesningssalen!

På siste møte i UU den 13.11.2024 ble det foreslått at emnerevisjoner burde gjennomføres to ganger i året, slik at endringer i emner som sikrer bedre kvalitet kan skje hyppigere, og man slipper å vente i minst ett år på slike forbedringer. Utdanningsdirektøren ba om ytterligere utredning av saken, men ikke på grunn av dette spesifikt. Det virker som om mange i institusjonen er positive til en slik endring. StOr vil støtte dette forslaget, da StOr i mange år har fått tilbakemeldinger om at endringer skjer svært sent i kvalitetssystemet, spesielt når det gjelder endringer på emnenivå. Kvalitetssystemet ved UiS skal gå gjennom en detaljert revisjon i tiden framover. StOr skal passe på at kvalitet i utdanningen ikke bli negativ påvirket av dette.

Når det gjelder praksisplasser, jobber StOr aktivt her på UiS. Hovedproblemet ligger imidlertid i kapasiteten hos de eksterne samarbeidspartnere, noe StOr har begrenset mulighet til å påvirke.

- **StOr skal arbeide tett med ECIU - University, utviklingen av en felles handlingsplan og tett med utviklingen av ECIU - University videre.**

Ref. fjerde kulepunkt under organisasjon innledningsvis i dokumentet.

- **StOr skal følge opp arbeidet med studentassistenter og studentmentorer.**

Dette arbeidet er ikke påbegynt ennå på grunn av manglende kapasitet, men vi vet at dette er noe fakultetene er svært interessert i og vil gjerne ha mer av.

Læringsmiljø

- **StOr skal arbeide for institusjonens forpliktelse for et godt læringsmiljø.**

Som paraplyorganisasjon har StOr et overordnet ansvar for alle studentorganisasjoner i Stavanger. I tillegg skal vi bistå studenter som ønsker å etablere nye organisasjoner. Et nylig eksempel er en gruppe studenter som ønsket å starte organisasjonen «Studenter for Palestina Stavanger». Her støttet vi dem gjennom søknadsprosessen og sørget for alle juridiske forhold ble ivarettatt, slik at vi kunne signere en samarbeidsavtale.

For tiden er vi også involvert i prosessen med å etablere en speiderklubb for studenter, «Speiderstudent Stavanger». Vi har hjulpet dem å utarbeide vedtekter og registrere

organisasjonen i Brønnøysundregistrene. Videre skal vi gjennomføre et stiftelsesmøte før de offisielt blir registrert som en studentorganisasjon.

- **StOr skal arbeide for å sikre studentfrivilligheten gode studentarealer på campus og for å åpne opp større deler av universitet for studenter, med revisjonen av Campusutviklingsplanen som et viktig område for arbeide for flere og bedre studentarealer.**

I andre etasje på Studentenes Hus finnes det et kontorlandskap som studentorganisasjonene kan benytte som møteplass. For at en organisasjon skal få tildelt sitt eget område, må de signere en kontorkontrakt med oss i StOr, og vi fordeler plassen basert på dette. I sommer utarbeidet vi en oversikt over kontorlandskapet og fordelte plassene til de aktuelle organisasjonene.

- **StOr skal jobbe tett med studentfrivilligheten på alle institusjoner tilknyttet SiS.**

Vi i StOr har et sterkt ønske om å bygge et engasjert og levende studentmiljø. Derfor har vår velferds- og læringsmiljøansvarlig arbeidet for å opprettholde et nært samarbeid med organisasjonene. Det å starte en ny organisasjon eller bli valgt inn i et styre kan være en spennende, men også usikker periode for mange. Særlig for dem som er nye i slike roller, kan det være uklart hva som kreves. Av den grunn har vår velferds- og læringsmiljøansvarlige hatt fokus på å hjelpe disse organisasjonene med å få en god og trygg start på semesteret.

I løpet av august og september har velferds- og læringsmiljøansvarlige brukt mye tid på å følge opp en rekke organisasjoner tett. FIKS, en studentforening ved Institutt for Kultur- og språkvitenskap, har lenge hatt utfordringer med å tilby sine studenter gode arrangementer. Her tok vi ansvar for å bistå i prosessen med å styrke organisasjonen, blant annet ved å delta på årsmøtet hvor det nye styret ble valgt. Etter årsmøtet har vi hatt flere møter med styret for å diskutere organisasjonens videre arbeid, planlegge semesteret og foreslå nødvendige endringer, som for eksempel revidering av vedtektene.

Et tilsvarende samarbeid har vi hatt med studentorganisasjonen ION Racing. Vår velferds- og læringsmiljøansvarlig deltok på en ekstraordinær generalforsamling og har siden vært i tett

dialog med organisasjonen for å gi råd om juridiske spørsmål og foreslå endringer i vedtektene.

ISU Stavanger har også vært en organisasjon vi har hatt hyppig kontakt med. En student henvendte seg til oss i sommer og ba om veiledning, da det tidligere styret i ISU stavanger ikke hadde funnet nye styremedlemmer. Vi bisto i prosessen med å danne et nytt styre og har deltatt på styremøtene for å veilede videre i organisasjonsarbeidet.

StOr har hatt besøk av BISO Stavanger og BISO nasjonalt, for å snakke om lokal studentpolitikk og diskutere litt ulike saker som er relevante for oss begge.

Studentmesse:

Den 22. oktober ble det arrangert en studentmesse på Kjølvs Egelands hus i Stolpetimen fra kl. 14 til 16. Studentmessen ble promotert gjennom sosiale medier, informasjonsskjermer, og Canvas. Messen ga studentorganisasjoner og linjeforeninger en god mulighet til å promotere seg selv overfor studentene, rekruttere nye medlemmer og presentere kommende arrangementer. Gjennom deltakelse fra 44 ulike studentorganisasjoner, linjeforeninger, lister og relevante aktører, fikk studentene tilgang til et bredt spekter av muligheter.

Det var generelt gode tilbakemeldinger fra messen, og de som deltok var fornøyde med fremføringen. Det var midlertid kommentarer på mangel på studenter, som kan skyldes den forsinkede stolpetimen, da det er fåtall av studenter på campus etter kl.14.

Etter studentmessen var det stor etterspørsel etter konsultasjonstimer med StOr, og Velferd og Læringsmiljø-ansvarlig hadde flere møter med blant annet IONRacing, Start UiS, Parasjuk, Studenter for Palestina og MSIS.

Presentasjon for ukrainske Studenter:

Torsdag 14.november fremførte velferds- og læringsmiljøansvarlig sammen med Studentpresten en prestasjon for de ukrainske studentene på universitet. Dette var et tiltak som ble tatt for at studentene skulle bli bedre kjent med studentmiljøet her på campus, og få litt kjennskap til hva som her på universitetet. Her presenterte de om studentaktivitet på universitetet, om utformingen til det nye SiS-bygget og hvordan tips til hvordan de kan integrere seg mer i studentmiljøet på UiS.

- StOr skal samarbeide med de andre studentdemokratiene tilknyttet SiS om studentvelferd i Stavanger.

StOr skal sørge for økt engasjement og studentfrivillighet med alle institusjonene i Stavanger, og derfor har velferds- og læringsmiljøansvarlig har kontinuerlig kontakt med alle institusjonene for å skape representanter, og for å planlegge infomøter for studentene i Stavanger. Det er for å gjøre StOr mer velkjent blant studentene på de andre institusjonene, men også for å oppfordre til studentengasjement og frivillighet i studentmiljøet.

Nestleder og velferds- og læringsmiljøansvarlig ble invitert av BISO Stavanger til å delta på det årlige årsmøtet på BI. Nestleder var innstilt som ordstyrer for møtet, mens velferds- og læringsmiljøansvarlig ble innstilt som bisitter. Her fikk vi et godt innblikk i hvordan møter gjennomføres ved andre studentdemokratier og tok mye læring av det.

I tillegg er StOr aktive i Velferdstinget i Stavanger. Her er velferds- og læringsmiljøansvarlig i StOr administrativ leder og nestleder sitter som medlem. Sammen med resten av UiS delegasjonen har vi god dialog med de andre tilknytningsskolene.

- StOr skal følge opp arbeidet med tilrettelegging og universell utforming.

Det har ikke vært noen saker som har vært nødvendige og ta opp i forhold til universell utforming og tilrettelegging så langt i høst, men vi følger med på at studentenes rettigheter alltid blir overholdt.

Vi har alltid i bakhodet når vi lager grafisk materiell og innhold på sosiale medier at det skal være mulig for svaksynte og andre til å kunne lese og se innholdet. Det er noe vanskelig, da vi skulle hatt noe mer kunnskap om hva som utgjør dårlig universell utforming på sosiale medier og nettsider – kursing på dette har ikke vært prioritert, men bør sees på av fremtidig nestleder i det minste.

Leder

Mye av arbeidet siden sist studentparlamentsmøte har handlet om generell drift og representasjons av StOr. Mye forberedelser og logistikk som skal gå opp med tanke på flyttingen som skjer veldig snart. Det er mye møtevirksomhet som tar tid, men spesielt med

tanke på hvordan omstillingssituasjonen er for UiS nå, er det veldig viktig at vi er aktive inn i arbeidet her og passer på at studentstemmen blir hørt.

Etter sommeren har leder vært ute i mediasaker. Deriblant kan de leses her:

- <https://www.aftenbladet.no/meninger/debatt/i/mPK08l/studentboliger-vi-har-ingen-studenter-aa-miste-derfor-haster-det-med-aa-skaaffe-dem-rimelige-og-gode-boliger>
- <https://www.aftenbladet.no/lokalt/i/Gyxda4/studenter-om-tannlegen-ikke-vaert-der-paa-flere-aar>
- <https://open.spotify.com/episode/5ChGFp39cvERtr1a7v5UxK?si=75c4811afb3e40ee>

Det har vært dialog med flere samarbeidspartnere.

- Det har vært et par dialogmøter med vår NSO kontaktperson, Harald Bolstad Evensen.
- Helene Gram som jobber med Kunnskapsbyen Stavanger og «Fremtidsfestivalen 2025» har vært på flere møter.
- SAIH var på besøk, og hadde et dialogmøte med oss.
- Deltatt på jurymøte og vedtatt vinnere for følgende priser: Universitetsfondet, Lyses forskningspris
- Vært taler under et Pride event på biblioteket under Stavanger på Skeivaa
- Mye arbeid med SiS studenthuset.
- Vi i StOr hadde Rektoratet på vafler, med Arbeidsgruppen til TT. Et veldig hyggelig event, hvor det ble gode muligheter for å mingle og bli kjent i mer avslappende rammer.
- Flere dialogmøter med leder i STA (Studentorganisasjonen i Agder), hvor vi har snakket om et samarbeid og erfaringsutvekslingsmuligheter for våre 2 arbeidsutvalg.
- Studentpolitisk Toppmøte 22. oktober, med flere andre studentledere i landet.
- INDØKS sin karrieredag og karrierekveld 17. oktober.
- Hatt presentasjoner for UniPed, pedagogiske kurs for ansatte på UiS. Mange av disse er nyansatte. Her var fokuset «hvem er studenten og studentperspektivet»
- Vært involvert i ansettelsen av nytt studentombud. Dette var en utvikling vi i StOr ikke var forberedt på, men da vi oppdaget at studentombudet var utlyst på nytt i en 50% stilling på åremål reagerte vi. Fulgte opp ledelsen tett, selv om det ikke ble økt til en

100% stilling. Kan vi si oss fornøyd med kandidaten som har takket ja til stillingen og vi følger tett med på utviklingen av dette.

- Hatt flere møter og tett dialog med styrerepresentantene i UiS styret.
- Deltatt i juryen for Lyses forskningspris og
- Delt ut Utdannings- og læringsmiljøprisen til faggruppa for kommunikasjon og arrangementer ved Universitetsbiblioteket under årsfesten.
- NSO demonstrasjon «Stopp Studentfabrikken» 31. oktober
- Møte i Studentutvalget 11. november

Det har gått en del arbeid i forberedelser til Læringsmiljøutvalget, hvor leder sitter som leder av dette utvalget for studieåret 24/25. Det har vært et mål å se på muligheter til å bedre og utnytte dette viktige utvalget i større grad. For å ivareta studentenes interesser og saker inn i strukturen til UiS.

Under ONS var statsministeren på besøk i byen, han ønsket å ta en tur innom UiS og ha en liten seanse der. Vi ble påkoblet dette fra Kommunikasjonsavdelingen (AKS), hvor vi bidro inn i å pushe dette så det ble et event med mange deltakere.

Nestleder

Mediesaker i sommer

I løpet av sommeren var nestleder i media tre ganger i leders fravær:

- <https://www.aftenbladet.no/lokalt/i/rPl8vw/rekordmange-i-koe-for-aa-faa-studentbolig-i-aar>
- <https://www.aftenbladet.no/lokalt/i/gw6l6a/nye-studentboliger-staten-krever-mer-sykkel>
- <https://www.solabladet.no/krevende-marked-for-de-unge-jeg-ser-ikke-vekk-fra-at-noen-ma-si-nei-til-studieplassen/s/5-106-559270>

Det var en kraftig mediebølge i starten og i løpet av sommeren om studentboliger. På toppen av dette så ble statsforvalteren kritisk til at det ikke var nok sykkelparkeringer på de planlagte studentboligene på U13-tomten på UiS. Boligmarkedet var slukt av ONS og det så ut til å bli veldig krevende for nye studenter og finne seg et sted og bo.

Avtale med Teknisk Ukeblad

Vi har hatt et møte med Teknisk Ukeblad i august som skal gi alle studenter ved UiS tilgang til deres digitale aviser på tu.no og digi.no. Dette anser vi som et veldig fint steg for å opplyse studentene i alt som trengs på den tekniske fronten i samfunnet. Teknisk Ukeblad har sagt at de ønsker å gå bredere ut enn bare ingeniører, og med dette så vil de i hvert fall gi alle en mulighet. Det vil publiseres informasjon om hvordan det fungerer når alt er klart. Man skal kunne logge inn på nettsidene med stud.uis.no domenet.

Denne avtalen er ikke unik for UiS, da de også har inngått avtaler med for eksempel Studenttinget på NTNU og Studentparlamentet på UiO. De har valgt å gå til studentdemokratiene fremover institusjonene fordi de ønsker å rette seg direkte til studentene, men det er naturlig at UiS er med og markedsfører og tydeliggjøre tilbudet som kommer.

Reklame kampanjer

Vi har to reklamevideoer ute på sosiale medier nå. Den ene er for å rekruttere for at studenter skal stille som tillitsvalgt, denne ble ferdig 15. September for da er det ikke lenger mulig å stille til valg. Den andre er for å stille sitt kandidatur til studentparlamentet, denne ble ferdig 23. September for da er fristen for å stille kandidatur og liste. Videoene som brukes er fra 2021 da det ble filmet reklamevideoer for diverse budskap for å engasjere studentene. Disse har ikke blitt brukt siden, så de ble børstet støv av for å slippe å ha kastet bort de pengene som ble brukt på dem.

Reklamevideoene har ikke fått ønsket effekt. Det er mange som har sett reklamene, men tilsynelatende lite engasjement. Men, det har sannsynligvis vært flere som har sett reklamene som ikke har hørt om StOr før som nå har fått en større innsikt i hvem vi er. Det må sies å være en seier. Budsjettet er 2000,- på hver av reklamene, men begge ligger ann til å bare å bruke halvparten av budsjettet, så omtrent 1000,- per.

Reklamevideo om å stemme i studentvalget hadde en utrolig høy eksponering på hele 65 000 eksponeringer. Det er ikke utenkelig at denne reklamen påvirker flere å stemme i studentvalget, men det er ikke mulig å kartlegge.

Intropresentasjoner

Som alltid, har StOr også i år deltatt på en rekke intropresentasjoner i løpet av semesterstart. Fordelt på alle fire i AU har vi deltatt på 28 presentasjoner noen med flere hundre studenter til fire studenter. Nestleder har deltatt på:

- Felles for Handelshøyskolen UiS
- Bachelor i sykepleie
- Bachelor i statsvitenskap
- Nordisk
- Master i endringsledelse
- Journalistikk
- Master i grunnskoleutdanning
- Bachelor i skolefritidspedagogikk
- Fellesmøte med internasjonal seksjon (andre møte)
- Master i Digital Society and Societal Transformations

Tips og triks presentasjon på Tillitsvalgthytturen

I løpet av Tillitsvalgthytturen (20.-22. September) skal nestleder ha en presentasjon om tips og triks for de nye tillitsvalgte. Her vil nestleder dra frem de erfaringene som nestleder har gjort meg i løpet av tiden i engasjert/tillitsvalgtmiljøet for å forsøke å betrygge de nye studentene som nå skal gjennom noe som kan føles litt skummelt ut. Hvordan man skal oppføre seg i møter, hvordan man kan forberede seg til møter på best mulig måte er blant noen av tingene nestleder vil nevne.

Felles for flere i AU

UH-nett Vest og NSO Høstkonferansen

Leder og nestleder deltok i oktober på UH-nett Vest sin samling med Studentrådet i Bergen. Her hadde vi faglige bolker og omvisning på HVL og UiB. Etter denne samlingen på to dager dro vi videre til Solstand som ligger litt utenfor Bergen. Her bodde vi på Solstrand Hotel & Bad. På Solstrand møtes studentrådet og rektorne og øvrig ledelse fra alle universitenene og høyskolene på Vestlandet. Her hadde vi også en samtale med forsknings- og høyere utdanningsminister Oddmund Hoel. Vi spurte han blant annet hvorfor Stavanger så ofte blir

nedprioritert i nasjonale satsninger (hvorvidt han ikke hadde noe godt svar, men sa jeg enig at det var nok tilfellet at det er et sterkt Oslo fokus) og om det er noen tanker om å reversere studieavgift for internasjonale studenter (noe som det ikke er, men det jobbes med stipendordninger).

NSO sin høstkonferanse fant sted i samme uke som UH-nett Vest samlingen, så nestleder og leder dro direkte fra Bergen til Drammen. Der møtte vi opp med velferds- og læringsmiljøansvarlig og leder for TekNat-listen i Studentparlamentet, Ingvild Strand Osen. Denne helgen var det mye erfaringsutveksling med de andre studentene i sine respektive studentdemokratier.

Utdanningsansvarlig

Utdanningsansvarlig ser ikke behov for en veldig detaljert orientering, da resultatene av arbeidet allerede er beskrevet i selve rapporten. Uansett kan utdanningsansvarlig poengtere kulepunkter eller fremheve det som er spesifikt gjort ut ifra dette vervet siden august:

- Holdt introduksjonspresentasjon i august i flere anledninger.
- Stand på Mulighetsmessen under Fadderuken sammen med velferds- og læringsmiljøansvarlig.
- Revidert TVO sammen med Marit Cecilie Farsund fra UA med rådgiving fra Mikael Johnsen.
- Organisert og gjennomført ECIU Café hver annen tirsdag.
- Vært aktivt medlem av ECIU-koordineringsgruppen – ECIU Lighthouse.
- Organisert og gjennomført valget av ECIU-studentambassadører.
- Deltatt på kurs om hva mikrokurs og microcredential er, og om finansiering av korttidsmobilitet sammen med UA, for å kunne holde presentasjoner om ECIU, deres tilbud og muligheter til studentene på UiS.
- Revidert TVO.
- Skrevet sakspapirer for revisjon av TVO til UU.
- Skrevet både søknad og rapport til NSO angående finansiering av tillitsvalgthyteturen.

- Organisert og gjennomført tillitsvalgthytturen i Farsund. Her holdte utdanningsansvarlig selve opplæringsopplegget. Alle i StOr har bidratt til et vellykket arrangement. Det er Utdanningsansvarlig veldig takknemlig for.
- Holdt formøter med studentdelegasjonen til UU.
- Organisert og gjennomført ECIU-studentrådsmøte i Stavanger.
- Arrangert Tillitspils på Tappetårnet – to hybridarrangementer hvor studentene fikk opplæring på ulike nivåer samt en introduksjon til ECIU-tilbudet.
- Presentert ECIU-tilbud og muligheter for korttidsmobilitet til alle studenter ved UiS – ECIU pizzakveld som er finansiert fra ECIU kontoret på UiS. Dette arrangementet ble publisert på alle kanaler hos StOr, UiS og SiS.
- Revidert tillitsvalgthåndboken både på norsk og engelsk. Den nye versjonen er vedtatt av valgstyret for tillitsvalgtordningen, sendt ut til tillitsvalgte og publisert på våre nettsider.
- Deltatt sammen med StOr-leder på Engage EU hos NHH, angående europeiske allianser og erfaringsutveksling mellom studenter som er aktive i EU alliansesarbeid. Her kom det frem at vi ligger langt foran andre institusjoner i Norge når det gjelder aktivitet og samarbeid mellom studentene og koordinatorene på institusjonsnivå og/eller alliansen sentralt. UiS og StOr er sett som en av de ledende i landet på aktivitet i en EU-høyere utdanningsallianse. Dette er vi svært stolte av!
- Utdanningsansvarlig ledet revidering av både vedtektene og valgreglementet til StOr i henhold til den nye tillitsvalgtordningen. De andre medlemmene av StOr var også veldig aktive i revideringsprosessen.

Velferd- og Læringsmiljø

Prosjekt SmiS:

Siden det finnes studentaviser i alle de store studentbyene, unntatt Stavanger, har vi ønsket å gjenopplive studentavisen SmiS. I den forbindelse har vi vært i dialog med Det samfunnsvitenskapelige fakultet, samt lektorer innenfor medie- og samfunnsfag, som har vært svært positive til opprettelsen av en ny studentavis. Vi har også rekruttert noen

studenter som er interessert i å bidra til prosjektet, og vi planlegger et møte med alle relevante aktører for å diskutere muligheter og veien videre. Håpet med dette er at vi kan etablere en avis som fremmer studentenes interesser, og som kan brukes som en plattform hvor studenter kan vise seg frem og lære av hverandre.

15. oktober var det et møte mellom StOr, SiS, forelesere med journalistikk og medieproduksjon, samt studenter i det nye studentmediumet for å diskutere oppstartsprosessen og veien videre. Dette møtet var ment for å se på mulighet for økonomisk støtte fra SiS, UiS eller andre relevante aktører, planlegging fram til jul, og litt tanker og ideer rundt mediumet.

Det ble avtalt at det skulle starte opp som en podkast, kalt "På Blokka", og videre utvikle seg til mer en studentavis som Universitas. Det ble også bestemt av StOr (velferds- og læringsmiljøansvarlige) skal bli med i startsfasen, og bistå med hjelp for å skape en strukturert organisasjon som kan utvikle seg med årene.

Det ble senere satt opp et møte hvor mellom læringsmiljøansvarlig og På Blokka for å sette opp organisasjonen, reklamere organisasjonen til studentene og utarbeide strukturen.

Engasjertmøte:

StOr skal planlegge å ha engasjertmøter for linje- og studentorganisasjonene for å holde de oppdaterte på nyheter, dele tips og triks, samt tilby råd etter behov. Engasjertmøte #4 ble holdt 10.september i stolpetimen fra kl.14:00 til 16:00, med 75 deltakere til stede. Under møtet introduserte vi de nye styrene til StOr og SiS, fremtidsfestivalen til Stavanger kommune og linjeforeningen INDØKS fikk noen minutter til å promotere sin karrieredag. Møtet inneholdt også praktiske råd om veiledning knyttet til driften av en studentorganisasjon.

Engasjertmøte #5 ble holdt 5.november i stolpetimen, med deltakere til stede. Under møtet ble det informert om driftsmidler fra StOr som studentorganisasjoner og linjeforeninger kan søke om. Det ble også diskutert flytting til det nye SiS studenthus, og den obligatoriske flyttedagen for organisasjonene mandag 25.november. ECIU fikk også muligheten til å presentere seg selv og tilbudene de har.

Intropresentasjoner:

I august ble det også holdt intropresentasjoner, hvor vi presenterte StOr for ulike utdanningsgrupper og hele fakulteter. Leder og velferds- og læringsmiljøansvarlig i StOr holdt presentasjoner under intropresentasjonene for Universitetet i Stavanger, både på campus Ullandhaug og på campus Bjergsted, i forbindelse med Fadderuken.

Intropresentasjoner som velferds- og læringsmiljøansvarlig har deltatt på er:

- Felles Bachelor studentene TN
- Bachelor i Religion
- Bjergsted åpningsseremoni
- Master i Idrettsvitenskap
- Master Sosialfag

Deltok i Pride-Paraden:

StOr har som ansvar å representere alle studentene i Stavanger, og i henhold til Skeiva Rogaland Pride uka dro velferds- og læringsmiljøansvarlige og StOr leder til Pride Paraden 7. september. Her gikk vi sammen med Universitetet i Stavanger og studentene som deltok.

Nestleder og velferds- og læringsmiljøansvarlig deltok sammen med frivillige fra UiSI og organisasjonskonsulenten på Tv-aksjonen. Tv-aksjonen er en årlig aksjon hvor det samles inn penger til en veldedig sak, hvor årets sak var barnekreft. Dette er en nasjonal aksjon, og det ble samlet inn 6.6 millioner fra bedrifter og organisasjoner den dagen.