

Arbeidsutvalgets orientering på Handlingsplan

Bakgrunn

Året 2025 har så langt vært et hektisk år for oss i StOr. Utrolig givende og spennende, men også krevende. Mye av vårt administrative arbeid som vi kanskje ellers hadde gjort på denne tiden av året, har vært byttet ut med møbelbæring og inn- & ut-pakk. Våre nye lokaler, vil fungere som et pulserende hjerte, hvor studentengasjement og frivillighet vil pulsere ut av. Vi ser allerede flere positive endringer og på sikt tror vi det vil mangedoble seg. Vi er utrolig spent på fortsettelsen og vi gleder oss til å se enda flere er med på vår reise!

På vegne av StOr,

Jakob Meyer Vevatne, Leder 2024-2025

Overordnende mål

- **StOr skal jobbe for at studenthverdagen og studentlivet i Stavanger-regionen er så godt som mulig.**

I tiden før og etter årsskiftet så jobbet vi med å reversere et par punkter i kommunedirektøren sitt forslag til handlings- og økonomiplan 2025-2028. Etter å ha spilt det inn diverse steder, et tydelig høringssvar på Stavanger Studentråd sitt svar på til handlings- og økonomiplan 2025-2028 og dets manglende studentfokus. Vi var derfor overraskende at kuttene ble opprettholdt, men vi har spilt inn tydelige spørsmål om tydelig begrunnelse for disse kuttene ble opprettholdt.

- **StOr skal jobbe for å sikre en bærekraftig drift og sikre at StOr skal være en bærebjelke for studentbevegelsen i Stavanger.**

En av de tingene som har blitt veldig klart for oss, etter nå en måned i nytt hus, er å se hvor naturlig mange studenter tar det til bruk. Den har en totalt annen tiltrekningskraft enn

det vårt gamle Studentenes Hus hadde og vi ser på dette med stort fremtidig potensiale på dette. De nye fasilitetene er mye brukt og vi har en helt annen gjennomstrømning av studenter nå, enn man har vært borte i tidligere. Når vi får alle arealene skikkelig opp, tror vi det vil ta videre steg og i en positiv retning på sikt.

Organisasjon

- **StOr skal arbeide for å sikre studentmedvirkning i alle ledd i kvalitetssystemet gjennom opplæring og oppfølging av studenttillitsvalgte, samt påvirkning av kvalitetssystemet og samarbeid med fakultetene.**

Dette semesteret gjennomføres valg kun for nye emne- og kulltillitsvalgte. Fakultetene har sendt inn sine valgplaner til godkjenning hos valgstyret for tillitsvalgte, der utdanningsansvarlig i StOr fungerer som leder. Prosessen har gått som planlagt uten forsinkelser, noe som viser en positiv utvikling i samarbeidet mellom fakultetene og StOr når det gjelder valg av tillitsvalgte. Fristen for å sende inn lister med nye tillitsvalgte til utdanningsansvarlig er satt til 15. februar.

Det er planlagt opplæring av de nye tillitsvalgte, samt sosiale arrangementer som «Tillitspils» på Tappetårnet, på følgende datoer: 4. mars, 1. april og 6. mai.

For å opprettholde tradisjonen med hyttetur som en del av opplæringen, men samtidig unngå ekstra kostnader for organisasjonen, ble hytten i Ådneram bestilt allerede i november 2024 for høsten 2025. Dette tiltaket vil spare organisasjonen flere titusenvis av kroner. Forskjellen kan utgjøre mer enn 40 000kr. Høsten 2024 ble hytten ikke bestilt i tide (en må være ute i ganske god tid, helst året før), men vi var heldige å få finansiering fra NSO som en engangsløsning. NSO har imidlertid informert oss om at lignende arrangementer ikke vil bli finansiert i fremtiden.

Hytten i Ådneram er svært populær, og det er derfor nødvendig å sikre reservasjon i god tid. Det er få andre hytter i nærområdet med tilsvarende kapasitet, og lengre turer frarådes da mye av tiden da vil gå med til reise fram og tilbake.

Vi planlegger også å involvere de mest sentrale tillitsvalgte tettere i arbeidet til studentparlamentet. Målet er å legge til rette for en mer smidig samhandling mellom

disse to svært viktige gruppene av tillitsvalgte: de øverste tillitsvalgte på fakultetene og studentparlamentet. Hensikten er å etablere en direkte linje mellom disse, slik at politikken som vedtas i studentparlamentet er bedre koordinert med tillitsvalgte på fakultetsnivå. Dette vil sikre at beslutningene bygger på et solid kunnskapsgrunnlag, utviklet gjennom en bottom-up-prosess.

- **StOr skal arbeide for å fortsette økningen i valgoppslutningen i studentvalget og arbeide for å sikre valgoppslutningen som bærekraftig.**

Ikke relevant siden forrige orientering.

- **StOr skal jobbe tett opp mot relevante aktører og etterstrebe så gode fasiliteter som mulig i det nye SiS Huset.**

Vi i StOr har hele tiden vært åpne og ærlige i vår intensjon og ønske, om at hele 2. etasjen skal være studentarealer. Konsekvensene til et slikt grep, vil være ufattelige – på kortsikt og langsikt. Det er slikt som vil være med på å løfte studentmiljøet betraktelig, det er må blitt et mye mer attraktivt miljø som ønsker deg velkommen. Som igjen vil få ringvirkninger i lang tid fremover. Det vil kunne være med på å gjøre det klart for utrolig mange at UiS og Stavanger er stedet å studere. For det er tydelig for oss, de som er aktive som student er de som trives best og presterer bedre, men kanskje viktigst: det er de som har de beste minnene. Vi har vært kloke i bruken av midler i utstyr i det nye bygget, det handler om at vi ønsker å være smarte og fremtidsrettet i våre innkjøp. Hvor vi ønsker å skape sosiale og inviterende områder, som studenter opplever som attraktive. Både for å oppholde seg og for å vie tid i.

Vi i StOr har hele tiden vært åpne og ærlige i vår intensjon og ønske, om at hele 2. etasjen skal være studentarealer. Konsekvensene til et slikt grep, vil være ufattelige – på kortsikt og langsikt. Det er slikt som vil være med på å løfte studentmiljøet betraktelig, det er må blitt et mye mer attraktivt miljø som ønsker deg velkommen. Som igjen vil få ringvirkninger i lang tid fremover. Det vil kunne være med på å gjøre det klart for utrolig mange at UiS og Stavanger er stedet å studere. For det er tydelig for oss, de som er aktive som student er de som trives best og presterer bedre, men kanskje viktigst: det er de som har de beste minnene. Vi har vært kloke i bruken av midler i utstyr i det nye bygget, det handler om at vi ønsker å være

smarte og fremtidsrettet i våre innkjøp. Hvor vi ønsker å skape sosiale og inviterende områder, som studenter opplever som attraktive. Både for å oppholde seg og for å vie tid i.

- **StOr skal arbeide tett med ECIU, gjennom opprettelsen av et studentorgan.**

Siden sist har ECIU-tilbudet blitt profilert som et banner på Canvas, og det er opprettet et dedikert ECIU-emne på plattformen. Dette sikrer at alle kunngjøringer om nye utdanningstilbud i alliansen blir direkte tilgjengelige for studentene ved UiS. ECIU-tilbudet representerer et fullverdig utdanningsalternativ for alle UiS-studenter, og er ikke bare ment som et sideprosjekt. StOr arbeider aktivt for å spre informasjon om dette tilbudet på tvers av hele organisasjonen.

Banneret på Canvas har vist seg å være en svært effektiv løsning, med en imponerende økning på rundt 80 % i antall besøkende på ECIU Engage-siden. StOr spiller også en sentral rolle i koordineringsteamet for ECIU – ECIU Lighthouse. Her bidrar de med tilbakemeldinger som reflekterer studentenes behov, samtidig som de arbeider for å fremme (og har fått gjennomslag til) StOrs politikk for mer fleksible utdanningstilbud og økt korttidsmobilitet som er finansiert av EU gjennom Erasmus + mobilitetsfond.

Siden sist har ECIU-tilbudet blitt profilert som et banner på Canvas, og det er opprettet et dedikert ECIU-emne på plattformen. Dette sikrer at alle kunngjøringer om nye utdanningstilbud i alliansen blir direkte tilgjengelige for studentene ved UiS. ECIU-tilbudet representerer et fullverdig utdanningsalternativ for alle UiS-studenter, og er ikke bare ment som et sideprosjekt. StOr arbeider aktivt for å spre informasjon om dette tilbudet på tvers av hele organisasjonen.

Banneret på Canvas har vist seg å være en svært effektiv løsning, med en imponerende økning på rundt 80 % i antall besøkende på ECIU Engage-siden. StOr spiller også en sentral rolle i koordineringsteamet for ECIU – ECIU Lighthouse. Her bidrar de med tilbakemeldinger som reflekterer studentenes behov, samtidig som de arbeider for å fremme (og har fått gjennomslag til) StOrs politikk for mer fleksible utdanningstilbud og økt korttidsmobilitet som er finansiert av EU gjennom Erasmus + mobilitetsfond.

Kommunikasjon

- StOr skal kontinuerlig arbeide med å kommunisere ut til studentene og sikre at studentene er tilfredsstillende opplyst om relevant informasjon, samt følge opp på informasjonen som deles til studenter på UiS sine sider og arbeide mot en bedret kommunikasjon mellom foreleser og student på UiS.

Dette semesteret gjennomføres valg kun for nye emne- og kulltillitsvalgte. Fakultetene har sendt inn sine valgplaner til godkjenning hos valgstyret for tillitsvalgte, der utdanningsansvarlig i StOr fungerer som leder. Prosessen har gått som planlagt uten forsinkelser, noe som viser en positiv utvikling i samarbeidet mellom fakultetene og StOr når det gjelder valg av tillitsvalgte. Fristen for å sende inn lister med nye tillitsvalgte til utdanningsansvarlig er satt til 15. februar.

Det er planlagt opplæring av de nye tillitsvalgte, samt sosiale arrangementer som «Tillitspils» på Tappetårnet, på følgende datoer: 4. mars, 1. april og 6. mai.

For å opprettholde tradisjonen med hyttetur som en del av opplæringen, men samtidig unngå ekstra kostnader for organisasjonen, ble hytten i Ådneram bestilt allerede i november 2024 for høsten 2025. Dette tiltaket vil spare organisasjonen flere titusenvise av kroner. Forskjellen kan utgjøre mer enn 40 000kr. Høsten 2024 ble hytten ikke bestilt i tide (en må være ute i ganske god tid, helst året før), men vi var heldige å få finansiering fra NSO som en engangsløsning. NSO har imidlertid informert oss om at lignende arrangementer ikke vil bli finansiert i fremtiden.

Hytten i Ådneram er svært populær, og det er derfor nødvendig å sikre reservasjon i god tid. Det er få andre hytter i nærområdet med tilsvarende kapasitet, og lengre turer frarådes da mye av tiden da vil gå med til reise fram og tilbake.

Vi planlegger også å involvere de mest sentrale tillitsvalgte tettere i arbeidet til studentparlamentet. Målet er å legge til rette for en mer smidig samhandling mellom disse to svært viktige gruppene av tillitsvalgte: de øverste tillitsvalgte på fakultetene og studentparlamentet. Hensikten er å etablere en direkte linje mellom disse, slik at politikken som vedtas i studentparlamentet er bedre koordinert med tillitsvalgte på fakultetsnivå. Dette

vil sikre at beslutningene bygger på et solid kunnskapsgrunnlag, utviklet gjennom en bottom-up-prosess.

I Samarbeidsavtalen som vi ber alle linjeforeninger og studentorganisasjoner om å signere på starten av hvert år, har vi lagt inn et krav om at de må registrere sin organisasjon på Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS) sine nettsider. Dette hjelper studenter med å finne informasjon til organisasjonene lettere, og skal gjøre det mer tilgjengelig å bli engasjert i engasjertmiljøet.

- **StOr skal arbeide med å bedre StOr sine digitale informasjonssider og holde dem oppdatert med viktig og relevant informasjon. Dette inkluderer arbeid med studentdemokratiet, tillitsvalgtordningen og studentorganisasjonslivet, samt sikre god informasjon ut til studentene.**

Det har til tider vært mer publisering av blogg innlegg i løpet av året, men det har tatt noe lenger tid enn ønsket å få innlegg fra aktuelle hendelser på nettside. Dette skyldes i hovedsak en prioritering.

I ukene som kommer er det planlagt revidering og oppdatering av nettsidene for tillitsvalgte.

- **StOr skal jobbe for at alle studenter mottar den samme informasjonen og har tilgang til de samme tilbudene.**

Internasjonale studenter har blitt tatt vare på av studentorganisasjoner som Mosaic of Stavanger og Coffee Around the World, for å nevne noen. Her har utvekslingsstudenter fått en såkalt “mini-fadder uke” og blitt godt kjent med både hverandre og det som StOr og UiS har å tilby.

Politisk

- **StOr skal arbeide tett med UiS, Stavanger kommune og SiS for å sikre studentene et helhetlig studentvelferdstilbud.**

Etter at alle SiS sine helsetjenester har blitt samlet under et tak i det nye SiS studenthus, har vi bistått med å ha et søkelys på viktigheten av å ha samlede helsetjenester i dette bygget.

Det er viktig at det ikke kun er rettet mot studenter, men også lokalbefolkningen generelt. Som nevnt jobber vi for reversering av kuttet i Helsestasjon for Unge og SiS sitt tilbud.

- **StOr skal jobbe for at det er gode boligmuligheter for studenter, med en dekningsgrad på 20% som mål.**

Den 18. Februar vil det endelig være spadestikk på studentboligene U13 – og dermed starter byggingen av de 650 nye studentboligene her på campus. Dette vil være et stort løft for studentene og regionen! Når de nye boligene på U13 står ferdig, vil det være hele 1600 studentboliger på Ullandhaug. Det er svært gledelig at man kan starte den prosessen nå så raskt, spesielt med tanke på at SiS selger sine studentboliger på Mosvangen Camping til Stavanger Kommune. I U13 vil være undervisningsarealer i 1. etasje av U13 som vil muliggjøre at UiS kan bruke bygget til undervisning – dette kan til og med få flere inn i fysisk undervisning da de har undervisning i samme bygg som de bor i.

- **StOr skal sørge for å at det lokale studenthelsetilbudet styrkes og tilgjengeliggjøres.**

Ullandhaug Tannklinikk har etablert seg i SiS studenthus som er et løft til studentene i Stavanger. I kombinasjon med at man nå får 75% rabatt på tannlege tom. Fylte 28 år, åpner man opp for at flere enn før kan gå til rimelig tannlege. Ikke minst, siden tannlegen uansett er på campus kan man muliggjøre at flere faktisk går til tannlegen.

I tiden før og etter årsskiftet så jobbet vi med å reversere et par punkter i kommunedirektøren sitt forslag til handlings- og økonomiplan 2025-2028. Etter å ha spilt det inn diverse steder, et tydelig høringssvar på Stavanger Studentråd sitt svar på til handlings- og økonomiplan 2025-2028 og dets manglende studentfokus. Vi var derfor overraskende at kuttene ble opprettholdt, men vi har spilt inn tydelige spørsmål om tydelig begrunnelse for disse kuttene ble opprettholdt.

- **StOr skal utfordre UiS til grønn campusutvikling, integrere grønne løsninger blant studenter og StOr, grønne arrangementer, og utvikle flere grønne undervisningstilbud.**

Vi har vært delaktige i møter med arbeidsgruppen for grønn omstilling, men nå har vi mistet støtten fra UiS som var satt av til å arbeide med grønn omstilling. Dermed blir det mindre prioritert, men vi anser det fortsatt som et viktig satsningsområde for UiS som vi bør være delaktige i.

Utdanning

- StOr skal arbeide systematisk med å skape kultur for studentmedvirkning på alle nivå ved UiS.

Ingenting nytt siden forrige orientering.

- StOr skal jobbe for at UiS' studieprogram får økt arbeidslivsrelevans, samt styrke kontakten mellom studentene og arbeidslivet.

StOr jobber for at utfordringsbasert læring, som er en viktig del av UiS sin strategi, skal bli mer brukt i studieprogrammene på de ulike fakultetene. Utfordringsbasert læring går ut på at studentene jobber med ekte utfordringer fra forskjellige aktører, ofte fra næringslivet. På denne måten får studentene tidlig kontakt med arbeidslivet og utvikler løsninger som næringslivet har behov for. Dette utelukker ikke at andre sektorer enn næringslivet kan ikke komme med sinne utfordringer til UiS og be om et samarbeidd.

- StOr skal arbeide for et fokus på institusjonens ansvar for god undervisningskvalitet, et videre arbeid med fleksibilisering i utdanningene og at institusjonen ivaretar studentene i praksis med best mulig, trygge og relevante praksisplasser.

Ingenting nytt siden forrige orientering.

- StOr skal arbeide tett med ECIU - University, utviklingen av en felles handlingsplan og tett med utviklingen av ECIU - University videre.

Ingenting nytt siden forrige orientering.

- StOr skal følge opp arbeidet med studentassistenter og studentmentorer.

Ingenting nytt siden forrige orientering.

Læringsmiljø

- StOr skal arbeide for institusjonens forpliktelse for et godt læringsmiljø.

En ny arbeidsgruppe har blitt etablert i håp om å styrke de digitale tilbudene for studentene på campus. Arbeidsgruppen heter "Ekspedisjonstjenester" og skal hjelpe

studenter med å lett finne informasjon, samt hvor de kan få hjelp. Her jobber vi for et nærmere samarbeid mellom de ulike tjenestene på campusene til UiS.

- **StOr skal arbeide for å sikre studentfrivilligheten gode studentarealer på campus og for å åpne opp større deler av universitet for studenter, med revisjonen av Campusutviklingsplanen som et viktig område for arbeide for flere og bedre studentarealer.**

StOr har jobbet mye sammen med frivillige for å innrede de nye kontorområdene i andre etasje av SiS studenthus. Det har også blitt etablert “fakultetsområder” for linjeforeninger på de ulike fakultene hvor de kan jobbe med arrangementene sine. For at en organisasjon eller linjeforening skal få tilgang til å bruke disse områdene, må de ha signert en samarbeidavtale med StOr.

På vårsemesteret blir alltid en engasjerttur arrangert av StOr. Dette er til for å hjelpe organisasjoner med få verktøyene og kunnskapen til å kunne tilby studentene så gode arrangementer som mulig. Denne turen er ofte gjennom en helg, hvor vi da har bestilt Ådneram hytta 25-27.april for dette. Dette skal være en engasjerende helg med mye læring og mye kunnskapsveksling mellom deltakerne.

- **StOr skal jobbe tett med studentfrivilligheten på alle institusjoner tilknyttet SiS.**

Ingenting nytt siden forrige orientering.

- **StOr skal samarbeide med de andre studentdemokratiene tilknyttet SiS om studentvelferd i Stavanger.**

Under forrige Velferdstingsmøte ble det vedtatt fordelingen av Velferdsmidler til felles organisasjoner og institusjonene. Fordelingen på felles organisasjoner ble som følger:

- Fadder fikk 360,000,-
- Tappetårnet fikk 300,000,-
- Universitetet i Stavanger Idrettslag (UiSI) fikk 580,000,-
- Folken fikk 110,000,-

Institusjonene fikk som følger:

- UiS fikk 742 898,93,-
- VID fikk 137 966,94,-
- BI fikk 95 515,58,-
- Noroff fikk 53 064,21,-

Kunstskolen i Stavanger fikk 31 838,53,-

- **StOr skal følge opp arbeidet med tilrettelegging og universell utforming.**

Ingenting nytt siden forrige orientering.

Utenom Handlingsplanen

Leder

Januar har vært en hektisk måned. Vanligvis er denne perioden en litt roligere tid, mye forberedelser fra alt til hele vårsemesteret og organisasjonsseminar (opplæringshelgen med studentparlamentet). Likevel fikk vi gjennomført en litt forenklet variant av organisasjonsseminaret, men vi håper å få til noe sosialt med studentparlamentet tidlig i løpet av våren og at neste gang det er organisasjonsseminar får man muligheten til å reise til å delta på dette. Verdien av dette er stor og vi kjente litt på at vi manglet det denne gangen, men samtidig var det umulig for oss å få det gjennomført med alle andre frister vi har. Det inkluderer blant annet at tildelingsmøte skal per våre vedtekter, arrangeres før 15. Februar og jeg har vært tydelig på at at det ikke bør være det første møte i studentparlamentet.

Derimot har denne gangen vært en pangstart med alle tilbake på kontoret fra 2. januar. Vi har brukt vår arbeidskraft til prøve å få på plass så mye som mulig. Vi har hatt en del bistand og det hadde aldri vært mulig å få til uten den bistanden vi fikk. Vi er utrolig takknemlig til Slumberger som har donert utrolig mye møbler til våre nye lokaler. Vi er fortsatt på jakt etter enda mere møbler, som vi selv har sett og som vi tydelig ser det er behov etter.

Grunnet alt med flytting og alt som følger med det, har vi minimert møter og annet arbeid som ikke har hastet. Men likevel har det vært noe som har skjedd som ikke har handlet om det nye studenthuset:

- Planlegging Studentnach Stavanger, tentativ dato 28. August. Ser på å bruke nye SiS studenhus til det
- Møte med Ungt Entreprenørskap Rogaland ved Maria Aasbø og Ole Petter Bue Rettedal
- Møte med Stavanger Kommune ved Helene Gram
- Sendt høringsinnspill til neste runde av SHoT undersøkelsen

Nestleder

Vi hadde julegrøt lunsj for alle studentene før jul den 4. desember. Dette ble godt tatt i mot og studentene koste seg! Jeg har vært i møter med arealgruppen for å diskutere omstillingen vi står oppe i og arealutnyttelse.

Før innflyttingen i SiS studenthus har det vært mange befaringer, som jeg også har deltatt på for å få flere øyne på feil og mangler. Det var overraskende mye mangler på ferdigberfaring, og til og med i dag (pr. 29.01.25) er det visse ting som ikke er helt på plass.

Førjulstiden og tiden etter jul har gått til innflytting og organisere vår 2. etasje.

Utdanningsansvarlig

- Revidert økonomireglementet til StOr
- Revidert både utdanningspolitisk plattform og internasjonaliserings plattformen til StOr
- Holdt presentasjon av disse plattformene under Orgsem.
- Skrevet flere høringssvar
- Laget spørreskjema for ECIU. Dataen fra dette skjema skal skrives ned i en rapport som skal bli brukt i en større rapport til UiS styret.
- Støttet og veiledet ECIU studentambassadørene sammen med Julie og Tim fra ECIU.
- Samarbeidet tett med Leif Gunnar fra AKS vedrørende ECIU eksponering, spesielt gjennom Canvas plattformen.

- Organisert sammen med læringsmiljøansvarlig forrigeårets Julebord/Nyttårsbord som vi skal ha i år.
- Revidere og oppdatere tillitsvalgte sine nettsider.

Velferds- og læringsmiljøansvarlig

Det ble holdt et engasjertmøte 21.januar 2025, hvor det ble informert om den nye ordningen i andre etasje på SiS studenthus. Her ble det også diskutert tildeling av driftsmidler, Fadderuken og Studentmessen som holdes 20.februar i studenthuset.

Holdt en presentasjon pluss en omvisning for Emmir studentene på campus. Har også samarbeidet med Oilers med utdeling av gratisbilletter til Studenter i Stavanger. Dette var veldig populært, spesielt blant utvekslingsstudenter da de fikk muligheten til å oppleve litt norsk ishockeykultur.

Velferds- og læringsmiljøansvarlige hadde med StOr leder omvisning og møter med alle styrelederne for linjeforeningene på Fakultetene. Dette var for å gi en introduksjon til de nye områdene, og for å pushe på bruken av områdene. Dette følte vi var til stor oppmuntring blant styrelederne, og at engasjementet til å gjøre området mer aktivt økte.

Velferds- og læringsmiljøansvarlig har også revidert og utarbeidet samarbeidsavtalen for 2025. Avtalen skal reguleres årlig og signeres av linjeforeninger og studentorganisasjoner. Ved å signere avtalen gir det organisasjonene muligheten til å booke rom på campusene og ha stands.

Det er også planlagt at hver organisasjon som signerer avtalen skal ha et orienteringsmøte med en fra StOr. Målet med dette er at terskelen for å kontakte StOr skal minke, og at vi får litt ekstra kontroll over hva som skjer på Campus og i engasjertmiljøet.